

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'Presentazione' (in vigore dal 31/05/2021)

Premessa

Quale è l'obiettivo	Solidarietà Veneto è un fondo pensione negoziale finalizzato all'erogazione di una pensione complementare , ai sensi del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252 . Il Fondo è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (COVIP).
Come funziona	Solidarietà Veneto opera in regime di contribuzione definita : l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
Come contribuire	Se aderisci a Solidarietà Veneto hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto, la tua posizione verrà alimentata dal tuo contributo , dal contributo dell'azienda e dal TFR futuro .
Quali prestazioni puoi ottenere	<ul style="list-style-type: none"> ▪ RENDITA e/o CAPITALE – al momento del pensionamento ti verrà erogata una rendita vitalizia calcolata sulla base del capitale accumulato e dell'età al momento della richiesta. In alternativa, potrai scegliere se percepire una parte dell'importo accumulato in forma capitale (al massimo il 50%). ▪ ANTICIPAZIONI – (fino al 75%) per malattia, in ogni momento; (fino al 75%) per acquisto/ristrutturazione prima casa, dopo 8 anni; (fino al 30%) per altre cause, dopo 8 anni; ▪ RISCATTO PARZIALE (ex Art. 14, c.2, lett. b, DLgs 252/05) - potrai riscattare il 50% della posizione individuale maturata nei casi in cui la cessazione dell'attività lavorativa comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo non inferiore a 12 mesi e non superiore a 48 mesi ovvero in caso di ricorso da parte del datore di lavoro a procedure di mobilità (legge 223/91), incentivo all'esodo, cassa integrazione guadagni ordinaria o straordinaria (dopo 12 mesi, oppure prima della maturazione dei 12 mesi qualora sia comprovato che la CIG avrà durata superiore a tale limite); ▪ RISCATTO TOTALE (ex Art. 14, c.2, lett. c, DLgs 252/05) - in caso di invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo o a seguito di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi, potrai riscattare l'intera posizione individuale maturata; ▪ RISCATTO IMMEDIATO (ex Art. 14, c.5, DLgs 252/05) - in caso di perdita dei requisiti di partecipazione al Fondo prima dei requisiti previsti per la prestazione previdenziale, potrai riscattare la posizione individuale maturata in misura intera (100%) o in misura parziale (75%) ai sensi dell'Art. 14. C.5 del Decreto. Il Riscatto in misura parziale può essere esercitato un'unica volta in relazione a uno stesso rapporto di lavoro (fiscalità non agevolata). ▪ RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA); ▪ PRESTAZIONI ACCESSORIE (caso morte/invalidità permanente) – se attive.
Trasferimento	Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni di iscrizione (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione).
I benefici fiscali	Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un trattamento fiscale di favore sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.



Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

Il Fondo è articolato in **4 comparti** con diverse caratteristiche di investimento:

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	SOSTENIBILITÀ (*)	ALTRE CARATTERISTICHE
GARANTITO TFR	garantito	NO	Comparto di default, per R.I.T.A., aderenti taciti e contrattuali
PRUDENTE	obbligazionario misto	NO	
REDDITO	obbligazionario misto	NO	
DINAMICO	azionario	NO	

(*) **Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.**

In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire.

Puoi variare l'allocazione delle risorse dopo almeno un anno di permanenza nel comparto (o nei comparti) anche distinguendo, se lo desideri, tra la posizione individuale maturata e i flussi contributivi futuri.

Le opzioni di investimento a tua disposizione sono:

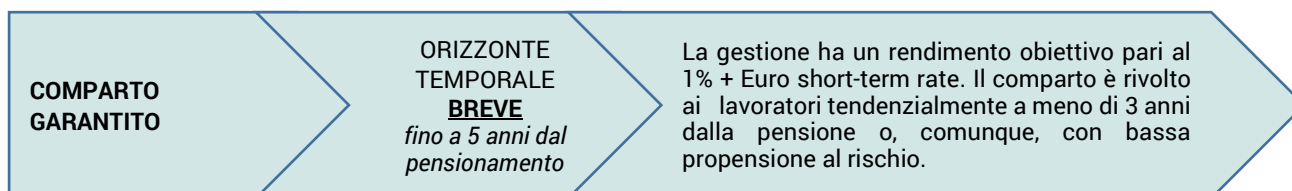
- **Percorso Previdenziale Ideale (PPI):** il PPI prevede il graduale "slittamento" annuale delle risorse dai comparti a più alto grado di rischio verso quelli a più basso grado di rischio;
- Gestione per **comparto (multicomparto):** se decidi di non attivare il PPI puoi comunque gestire in maniera attiva il tuo investimento scegliendo uno dei quattro comparti nei quali il Fondo è articolato. Se lo desideri, potrai anche differenziare l'investimento della posizione individuale maturata e dei flussi contributivi futuri;
- Il **multiprodotto:** in alternativa, puoi scegliere di attivare lo schema Multiprodotto Reddito o Dinamico, che prevede la distribuzione differenziata dei flussi contributivi futuri, come meglio descritto di seguito.



Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti di SOLIDARIETÀ VENETO nella **SCHEDA 'Le opzioni di investimento'** (Parte II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'), che puoi acquisire dall'area pubblica del sito web (www.solidarietaveneto.it).

I comparti

Garantito TFR (1)



(1) **Comparto destinato ad accogliere le contribuzioni degli aderenti contrattuali nonché i flussi di TFR conferiti tacitamente.**

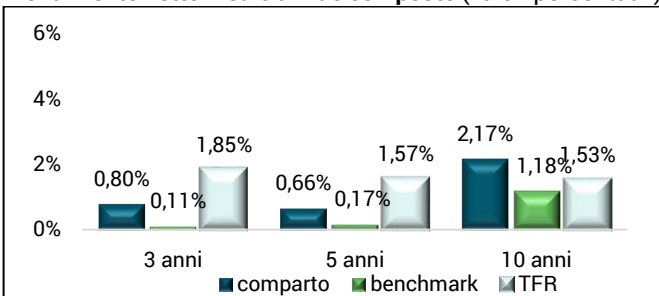
- **Garanzia:** *Presente;* consente la restituzione di un importo almeno pari al Valore Garantito corrispondente:
 - per gli aderenti taciti e per gli aderenti contrattuali al valore della posizione alla data di avvio della convenzione, sommato alle contribuzioni nette versate successivamente a tale data, al netto di eventuali prelievi;
 - per tutti gli altri aderenti: al 90% della somma della posizione individuale maturata al 30/06/2020 e dei contributi netti versati successivamente a tale data, al netto di eventuali prelievi.

La garanzia scatta alla scadenza della convenzione (30/06/2030) o, prima della scadenza, al verificarsi di uno tra i seguenti eventi garantiti:

- accesso alla prestazione pensionistica complementare ai sensi dell'art. 11 del Dlgs 252/05;
 - decesso (e conseguente richiesta di riscatto);
 - invalidità permanente che comporti riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo (e conseguente richiesta di riscatto);
 - cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi (e conseguente richiesta di riscatto).
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 31/07/2007
 - **Patrimonio netto al 31.12.2020 (in euro):** 234.368.933
 - **Rendimento netto del 2020:** 2,53%
 - **Sostenibilità:**

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	NO, non ne tiene conto
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2020



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

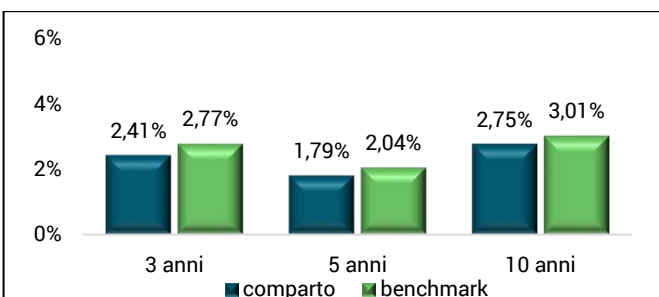
Prudente

<p>COMPARTO OBBLIGAZIONARIO MISTO (*)</p>	<p>ORIZZONTE TEMPORALE MEDIO tra 5 e 10 anni dal pensionamento</p>	<p>La gestione del comparto è protesa al conseguimento di rendimenti, nel breve/medio periodo, tendenzialmente superiori agli strumenti di mercato monetario. È rivolto ai lavoratori agli aderenti che si approssimano all'età del pensionamento.</p>
--	---	--

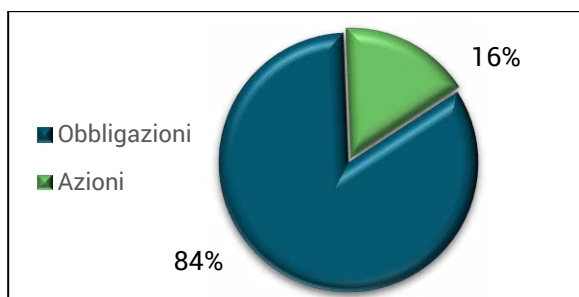
(*) La classificazione dei comparti (obbligazionario puro, obbligazionario misto, bilanciato, azionario) è determinata in modo univoco da Covip per tutte le forme di previdenza complementare sulla base della composizione obbligazioni/azioni dei comparti. La categoria OBBLIGAZIONARIO MISTO è individuata per tutti i comparti con un investimento in titoli di capitale non superiore al 30% del patrimonio. Per facilitare il confronto con le proposte offerte dalle diverse forme pensionistiche complementari o, all'interno dai comparti del Fondo stesso, si rimanda al diagramma circolare (grafico a torta) sotto riportato con evidenza della puntuale ripartizione del portafoglio al 31/12/2020

- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01.10.2002
- **Patrimonio netto al 31.12.2020 (in euro):** 347.904.189
- **Rendimento netto del 2020:** 2,11%
- **Sostenibilità:**
 - NO, non ne tiene conto
 - SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
 - SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)

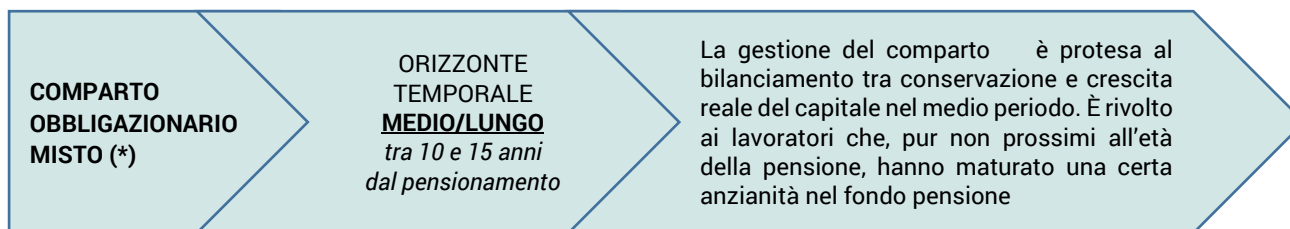


Composizione del portafoglio al 31.12.2020



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

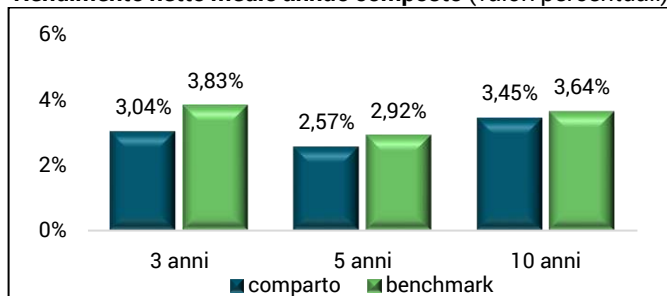
Reddito



(*) La classificazione dei comparti (obbligazionario puro, obbligazionario misto, bilanciato, azionario) è determinata in modo univoco da Covip per tutte le forme di previdenza complementare sulla base della composizione obbligazioni/azioni dei comparti. La categoria OBBLIGAZIONARIO MISTO è individuata per tutti i comparti con un investimento in titoli di capitale non superiore al 30% del patrimonio. Per facilitare il confronto con le proposte offerte dalle diverse forme pensionistiche complementari o, all'interno dai comparti del Fondo stesso, si rimanda al diagramma circolare (grafico a torta) sotto riportato con evidenza della puntuale ripartizione del portafoglio al 31/12/2020

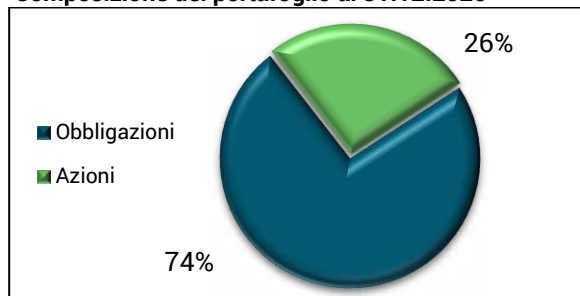
- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/10/2002
- **Patrimonio netto al 31.12.2020 (in euro):** 764.825.644
- **Rendimento netto del 2020:** 4,41%
- **Sostenibilità:**
 - NO, non ne tiene conto
 - SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
 - SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)

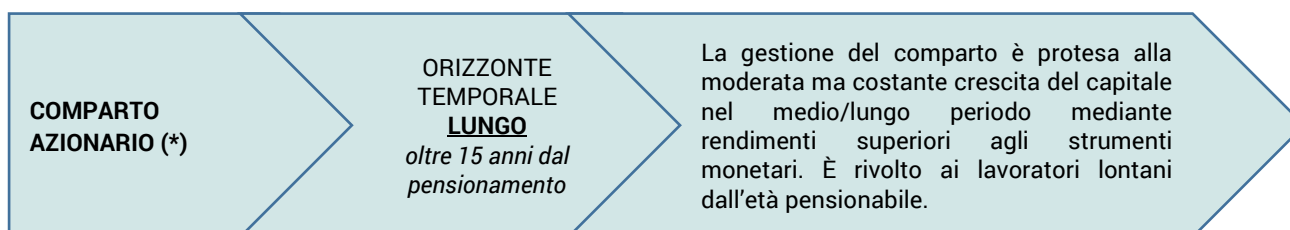


Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Composizione del portafoglio al 31.12.2020



Dinamico

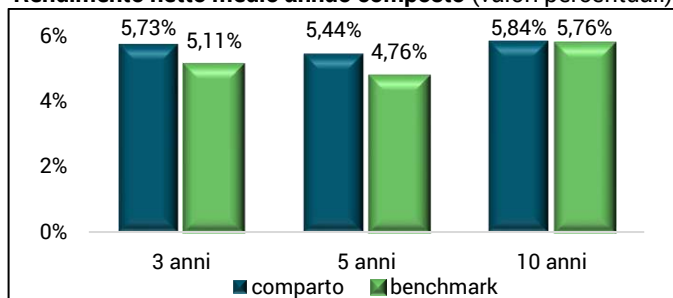


(*) La classificazione dei comparti (obbligazionario puro, obbligazionario misto, bilanciato, azionario) è determinata in modo univoco da Covip sulla base della composizione obbligazioni/azioni dei comparti. La categoria AZIONARIO è individuata per tutti i comparti con un investimento in titoli di capitale pari almeno al 50% del patrimonio.

Per facilitare il confronto con le proposte offerte dalle diverse forme pensionistiche complementari o, all'interno dai comparti del Fondo stesso, si rimanda al diagramma circolare (grafico a torta) sopra riportato con evidenza della puntuale ripartizione del portafoglio al 31/12/2020.

- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/10/2002
- **Patrimonio netto al 31.12.2020 (in euro):** 295.032.980
- **Rendimento netto del 2020:** 9,40%
- **Sostenibilità:**
 - NO, non ne tiene conto
 - SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
 - SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)

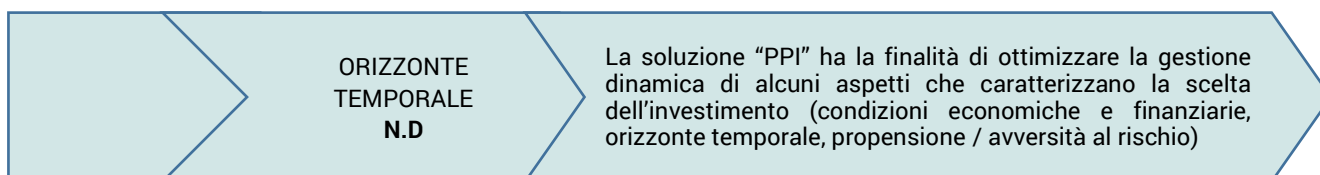


Composizione del portafoglio al 31.12.2020



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Percorso Previdenziale Ideale



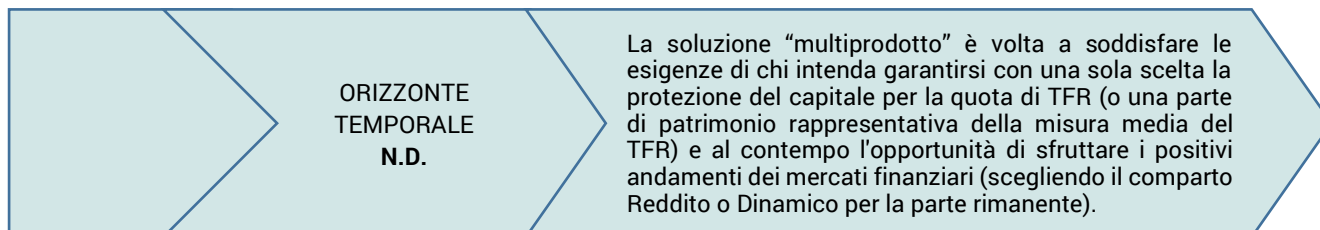
Il PPI prevede il graduale "slittamento" annuale delle risorse dai comparti a più alto grado di rischio verso quelli a più basso grado di rischio. Il Fondo ha previsto, in relazione ad ogni periodo, una suddivisione delle risorse tra i Comparti che, tenendo conto delle seguenti variabili, permetta una elevata personalizzazione del percorso di investimento:

- età dell'iscritto;
- momento di attivazione dell'opzione PPI.

Potrai attivare il PPI all'atto dell'adesione o successivamente.

Nell'Allegato 1 al Regolamento Cambio Comparto vengono riportati gli schemi contenenti il dettaglio della suddivisione dell'investimento tra i comparti considerando ciascuna delle variabili sopra elencate.

Multiprodotto Reddito o Dinamico



La ripartizione delle contribuzioni avviene secondo lo schema seguente:

MULTIPRODOTTO REDDITO	MULTIPRODOTTO DINAMICO
<p>Lavoratori Dipendenti: Quota TFR: GARANTITO TFR Contributo Lavoratore: REDDITO Contributo Azienda: REDDITO</p>	<p>Lavoratori Dipendenti: Quota TFR: GARANTITO TFR Contributo Lavoratore: DINAMICO Contributo Azienda: DINAMICO</p>
<p>Lavoratori Autonomi/Pensionati/Sogg. Fisc. carico: 70% della contribuzione - GARANTITO TFR 30% della contribuzione - REDDITO</p>	<p>Lavoratori Autonomi/Pensionati/Sogg. Fisc. carico: 70% della contribuzione - GARANTITO TFR 30% della contribuzione - DINAMICO</p>

Dopo un anno di permanenza nel comparto (o nei comparti) prescelto, potrai variare allocazione delle risorse anche distinguendo, se lo desideri, tra la posizione individuale già maturata e i flussi contributivi futuri. In particolare:

Riallocare la posizione individuale maturata all'atto del cambio (PREGRESSO)	Riallocare i flussi CONTRIBUTIVI FUTURI																																			
Soddisfare le esigenze di chi, successivamente all'anno minimo di permanenza nel/i comparto/i prescelto/i, intenda diversificare il proprio investimento destinando: <ul style="list-style-type: none"> la posizione individuale al momento maturata in un comparto (o multiprodotto Reddito/Dinamico); le contribuzioni future in un secondo comparto (o multiprodotto Reddito/Dinamico). 																																				
Possibili composizioni:	Possibili composizioni:																																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Comparto</th> <th>GARANTITO TFR</th> <th>PRUDENTE</th> <th>REDDITO</th> <th>DINAMICO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1)</td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2)</td> <td></td> <td>100%</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3)</td> <td></td> <td></td> <td>100%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>4)</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>5)</td> <td>70%</td> <td></td> <td>30%</td> <td></td> </tr> <tr> <td>6)</td> <td>70%</td> <td></td> <td></td> <td>30%</td> </tr> </tbody> </table>	Comparto	GARANTITO TFR	PRUDENTE	REDDITO	DINAMICO	1)	100%				2)		100%			3)			100%		4)				100%	5)	70%		30%		6)	70%			30%	<ul style="list-style-type: none"> Comparto GARANTITO TFR Comparto PRUDENTE Comparto REDDITO Comparto DINAMICO Multiprodotto REDDITO Multiprodotto DINAMICO
Comparto	GARANTITO TFR	PRUDENTE	REDDITO	DINAMICO																																
1)	100%																																			
2)		100%																																		
3)			100%																																	
4)				100%																																
5)	70%		30%																																	
6)	70%			30%																																

Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione (*)

UOMO Versam. iniziale annuo	età iscrizione	anni iscrizione	Garantito TFR		Prudente		Reddito		Dinamico		PPI - Percorso Previdenziale Ideale	
			posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	142.477,35	5.750,60	153.398,38	6.191,39	157.001,31	6.336,81	172.082,91	6.945,53	156.159,79	6.302,84
	40	27	92.414,63	3.870,53	97.536,78	4.085,06	99.198,40	4.154,65	106.014,59	4.440,13	96.964,21	4.061,08
€ 5.000	30	37	285.581,87	11.526,51	307.475,98	12.410,19	314.699,05	12.701,73	344.934,54	13.922,08	313.014,28	12.633,73
	40	27	185.256,27	7.758,94	195.525,97	8.189,06	198.857,46	8.328,59	212.523,78	8.900,97	194.378,51	8.141,00

DONNA Versam. iniziale annuo	età iscrizione	anni iscrizione	Garantito TFR		Prudente		Reddito		Dinamico		PPI - Percorso Previdenziale Ideale	
			posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	142.477,35	4.994,49	153.398,38	5.377,32	157.001,31	5.503,62	172.082,91	6.032,30	156.159,79	5.474,12
	40	27	92.414,63	3.352,52	97.536,78	3.538,34	99.198,40	3.598,62	106.014,59	3.845,89	96.964,21	3.517,57
€ 5.000	30	37	285.581,87	10.010,97	307.475,98	10.778,46	314.699,05	11.031,66	344.934,54	12.091,55	313.014,28	10.972,60
	40	27	185.256,27	6.720,54	195.525,97	7.093,09	198.857,46	7.213,95	212.523,78	7.709,72	194.378,51	7.051,46

(2) Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.



AVVERTENZA: Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né SOLIDARIETÀ VENETO né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.



Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate sul sito web del Fondo (www.solidarietaveneto.it) nella sezione "Stima la pensione" dove puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione**.

Puoi sottoscrivere il Modulo utilizzando, in totale autonomia, l'apposita procedura guidata disponibile nella home page del sito www.solidarietaveneto.it.

In alternativa potrai fissare un appuntamento con un nostro consulente (al sito www.solidarietaveneto.it, sezione "contatti e sportelli") o farti aiutare dall'azienda.

L'adesione decorre dalla data di decorrenza indicata nel Modulo di adesione. Se non sono presenti anomalie, entro 20 giorni dalla ricezione del Modulo, Solidarietà Veneto ti invierà una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, nella quale potrai verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione.

La sottoscrizione del Modulo non è richiesta ai lavoratori che conferiscano tacitamente¹ il loro TFR e agli aderenti contrattuali²: Solidarietà Veneto procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. In questo caso la lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

I rapporti con gli aderenti

Solidarietà Veneto ti trasmette, entro il 31 marzo di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

Il Fondo mette inoltre a tua disposizione, nell'**area riservata** del sito web (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare il Fondo telefonicamente, via e-mail (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a Solidarietà Veneto devono essere presentati in forma scritta. Trovi i contatti nell'intestazione di questa Scheda.



*Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).*

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la Parte II 'Le informazioni integrative', della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a Solidarietà Veneto (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del Fondo;
- il Documento sul regime fiscale, il Documento sulle anticipazioni e il Documento sulle rendite, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di Solidarietà Veneto.
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).



*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (www.solidarietaveneto.it). È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*

¹ Gli aderenti taciti sono individuati all'art. 8, comma 7, del D.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252 come quei lavoratori che, entro il sesto mese dall'assunzione, non hanno manifestato alcuna scelta in merito alla destinazione del TFR.

² L'Accordo Interconfederale Regionale dell'artigianato del 16 dicembre 2016 introduce l'"adesione contrattuale", che si realizza con il versamento del solo "contributo contrattuale" secondo le previsioni dei singoli accordi di settore. L'accordo stabilisce che i destinatari di tale contributo siano i fondi negoziali dell'artigianato, tra cui dunque Solidarietà Veneto. Sono "aderenti contrattuali" i lavoratori dipendenti del settore "artigianato" che versano al Fondo il solo "contributo contrattuale". L'adesione contrattuale al Fondo non determina anche l'obbligo di versamento del TFR maturando, fatta salva la possibilità per il lavoratore di attivare in qualsiasi momento la piena contribuzione mediante la sottoscrizione del modulo di adesione.