



REGOLAMENTO CAMBIO COMPARTO

Approvato dal Consiglio di Amministrazione il 16 dicembre 2019

PREMESSA

Il presente documento (di seguito anche **Regolamento**) ha l'obiettivo di descrivere le possibili scelte di investimento degli aderenti a Solidarietà Veneto Fondo Pensione. Il Regolamento è stato redatto in base a quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione in data 13/03/2007, 19/05/2008, 17/12/2008, 29/09/2010 in conformità con quanto previsto all'articolo 6 dello Statuto del Fondo Pensione (di seguito anche **Statuto**). Inoltre, in data 08/09/2009 il CdA ha deliberato in merito alla gestione multiprodotto e in data 04/10/2019 ha deliberato le modalità di funzionamento del Percorso Previdenziale Ideale (**PPI**). La disciplina ad oggi in vigore, descritta nel presente Regolamento, scaturisce dunque da tali delibere.

Art.1 – I Comparti del Fondo

Solidarietà Veneto Fondo Pensione è articolato in quattro comparti di cui si descrivono, di seguito, le principali caratteristiche. L'aderente può trovare ulteriori informazioni utili ad approfondire la struttura degli investimenti effettuati dai gestori finanziari attivi in ciascun comparto nelle sezioni **Caratteristiche della forma pensionistica complementare e Informazioni sull'andamento della gestione della Nota Informativa**.

Comparto	Descrizione	Garanzia	Obbligazioni - Azioni	
GARRANTITO TFR	<p>Finalità della gestione in relazione ai potenziali aderenti: la gestione è protesa al conseguimento di rendimenti pari o superiori alla rivalutazione del TFR in un orizzonte temporale pluriennale. Il comparto è rivolto ai lavoratori a cui manchino tendenzialmente meno di 3 anni al pensionamento o, comunque, con bassa propensione al rischio. <i>Per maggiori dettagli vedi "Caratteristiche della forma pensionistica complementare"</i></p> <p>Orizzonte temporale consigliato: breve (fino a 5 anni)</p> <p>Grado di rischio connesso all'investimento: molto basso. Comparto assistito da garanzia di restituzione del capitale e rendimento minimo garantito pari alla rivalutazione del TFR in azienda.</p> <p>Caratteristiche della garanzia: comparto a garanzia di restituzione del capitale e a rendimento minimo garantito pari alla rivalutazione del TFR in azienda. La garanzia scatta se, alla scadenza della convenzione (30/06/2020), il rendimento netto ottenuto dall'iscritto risulta inferiore a quello del TFR in azienda. Analoga verifica sarà effettuata al verificarsi in capo agli associati dei seguenti eventi garantiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) accesso alla prestazione pensionistica complementare ai sensi dell'art. 11 del Dlgs 252/05; b) decesso (e conseguente richiesta di riscatto); c) invalidità permanente che comporti riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo (e conseguente richiesta di riscatto); d) cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi (e conseguente richiesta di riscatto). 	SI	95%	5%
	<p>PRUDENTE</p> <p>Finalità della gestione in relazione ai potenziali aderenti: la gestione del comparto è protesa al conseguimento di rendimenti, nel breve/medio periodo, tendenzialmente superiori agli strumenti di mercato monetario. Il comparto è rivolto ai lavoratori che si approssimano all'età del pensionamento.</p> <p>Orizzonte temporale consigliato: medio (5 - 10 anni)</p> <p>Grado di rischio connesso all'investimento: basso</p>			
REDDITO	<p>Finalità della gestione in relazione ai potenziali aderenti: la gestione del comparto è protesa al bilanciamento tra conservazione e crescita reale del capitale nel medio periodo. È rivolto ai lavoratori che, pur non prossimi all'età della pensione, hanno maturato una certa anzianità nel fondo pensione.</p> <p>Orizzonte temporale consigliato: medio-lungo (10-15 anni)</p> <p>Grado di rischio connesso all'investimento: medio - basso</p>	NO	75%	25%
DINAMICO	<p>Finalità della gestione in relazione ai potenziali aderenti: la gestione del comparto è protesa alla moderata ma costante crescita del capitale nel medio/lungo periodo mediante rendimenti superiori agli strumenti monetari. È rivolto ai lavoratori lontani dall'età pensionabile.</p> <p>Orizzonte temporale consigliato: lungo (oltre 15 anni)</p> <p>Grado di rischio connesso all'investimento: medio - alto</p>	NO	46%	54%

Art. 2 – Attivazione e manutenzione delle opzioni di investimento

L'aderente, al momento dell'adesione, è chiamato a scegliere la modalità di investimento che riterrà più adeguata sulla base di diversi aspetti (mutevoli nel tempo); fra questi sono da considerarsi prioritari: le **condizioni economiche e finanziarie** (in particolare il reddito personale, anche prospettico), l'**orizzonte temporale** (anni presumibilmente mancanti al pensionamento) e la **propensione/avversità al rischio (vedi a tal fine la Nota Informativa di Solidarietà Veneto)**. Consapevole di ciò, il Consiglio di Amministrazione di Solidarietà Veneto ha previsto che, al momento dell'adesione o successivamente, nel rispetto delle disposizioni rappresentate nel presente Regolamento, gli aderenti possano scegliere tra le seguenti opzioni di investimento:

1) Percorso Previdenziale Ideale (PPI)

Per ottimizzare la gestione dinamica degli aspetti sopra elencati (condizioni economiche e finanziarie, orizzonte temporale, propensione/avversità al rischio), all'atto dell'adesione l'aderente può attivare il "Percorso Previdenziale Ideale" (disponibile dal 01 gennaio 2020). Il PPI può essere altresì attivato (o disattivato) anche attraverso il **cambio di comparto** (switch).

Il PPI prevede il graduale "slittamento" delle risorse dai comparti più alto grado di rischio a quelli a più basso grado di rischio (si veda tabella all'Art. 1). Il dispositivo è caratterizzato da una riallocazione delle risorse che si sussegue con cadenza annuale. Il Fondo ha previsto, in relazione ad ogni periodo, una suddivisione delle risorse tra i Comparti che, tenendo conto delle seguenti variabili, permetta una elevata personalizzazione del percorso di investimento:

- età dell'iscritto;
- momento di attivazione dell'opzione PPI;
- anni mancanti alla richiesta di liquidazione finale (per pensionamento).

Il PPI permetterà di:

- aumentare la probabilità di raggiungere l'obiettivo previdenziale;
- diminuire gradualmente, all'avvicinarsi della liquidazione finale, la volatilità complessiva della posizione;
- minimizzare i rischi legati all'emotività dell'iscritto, il quale, ad esempio, agendo in maniera non razionale perché condizionato dall'ansia, scelga di effettuare il cambio comparto in un momento di mercato non favorevole.

Il PPI prevede che, in prossimità del pensionamento, tutta la posizione venga investita nel comparto a garanzia, andando a consolidare i valori maturati nella fase di accumulo. Il comparto con attivazione della garanzia non partecipa, dunque, al processo di distribuzione progressiva delle risorse e funge invece da Comparto stabilizzatore nella fase finale del PPI per gli ultimi due anni di ipotetico percorso.

Il Consiglio di amministrazione, con delibera del 04 ottobre 2019, ha approvato gli schemi, differenziati a seconda dell'età anagrafica dell'iscritto al momento di attivazione dell'opzione, in cui si articola il PPI. Nell'Allegato 1 al presente Regolamento sono riportati tutti gli schemi previsti.

Successivamente all'adesione, e nel rispetto delle disposizioni appresentate nel presente Regolamento, l'aderente potrà eventualmente riconsiderare la scelta del PPI. Ciò avverrà attraverso l'operazione di **cambio di comparto** (o **switch**), tenendo conto di quanto indicato negli schemi rappresentati all'Art. 1 e scegliendo la gestione per singolo comparto o il multiprodotto.

2) La gestione per singolo comparto.

L'aderente che decide di non attivare il PPI, può comunque gestire in maniera attiva il proprio investimento previdenziale, optando per uno dei quattro comparti che Solidarietà Veneto mette a disposizione. Si tratta di una scelta da ponderare con attenzione e, a tal fine, gli uffici del Fondo sono a disposizione per ogni approfondimento che si rendesse necessario.

Successivamente all'adesione e nel rispetto delle disposizioni del presente Regolamento, l'aderente potrà riconsiderare la scelta del comparto. Ciò avverrà attraverso l'operazione di **cambio di comparto** (o **switch**), tenendo conto di quanto indicato negli schemi rappresentati al Art. 1, oppure scegliendo la gestione "multiprodotto" o ancora attivando il PPI.

3) Il multiprodotto

L'aderente che, all'atto dell'adesione, decide di non optare per il PPI, può scegliere altresì di attivare uno degli schemi "multiprodotto", che prevedono la distribuzione differenziata dei **FLUSSI CONTRIBUTIVI FUTURI**, secondo quanto di seguito riportato:¹

Lavoratori autonomi, soggetti fiscalmente a carico e pensionati:

	GARANTITO TFR	PRUDENTE	REDDITO	DINAMICO	OBBLIG.	AZI.
Multiprodotto Reddito	70%	-	30%	-	89%	11%
Multiprodotto Dinamico	70%	-	-	30%	80%	20%

Lavoratori dipendenti:

	GARANTITO TFR	PRUDENTE	REDDITO	DINAMICO	OBBLIG.	AZI.
Multiprodotto Reddito	TFR	-	Contr. az. e lavor.	-	89%	11%
Multiprodotto Dinamico	TFR	-	-	Contr. az. e lavor.	80%	20%

Si noti che il peso "azioni - obbligazioni", nel caso dei lavoratori dipendenti, deriva dalle aliquote ("Contributo azienda" e "Contributo lavoratore") che vengono versate.

Successivamente all'adesione, e nel rispetto delle disposizioni del presente Regolamento, l'aderente potrà riconsiderare la scelta del multiprodotto a suo tempo effettuata, valutando l'eventuale mutamento dei fattori che contribuiscono a determinarla. Ciò avverrà attraverso l'operazione di **cambio di comparto** (o **switch**), tenendo conto di quanto indicato negli schemi rappresentati al Art. 1, oppure scegliendo la gestione per singolo comparto o ancora attivando il PPI. Qualora il multiprodotto venga scelto dall'aderente in un momento successivo all'adesione, l'investimento della posizione individuale maturata, rispetterà la distribuzione di seguito presentata:

Lavoratori dipendenti, Soggetti Fiscalmente a carico, Pensionati e Lavoratori Autonomi:

	GARANTITO TFR	PRUDENTE	REDDITO	DINAMICO	OBBLIG.	AZI.
Multiprodotto Reddito	70%	-	30%	-	89%	11%
Multiprodotto Dinamico	70%	-	-	30%	80%	20%

Art. 3 – Il cambio comparto

A cosa serve

Successivamente all'adesione, e nel rispetto delle disposizioni rappresentate nel presente Regolamento, l'aderente può cambiare la scelta inizialmente effettuata, attraverso il cambio comparto (o **switch**). Con il cambio comparto è possibile **riallocare la posizione individuale già maturata**, e/o **gli eventuali flussi contributivi futuri**. Il cambio comparto perde peraltro di significato nel caso di attivazione del PPI, poiché tale opzione di investimento prevede implicitamente la riallocazione delle risorse tempo per tempo versate. Con il cambio comparto è, inoltre, possibile attivare o disattivare l'opzione PPI.

Sono possibili altresì combinazioni ibride (singolo comparto - multiprodotto), per esempio:

Esempio 1: lavoratore dipendente:

- o **posizione pregressa: Garantito TFR** (100%)
- o **flussi contributivi futuri:** Multiprodotto Reddito (TFR nel **Garantito TFR**, Contributo azienda e lavoratore nel **Reddito**)

Esempio 2: lavoratore autonomo:

- o **posizione pregressa: Prudente** (100%)
- o **flussi contributivi futuri:** multiprodotto Dinamico (70% nel **Garantito TFR**, 30% nel **Dinamico**)

La frequenza

Il cambio comparto potrà essere effettuato nel rispetto del **PERIODO MINIMO DI PERMANENZA DI ALMENO UN ANNO** (Art. 6 comma 3 dello Statuto) per cui, trascorso un anno dalla scelta dell'opzione di investimento al momento dell'adesione, è possibile effettuare uno switch. Analogamente è possibile cambiare opzione di investimento trascorso un anno dalla precedente.

¹ La composizione "Obbligazioni - Azioni" (colonne a destra) si riferisce al benchmark di riferimento tempo per tempo vigente, in relazione alle disposizioni del Consiglio di Amministrazione. La composizione effettiva può discostarsi da quanto indicato per effetto delle scelte tattiche dei gestori finanziari.

Riguardo al PPI si precisa che, data la novità ed in deroga alla disposizione statutaria suddetta, il Consiglio di amministrazione ha disposto che, fino alla fine del 2020, **tutti gli aderenti** (anche quelli che avessero aderito o cambiato comparto da meno di un anno) potranno attivare la nuova opzione a **prescindere da tale periodo minimo**.

Confronto fra le differenti opzioni (singolo comparto, multiprodotto, PPI)

Si può notare che la composizione rischio - rendimento derivante dalla scelta multiprodotto potrebbe sovrapporsi a quella derivante dall'investimento in un singolo comparto o dall'attivazione PPI. Tra l'altro in questo ultimo caso, la composizione verrebbe aggiornata in maniera dinamica grazie al dispositivo automatico di allocazione. Si consiglia di non eccedere nella sofisticazione dell'investimento ricordando, in tal senso, la finalità previdenziale (e non speculativa) del Fondo Pensione. Si sottolinea infine che la leggibilità (in termini di chiarezza) della propria posizione individuale (ricostruzione dei rendimenti, ecc.) sarà tanto più agevole quanto più lineare sarà il profilo di investimento che, nell'arco della "vita previdenziale" si andrà ad attivare di volta in volta.

Art.4 – I Costi

Il cambio comparto è in ogni caso GRATUITO e può essere effettuato senza limitazioni dall'aderente.

Art.5 – Procedure e scadenze

Si ricorda che:

- la **scelta iniziale** del comparto di investimento si effettua compilando l'apposito riquadro sul **modulo di adesione** al Fondo;
- la **mancata scelta** del/dei comparto/i di investimento comporterà automaticamente l'assegnazione al comparto GARANTITO TFR fino alla successiva data in cui sarà possibile cambiare comparto;
- all'aderente "**silente**", "**tacito**" o "**contrattuale**" sarà assegnato il comparto "GARANTITO TFR".

Il cambio comparto, fermo restando il periodo minimo di permanenza di almeno un anno, descritto all'Art.3, potrà essere effettuato **OGNI MESE** (Delibera CdA del 29/09/10).

Gli aderenti di cui al punto c) che precede, come previsto dall'art. 6 comma 2 dello Statuto, potranno richiedere la modifica del comparto inizialmente attribuito anche prima del termine sopra specificato.

Per richiedere il cambio comparto è necessario inviare apposita "**RICHIESTA VARIAZIONE COMPARTO (SWITCH)**" attraverso la procedura telematica di cui al successivo Art.6. Qualora ciò non sia possibile l'aderente potrà utilizzare apposita modulistica messa a disposizione da Solidarietà Veneto Fondo Pensione nel proprio sito (www.solidarietaveneto.it). Nella richiesta, laddove non si scelga il PPI, l'aderente **DOVRÀ OBBLIGATORIAMENTE INDICARE LA SCELTA RIGUARDANTE SIA IL MONTANTE PREGRESSO SIA I FLUSSI FUTURI**.

Nota: se l'iscritto desiderasse modificare solo UNA delle possibilità (montante pregresso o flussi futuri) oltre a segnalare la nuova allocazione delle risorse desiderata, dovrà **riconfermare** anche la scelta in corso per l'altra opzione. Ad esempio, se un lavoratore che ha scelto di investire il 100% dei contributi nel comparto DINAMICO desidera destinare **solo** il montante pregresso al comparto GARANTITO TFR, nella richiesta indicherà: montante pregresso GARANTITO TFR e riconfermerà i flussi futuri sul DINAMICO.

La richiesta di variazione comparto – switch si intende **completa** quando sono presenti i seguenti elementi:

- Dati anagrafici del lavoratore;
- Scelta di investimento del montante pregresso;
- Scelta di investimento dei flussi futuri;
- Fotocopia fronte e retro di un documento di identità in corso di validità e del codice fiscale (non necessaria in caso l'aderente effettui la richiesta attraverso la procedura telematica);
- Firma dell'aderente (non necessaria in caso l'aderente effettui la richiesta attraverso la procedura telematica).

Solidarietà Veneto prenderà in carico le richieste di cambio comparto – switch entro 5 giorni lavorativi dalla data di ricezione e protocollo della richiesta.

Se il Fondo riscontra la mancanza di uno degli elementi sopra indicati, la richiesta viene considerata **anomala** ed il lavoratore verrà contattato per la risoluzione della problematica rilevata. La richiesta risulterà **completa** solo nel momento in cui il Fondo riceverà la documentazione necessaria alla risoluzione dell'anomalia.

La richiesta **completa**, pervenuta **ENTRO IL GIORNO 20** del mese, verrà elaborata con il valore quota del mese stesso. Ad esempio, una richiesta **completa** pervenuta agli uffici del Fondo entro il 20 gennaio verrà eseguita con valore quota 31 gennaio.

Le richieste di cambio comparto che dovessero pervenire a Solidarietà Veneto dopo il 20 del mese saranno automaticamente prese in carico in occasione della scadenza immediatamente successiva. Ad esempio una richiesta **completa** pervenuta il 25 gennaio, verrà eseguita con valore quota 28 febbraio.

Art. 6 – Switch on-line

Per procedere alla variazione del comparto con la procedura on-line l'aderente accede all'AREA RISERVATA ISCRITTI" del sito web del Fondo www.solidarietaveneto.it e seleziona, dal menù in alto, la sezione "Il tuo investimento".

Il cambio comparto effettuato attraverso tale procedura **NON richiede l'invio al Fondo di alcuna documentazione aggiuntiva**. Al termine della procedura verrà prodotta una conferma attestante il corretto caricamento dell'operazione che verrà presa in carico secondo le tempistiche indicate nell'Art. 5.

Le richieste effettuate via web non prevedono l'invio dei documenti di identità e del codice fiscale.

Art. 7 - Ulteriori informazioni

Non è possibile richiedere il cambio comparto con modalità diverse rispetto a quanto previsto agli articoli 5 e 6 del presente Regolamento considerando che:

- 1) la scelta effettuata riguarda l'INTERA POSIZIONE INDIVIDUALE già maturata e la CONTRIBUZIONE FUTURA;
- 2) a ogni aderente sarà inoltrata una LETTERA DI CONFERMA dell'operazione di CAMBIO COMPARTO attraverso cui verificare, con tempestività, la congruità della stessa rispetto alle istruzioni impartite. Tale comunicazione verrà inviata con posta elettronica; se l'indirizzo email dell'iscritto non fosse disponibile, il Fondo provvederà all'invio della LETTERA DI CONFERMA tramite posta ordinaria;
- 3) l'aderente avrà cura di verificare l'avvenuta variazione anche collegandosi al sito del Fondo, dopo il giorno 20 del mese successivo al cambio comparto, utilizzando la password personale;
- 4) nel caso in cui l'aderente invii contestualmente una richiesta di cambio comparto ed una di disinvestimento parziale della propria posizione (anticipazione o riscatto parziale), in assenza di diverse indicazioni esplicite, il cambio comparto verrà sospeso e rimandato al primo periodo utile successivo.

ALLEGATO 1 - SCHEMI DI PERCORSO PREVIDENZIALE

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione prima o a 21 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
21	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
22	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
23	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
24	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
25	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
26	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
27	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
28	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
29	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
30	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
31	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
32	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
33	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
34	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
35	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
37	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
38	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	89,00%	11,00%	0,00%	0,00%
41	79,00%	21,00%	0,00%	0,00%
42	70,00%	30,00%	0,00%	0,00%
43	62,00%	38,00%	0,00%	0,00%
44	54,00%	46,00%	0,00%	0,00%
45	47,00%	53,00%	0,00%	0,00%
46	41,00%	59,00%	0,00%	0,00%
47	35,00%	65,00%	0,00%	0,00%
48	30,00%	70,00%	0,00%	0,00%
49	25,00%	75,00%	0,00%	0,00%
50	20,00%	80,00%	0,00%	0,00%
51	16,00%	84,00%	0,00%	0,00%
52	12,00%	88,00%	0,00%	0,00%
53	8,00%	92,00%	0,00%	0,00%
54	4,00%	96,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	83,00%	17,00%	0,00%
57	0,00%	67,00%	33,00%	0,00%
58	0,00%	52,00%	48,00%	0,00%
59	0,00%	38,00%	62,00%	0,00%
60	0,00%	25,00%	75,00%	0,00%
61	0,00%	12,00%	88,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 22 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
22	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
23	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
24	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
25	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
26	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
27	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
28	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
29	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
30	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
31	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
32	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
33	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
34	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
35	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
37	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
38	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	89,00%	11,00%	0,00%	0,00%
41	79,00%	21,00%	0,00%	0,00%
42	70,00%	30,00%	0,00%	0,00%
43	62,00%	38,00%	0,00%	0,00%
44	54,00%	46,00%	0,00%	0,00%
45	47,00%	53,00%	0,00%	0,00%
46	41,00%	59,00%	0,00%	0,00%
47	35,00%	65,00%	0,00%	0,00%
48	30,00%	70,00%	0,00%	0,00%
49	25,00%	75,00%	0,00%	0,00%
50	20,00%	80,00%	0,00%	0,00%
51	16,00%	84,00%	0,00%	0,00%
52	12,00%	88,00%	0,00%	0,00%
53	8,00%	92,00%	0,00%	0,00%
54	4,00%	96,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	83,00%	17,00%	0,00%
57	0,00%	67,00%	33,00%	0,00%
58	0,00%	52,00%	48,00%	0,00%
59	0,00%	38,00%	62,00%	0,00%
60	0,00%	25,00%	75,00%	0,00%
61	0,00%	12,00%	88,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 23 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
23	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
24	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
25	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
26	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
27	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
28	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
29	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
30	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
31	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
32	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
33	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
34	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
35	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
37	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
38	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	89,00%	11,00%	0,00%	0,00%
41	79,00%	21,00%	0,00%	0,00%
42	70,00%	30,00%	0,00%	0,00%
43	62,00%	38,00%	0,00%	0,00%
44	54,00%	46,00%	0,00%	0,00%
45	47,00%	53,00%	0,00%	0,00%
46	41,00%	59,00%	0,00%	0,00%
47	35,00%	65,00%	0,00%	0,00%
48	30,00%	70,00%	0,00%	0,00%
49	25,00%	75,00%	0,00%	0,00%
50	20,00%	80,00%	0,00%	0,00%
51	16,00%	84,00%	0,00%	0,00%
52	12,00%	88,00%	0,00%	0,00%
53	8,00%	92,00%	0,00%	0,00%
54	4,00%	96,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	83,00%	17,00%	0,00%
57	0,00%	67,00%	33,00%	0,00%
58	0,00%	52,00%	48,00%	0,00%
59	0,00%	38,00%	62,00%	0,00%
60	0,00%	25,00%	75,00%	0,00%
61	0,00%	12,00%	88,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 24 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
24	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
25	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
26	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
27	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
28	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
29	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
30	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
31	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
32	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
33	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
34	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
35	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
37	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
38	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	88,00%	12,00%	0,00%	0,00%
41	78,00%	22,00%	0,00%	0,00%
42	69,00%	31,00%	0,00%	0,00%
43	61,00%	39,00%	0,00%	0,00%
44	53,00%	47,00%	0,00%	0,00%
45	46,00%	54,00%	0,00%	0,00%
46	40,00%	60,00%	0,00%	0,00%
47	34,00%	66,00%	0,00%	0,00%
48	29,00%	71,00%	0,00%	0,00%
49	24,00%	76,00%	0,00%	0,00%
50	19,00%	81,00%	0,00%	0,00%
51	15,00%	85,00%	0,00%	0,00%
52	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
53	7,00%	93,00%	0,00%	0,00%
54	4,00%	96,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	83,00%	17,00%	0,00%
57	0,00%	67,00%	33,00%	0,00%
58	0,00%	52,00%	48,00%	0,00%
59	0,00%	38,00%	62,00%	0,00%
60	0,00%	25,00%	75,00%	0,00%
61	0,00%	12,00%	88,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 25 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
25	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
26	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
27	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
28	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
29	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
30	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
31	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
32	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
33	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
34	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
35	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
37	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
38	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	88,00%	12,00%	0,00%	0,00%
41	77,00%	23,00%	0,00%	0,00%
42	68,00%	32,00%	0,00%	0,00%
43	59,00%	41,00%	0,00%	0,00%
44	51,00%	49,00%	0,00%	0,00%
45	44,00%	56,00%	0,00%	0,00%
46	38,00%	62,00%	0,00%	0,00%
47	32,00%	68,00%	0,00%	0,00%
48	27,00%	73,00%	0,00%	0,00%
49	22,00%	78,00%	0,00%	0,00%
50	18,00%	82,00%	0,00%	0,00%
51	14,00%	86,00%	0,00%	0,00%
52	10,00%	90,00%	0,00%	0,00%
53	6,00%	94,00%	0,00%	0,00%
54	3,00%	97,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	83,00%	17,00%	0,00%
57	0,00%	67,00%	33,00%	0,00%
58	0,00%	52,00%	48,00%	0,00%
59	0,00%	38,00%	62,00%	0,00%
60	0,00%	25,00%	75,00%	0,00%
61	0,00%	12,00%	88,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 26 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
26	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
27	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
28	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
29	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
30	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
31	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
32	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
33	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
34	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
35	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
37	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
38	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	87,00%	13,00%	0,00%	0,00%
41	76,00%	24,00%	0,00%	0,00%
42	66,00%	34,00%	0,00%	0,00%
43	57,00%	43,00%	0,00%	0,00%
44	49,00%	51,00%	0,00%	0,00%
45	42,00%	58,00%	0,00%	0,00%
46	36,00%	64,00%	0,00%	0,00%
47	30,00%	70,00%	0,00%	0,00%
48	25,00%	75,00%	0,00%	0,00%
49	20,00%	80,00%	0,00%	0,00%
50	16,00%	84,00%	0,00%	0,00%
51	12,00%	88,00%	0,00%	0,00%
52	8,00%	92,00%	0,00%	0,00%
53	5,00%	95,00%	0,00%	0,00%
54	2,00%	98,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	83,00%	17,00%	0,00%
57	0,00%	67,00%	33,00%	0,00%
58	0,00%	52,00%	48,00%	0,00%
59	0,00%	38,00%	62,00%	0,00%
60	0,00%	25,00%	75,00%	0,00%
61	0,00%	12,00%	88,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 27 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
27	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
28	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
29	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
30	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
31	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
32	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
33	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
34	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
35	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
37	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
38	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	87,00%	13,00%	0,00%	0,00%
41	76,00%	24,00%	0,00%	0,00%
42	66,00%	34,00%	0,00%	0,00%
43	57,00%	43,00%	0,00%	0,00%
44	49,00%	51,00%	0,00%	0,00%
45	42,00%	58,00%	0,00%	0,00%
46	36,00%	64,00%	0,00%	0,00%
47	30,00%	70,00%	0,00%	0,00%
48	25,00%	75,00%	0,00%	0,00%
49	20,00%	80,00%	0,00%	0,00%
50	16,00%	84,00%	0,00%	0,00%
51	12,00%	88,00%	0,00%	0,00%
52	8,00%	92,00%	0,00%	0,00%
53	5,00%	95,00%	0,00%	0,00%
54	2,00%	98,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	83,00%	17,00%	0,00%
57	0,00%	67,00%	33,00%	0,00%
58	0,00%	52,00%	48,00%	0,00%
59	0,00%	38,00%	62,00%	0,00%
60	0,00%	25,00%	75,00%	0,00%
61	0,00%	12,00%	88,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 28 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
28	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
29	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
30	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
31	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
32	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
33	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
34	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
35	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
37	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
38	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	87,00%	13,00%	0,00%	0,00%
41	75,00%	25,00%	0,00%	0,00%
42	65,00%	35,00%	0,00%	0,00%
43	56,00%	44,00%	0,00%	0,00%
44	48,00%	52,00%	0,00%	0,00%
45	41,00%	59,00%	0,00%	0,00%
46	35,00%	65,00%	0,00%	0,00%
47	29,00%	71,00%	0,00%	0,00%
48	24,00%	76,00%	0,00%	0,00%
49	19,00%	81,00%	0,00%	0,00%
50	15,00%	85,00%	0,00%	0,00%
51	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
52	8,00%	92,00%	0,00%	0,00%
53	5,00%	95,00%	0,00%	0,00%
54	2,00%	98,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	83,00%	17,00%	0,00%
57	0,00%	67,00%	33,00%	0,00%
58	0,00%	52,00%	48,00%	0,00%
59	0,00%	38,00%	62,00%	0,00%
60	0,00%	25,00%	75,00%	0,00%
61	0,00%	12,00%	88,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 29 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
29	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
30	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
31	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
32	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
33	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
34	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
35	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
37	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
38	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	86,00%	14,00%	0,00%	0,00%
41	74,00%	26,00%	0,00%	0,00%
42	64,00%	36,00%	0,00%	0,00%
43	55,00%	45,00%	0,00%	0,00%
44	47,00%	53,00%	0,00%	0,00%
45	40,00%	60,00%	0,00%	0,00%
46	34,00%	66,00%	0,00%	0,00%
47	29,00%	71,00%	0,00%	0,00%
48	24,00%	76,00%	0,00%	0,00%
49	20,00%	80,00%	0,00%	0,00%
50	16,00%	84,00%	0,00%	0,00%
51	12,00%	88,00%	0,00%	0,00%
52	9,00%	91,00%	0,00%	0,00%
53	6,00%	94,00%	0,00%	0,00%
54	3,00%	97,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	83,00%	17,00%	0,00%
57	0,00%	67,00%	33,00%	0,00%
58	0,00%	52,00%	48,00%	0,00%
59	0,00%	38,00%	62,00%	0,00%
60	0,00%	25,00%	75,00%	0,00%
61	0,00%	13,00%	87,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 30 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
30	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
31	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
32	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
33	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
34	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
35	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
37	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
38	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	85,00%	15,00%	0,00%	0,00%
41	73,00%	27,00%	0,00%	0,00%
42	63,00%	37,00%	0,00%	0,00%
43	54,00%	46,00%	0,00%	0,00%
44	46,00%	54,00%	0,00%	0,00%
45	39,00%	61,00%	0,00%	0,00%
46	33,00%	67,00%	0,00%	0,00%
47	28,00%	72,00%	0,00%	0,00%
48	23,00%	77,00%	0,00%	0,00%
49	19,00%	81,00%	0,00%	0,00%
50	15,00%	85,00%	0,00%	0,00%
51	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
52	8,00%	92,00%	0,00%	0,00%
53	5,00%	95,00%	0,00%	0,00%
54	2,00%	98,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	83,00%	17,00%	0,00%
57	0,00%	67,00%	33,00%	0,00%
58	0,00%	52,00%	48,00%	0,00%
59	0,00%	38,00%	62,00%	0,00%
60	0,00%	25,00%	75,00%	0,00%
61	0,00%	13,00%	87,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 31 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
31	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
32	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
33	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
34	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
35	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
37	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
38	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	84,00%	16,00%	0,00%	0,00%
41	71,00%	29,00%	0,00%	0,00%
42	60,00%	40,00%	0,00%	0,00%
43	51,00%	49,00%	0,00%	0,00%
44	43,00%	57,00%	0,00%	0,00%
45	36,00%	64,00%	0,00%	0,00%
46	30,00%	70,00%	0,00%	0,00%
47	25,00%	75,00%	0,00%	0,00%
48	20,00%	80,00%	0,00%	0,00%
49	16,00%	84,00%	0,00%	0,00%
50	12,00%	88,00%	0,00%	0,00%
51	9,00%	91,00%	0,00%	0,00%
52	6,00%	94,00%	0,00%	0,00%
53	3,00%	97,00%	0,00%	0,00%
54	1,00%	99,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	82,00%	18,00%	0,00%
57	0,00%	66,00%	34,00%	0,00%
58	0,00%	51,00%	49,00%	0,00%
59	0,00%	37,00%	63,00%	0,00%
60	0,00%	24,00%	76,00%	0,00%
61	0,00%	12,00%	88,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 32 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
32	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
33	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
34	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
35	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
37	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
38	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	83,00%	17,00%	0,00%	0,00%
41	70,00%	30,00%	0,00%	0,00%
42	59,00%	41,00%	0,00%	0,00%
43	50,00%	50,00%	0,00%	0,00%
44	42,00%	58,00%	0,00%	0,00%
45	35,00%	65,00%	0,00%	0,00%
46	29,00%	71,00%	0,00%	0,00%
47	24,00%	76,00%	0,00%	0,00%
48	20,00%	80,00%	0,00%	0,00%
49	16,00%	84,00%	0,00%	0,00%
50	13,00%	87,00%	0,00%	0,00%
51	10,00%	90,00%	0,00%	0,00%
52	7,00%	93,00%	0,00%	0,00%
53	4,00%	96,00%	0,00%	0,00%
54	2,00%	98,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	82,00%	18,00%	0,00%
57	0,00%	66,00%	34,00%	0,00%
58	0,00%	51,00%	49,00%	0,00%
59	0,00%	37,00%	63,00%	0,00%
60	0,00%	24,00%	76,00%	0,00%
61	0,00%	12,00%	88,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 33 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
33	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
34	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
35	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
37	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
38	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	82,00%	18,00%	0,00%	0,00%
41	68,00%	32,00%	0,00%	0,00%
42	57,00%	43,00%	0,00%	0,00%
43	48,00%	52,00%	0,00%	0,00%
44	40,00%	60,00%	0,00%	0,00%
45	34,00%	66,00%	0,00%	0,00%
46	28,00%	72,00%	0,00%	0,00%
47	23,00%	77,00%	0,00%	0,00%
48	19,00%	81,00%	0,00%	0,00%
49	15,00%	85,00%	0,00%	0,00%
50	12,00%	88,00%	0,00%	0,00%
51	9,00%	91,00%	0,00%	0,00%
52	6,00%	94,00%	0,00%	0,00%
53	4,00%	96,00%	0,00%	0,00%
54	2,00%	98,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	82,00%	18,00%	0,00%
57	0,00%	66,00%	34,00%	0,00%
58	0,00%	51,00%	49,00%	0,00%
59	0,00%	37,00%	63,00%	0,00%
60	0,00%	24,00%	76,00%	0,00%
61	0,00%	12,00%	88,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 34 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
34	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
35	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
37	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
38	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	80,00%	20,00%	0,00%	0,00%
41	65,00%	35,00%	0,00%	0,00%
42	54,00%	46,00%	0,00%	0,00%
43	45,00%	55,00%	0,00%	0,00%
44	37,00%	63,00%	0,00%	0,00%
45	31,00%	69,00%	0,00%	0,00%
46	26,00%	74,00%	0,00%	0,00%
47	21,00%	79,00%	0,00%	0,00%
48	17,00%	83,00%	0,00%	0,00%
49	14,00%	86,00%	0,00%	0,00%
50	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
51	8,00%	92,00%	0,00%	0,00%
52	6,00%	94,00%	0,00%	0,00%
53	4,00%	96,00%	0,00%	0,00%
54	2,00%	98,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	82,00%	18,00%	0,00%
57	0,00%	65,00%	35,00%	0,00%
58	0,00%	50,00%	50,00%	0,00%
59	0,00%	36,00%	64,00%	0,00%
60	0,00%	23,00%	77,00%	0,00%
61	0,00%	11,00%	89,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 35 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
35	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
37	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
38	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	78,00%	22,00%	0,00%	0,00%
41	62,00%	38,00%	0,00%	0,00%
42	50,00%	50,00%	0,00%	0,00%
43	41,00%	59,00%	0,00%	0,00%
44	34,00%	66,00%	0,00%	0,00%
45	28,00%	72,00%	0,00%	0,00%
46	23,00%	77,00%	0,00%	0,00%
47	19,00%	81,00%	0,00%	0,00%
48	15,00%	85,00%	0,00%	0,00%
49	12,00%	88,00%	0,00%	0,00%
50	9,00%	91,00%	0,00%	0,00%
51	7,00%	93,00%	0,00%	0,00%
52	5,00%	95,00%	0,00%	0,00%
53	3,00%	97,00%	0,00%	0,00%
54	1,00%	99,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	82,00%	18,00%	0,00%
57	0,00%	65,00%	35,00%	0,00%
58	0,00%	50,00%	50,00%	0,00%
59	0,00%	36,00%	64,00%	0,00%
60	0,00%	23,00%	77,00%	0,00%
61	0,00%	11,00%	89,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 36 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
36	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
37	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
38	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	75,00%	25,00%	0,00%	0,00%
41	58,00%	42,00%	0,00%	0,00%
42	46,00%	54,00%	0,00%	0,00%
43	37,00%	63,00%	0,00%	0,00%
44	30,00%	70,00%	0,00%	0,00%
45	24,00%	76,00%	0,00%	0,00%
46	20,00%	80,00%	0,00%	0,00%
47	16,00%	84,00%	0,00%	0,00%
48	13,00%	87,00%	0,00%	0,00%
49	10,00%	90,00%	0,00%	0,00%
50	8,00%	92,00%	0,00%	0,00%
51	6,00%	94,00%	0,00%	0,00%
52	4,00%	96,00%	0,00%	0,00%
53	2,00%	98,00%	0,00%	0,00%
54	1,00%	99,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	82,00%	18,00%	0,00%
57	0,00%	65,00%	35,00%	0,00%
58	0,00%	50,00%	50,00%	0,00%
59	0,00%	36,00%	64,00%	0,00%
60	0,00%	23,00%	77,00%	0,00%
61	0,00%	11,00%	89,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 37 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
37	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
38	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	70,00%	30,00%	0,00%	0,00%
41	52,00%	48,00%	0,00%	0,00%
42	40,00%	60,00%	0,00%	0,00%
43	32,00%	68,00%	0,00%	0,00%
44	26,00%	74,00%	0,00%	0,00%
45	21,00%	79,00%	0,00%	0,00%
46	17,00%	83,00%	0,00%	0,00%
47	14,00%	86,00%	0,00%	0,00%
48	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
49	9,00%	91,00%	0,00%	0,00%
50	7,00%	93,00%	0,00%	0,00%
51	5,00%	95,00%	0,00%	0,00%
52	4,00%	96,00%	0,00%	0,00%
53	3,00%	97,00%	0,00%	0,00%
54	2,00%	98,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	81,00%	19,00%	0,00%
57	0,00%	64,00%	36,00%	0,00%
58	0,00%	49,00%	51,00%	0,00%
59	0,00%	35,00%	65,00%	0,00%
60	0,00%	22,00%	78,00%	0,00%
61	0,00%	10,00%	90,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 38 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
38	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
39	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	62,00%	38,00%	0,00%	0,00%
41	43,00%	57,00%	0,00%	0,00%
42	32,00%	68,00%	0,00%	0,00%
43	25,00%	75,00%	0,00%	0,00%
44	20,00%	80,00%	0,00%	0,00%
45	16,00%	84,00%	0,00%	0,00%
46	13,00%	87,00%	0,00%	0,00%
47	10,00%	90,00%	0,00%	0,00%
48	8,00%	92,00%	0,00%	0,00%
49	6,00%	94,00%	0,00%	0,00%
50	5,00%	95,00%	0,00%	0,00%
51	4,00%	96,00%	0,00%	0,00%
52	3,00%	97,00%	0,00%	0,00%
53	2,00%	98,00%	0,00%	0,00%
54	1,00%	99,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	81,00%	19,00%	0,00%
57	0,00%	64,00%	36,00%	0,00%
58	0,00%	49,00%	51,00%	0,00%
59	0,00%	35,00%	65,00%	0,00%
60	0,00%	22,00%	78,00%	0,00%
61	0,00%	10,00%	90,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 39 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
39	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
40	47,00%	53,00%	0,00%	0,00%
41	29,00%	71,00%	0,00%	0,00%
42	20,00%	80,00%	0,00%	0,00%
43	15,00%	85,00%	0,00%	0,00%
44	11,00%	89,00%	0,00%	0,00%
45	9,00%	91,00%	0,00%	0,00%
46	7,00%	93,00%	0,00%	0,00%
47	6,00%	94,00%	0,00%	0,00%
48	5,00%	95,00%	0,00%	0,00%
49	4,00%	96,00%	0,00%	0,00%
50	3,00%	97,00%	0,00%	0,00%
51	2,00%	98,00%	0,00%	0,00%
52	1,00%	99,00%	0,00%	0,00%
53	1,00%	99,00%	0,00%	0,00%
54	1,00%	99,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	81,00%	19,00%	0,00%
57	0,00%	64,00%	36,00%	0,00%
58	0,00%	49,00%	51,00%	0,00%
59	0,00%	35,00%	65,00%	0,00%
60	0,00%	22,00%	78,00%	0,00%
61	0,00%	10,00%	90,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 40 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
40	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
41	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
42	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
43	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
44	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
45	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
46	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
47	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
48	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
49	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
50	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
51	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
52	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
53	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
54	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	81,00%	19,00%	0,00%
57	0,00%	64,00%	36,00%	0,00%
58	0,00%	49,00%	51,00%	0,00%
59	0,00%	35,00%	65,00%	0,00%
60	0,00%	22,00%	78,00%	0,00%
61	0,00%	11,00%	89,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 41 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
41	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
42	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
43	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
44	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
45	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
46	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
47	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
48	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
49	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
50	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
51	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
52	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
53	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
54	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	80,00%	20,00%	0,00%
57	0,00%	63,00%	37,00%	0,00%
58	0,00%	48,00%	52,00%	0,00%
59	0,00%	34,00%	66,00%	0,00%
60	0,00%	22,00%	78,00%	0,00%
61	0,00%	11,00%	89,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 42 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
42	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
43	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
44	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
45	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
46	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
47	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
48	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
49	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
50	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
51	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
52	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
53	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
54	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	80,00%	20,00%	0,00%
57	0,00%	62,00%	38,00%	0,00%
58	0,00%	47,00%	53,00%	0,00%
59	0,00%	33,00%	67,00%	0,00%
60	0,00%	21,00%	79,00%	0,00%
61	0,00%	10,00%	90,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 43 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
43	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
44	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
45	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
46	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
47	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
48	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
49	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
50	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
51	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
52	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
53	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
54	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	80,00%	20,00%	0,00%
57	0,00%	62,00%	38,00%	0,00%
58	0,00%	47,00%	53,00%	0,00%
59	0,00%	33,00%	67,00%	0,00%
60	0,00%	21,00%	79,00%	0,00%
61	0,00%	10,00%	90,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 44 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
44	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
45	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
46	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
47	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
48	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
49	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
50	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
51	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
52	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
53	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
54	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	79,00%	21,00%	0,00%
57	0,00%	61,00%	39,00%	0,00%
58	0,00%	46,00%	54,00%	0,00%
59	0,00%	32,00%	68,00%	0,00%
60	0,00%	20,00%	80,00%	0,00%
61	0,00%	9,00%	91,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 45 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
45	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
46	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
47	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
48	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
49	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
50	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
51	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
52	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
53	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
54	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	79,00%	21,00%	0,00%
57	0,00%	61,00%	39,00%	0,00%
58	0,00%	45,00%	55,00%	0,00%
59	0,00%	32,00%	68,00%	0,00%
60	0,00%	20,00%	80,00%	0,00%
61	0,00%	10,00%	90,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 46 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
46	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
47	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
48	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
49	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
50	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
51	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
52	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
53	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
54	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	78,00%	22,00%	0,00%
57	0,00%	60,00%	40,00%	0,00%
58	0,00%	44,00%	56,00%	0,00%
59	0,00%	31,00%	69,00%	0,00%
60	0,00%	19,00%	81,00%	0,00%
61	0,00%	9,00%	91,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 47 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
47	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
48	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
49	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
50	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
51	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
52	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
53	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
54	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	77,00%	23,00%	0,00%
57	0,00%	58,00%	42,00%	0,00%
58	0,00%	42,00%	58,00%	0,00%
59	0,00%	29,00%	71,00%	0,00%
60	0,00%	18,00%	82,00%	0,00%
61	0,00%	8,00%	92,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 48 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
48	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
49	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
50	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
51	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
52	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
53	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
54	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	76,00%	24,00%	0,00%
57	0,00%	57,00%	43,00%	0,00%
58	0,00%	41,00%	59,00%	0,00%
59	0,00%	28,00%	72,00%	0,00%
60	0,00%	17,00%	83,00%	0,00%
61	0,00%	8,00%	92,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 49 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
49	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
50	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
51	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
52	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
53	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
54	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	75,00%	25,00%	0,00%
57	0,00%	56,00%	44,00%	0,00%
58	0,00%	40,00%	60,00%	0,00%
59	0,00%	27,00%	73,00%	0,00%
60	0,00%	16,00%	84,00%	0,00%
61	0,00%	7,00%	93,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 50 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
50	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
51	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
52	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
53	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
54	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	73,00%	27,00%	0,00%
57	0,00%	53,00%	47,00%	0,00%
58	0,00%	38,00%	62,00%	0,00%
59	0,00%	26,00%	74,00%	0,00%
60	0,00%	16,00%	84,00%	0,00%
61	0,00%	8,00%	92,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 51 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
51	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
52	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
53	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
54	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	71,00%	29,00%	0,00%
57	0,00%	51,00%	49,00%	0,00%
58	0,00%	36,00%	64,00%	0,00%
59	0,00%	24,00%	76,00%	0,00%
60	0,00%	14,00%	86,00%	0,00%
61	0,00%	6,00%	94,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 52 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
52	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
53	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
54	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	69,00%	31,00%	0,00%
57	0,00%	48,00%	52,00%	0,00%
58	0,00%	33,00%	67,00%	0,00%
59	0,00%	22,00%	78,00%	0,00%
60	0,00%	13,00%	87,00%	0,00%
61	0,00%	6,00%	94,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 53 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
53	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
54	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	64,00%	36,00%	0,00%
57	0,00%	43,00%	57,00%	0,00%
58	0,00%	29,00%	71,00%	0,00%
59	0,00%	19,00%	81,00%	0,00%
60	0,00%	11,00%	89,00%	0,00%
61	0,00%	5,00%	95,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 54 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
54	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	57,00%	43,00%	0,00%
57	0,00%	36,00%	64,00%	0,00%
58	0,00%	23,00%	77,00%	0,00%
59	0,00%	14,00%	86,00%	0,00%
60	0,00%	8,00%	92,00%	0,00%
61	0,00%	3,00%	97,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 55 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
55	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%
56	0,00%	43,00%	57,00%	0,00%
57	0,00%	24,00%	76,00%	0,00%
58	0,00%	14,00%	86,00%	0,00%
59	0,00%	8,00%	92,00%	0,00%
60	0,00%	4,00%	96,00%	0,00%
61	0,00%	1,00%	99,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 56 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
56	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
57	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
58	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
59	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
60	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
61	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 57 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
57	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
58	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
59	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
60	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
61	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 58 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
58	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
59	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
60	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
61	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 59 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
59	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
60	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
61	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 60 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
60	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
61	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 61 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
61	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 62 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
62	0,00%	0,00%	100,00%	0,00%
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 63 anni di età

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
63	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%

Schema di sviluppo del PPI qualora l'iscritto decida per tale opzione a 64 anni di età o più tardi

Età	Dinamico	Reddito	Prudente	Garantito TFR
64	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%