



INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE

Nota informativa depositata presso la COVIP il 31 marzo 2020.

Il presente documento è redatto da **Solidarietà Veneto Fondo Pensione** secondo lo schema predisposto dalla COVIP ma non è soggetta a preventiva approvazione da parte della COVIP medesima.

Il fondo pensione negoziale **Solidarietà Veneto - Fondo Pensione** si assume la responsabilità della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

MARZO 2020
ED 03/2020

INDICE

SEZIONE I – INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE

Presentazione Solidarietà Veneto – Fondo Pensione	pag. 3
Sedi e recapiti utili	pag. 3
La contribuzione	pag. 3
Settore artigianato – Adesione contrattuale	pag. 4
La prestazione pensionistica complementare	pag. 4
Prestazioni assicurative accessorie	pag. 5
Proposte di investimento	pag. 5
Comparto GARANTITO TFR	pag. 6
Comparto PRUDENTE	pag. 6
Comparto REDDITO	pag. 7
Comparto DINAMICO	pag. 8
Multiprodotto	pag. 8
SCHEDA COSTI	pag. 11
ALLEGATO ALLE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE	pag. 14
Presentazione di Solidarietà Veneto – Fondo Pensione	pag. 14
Elementi di identificazione	pag. 14
Destinatari	pag. 14
La contribuzione: modalità e tempi di versamento	pag. 15
Lavoratori dipendenti (Confindustria, Confapi, Artigianato, Parti Istitutive e Altri)	pag. 15
Modifica o sospensione della contribuzione	pag. 15
Contribuzione Volontaria	pag. 15
Artigiani Autonomi, Coltivatori Diretti, Lavoratori Atipici, Pensionati	pag. 16
Soggetti Fiscalmente a carico	pag. 16
La misura delle contribuzioni	pag. 16
Indice dei contratti	pag. 17

SOLIDARIETÀ VENETO FONDO PENSIONE



iscritto dall'Albo Tenuto dalla COVIP con il n.87

SEZIONE I - INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE

(in vigore dal 01/04/2020)

Il presente documento ha lo scopo di presentarti le principali caratteristiche di SOLIDARIETÀ VENETO e facilitarti il confronto tra SOLIDARIETÀ VENETO e le altre forme pensionistiche complementari.

PRESENTAZIONE SOLIDARIETÀ VENETO - FONDO PENSIONE

Solidarietà Veneto è un **fondo pensione negoziale** istituito sulla base di accordi collettivi riportati nell'**Allegato** alle presenti "Informazioni chiave per l'aderente", che ne costituisce parte integrante.

Costituito come associazione giuridicamente riconosciuta, è senza fini di lucro, bilaterale e paritetico nella composizione degli organismi di amministrazione e di controllo. Ha come scopo l'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio, ai sensi del D.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252.

Solidarietà Veneto opera in regime di contribuzione definita: l'entità della prestazione pensionistica è determinata in funzione della contribuzione versata e dei rendimenti della gestione. La gestione delle risorse è svolta nell'esclusivo interesse degli iscritti e secondo le indicazioni di investimento che gli stessi forniranno scegliendo tra le proposte offerte.

Possono aderire a Solidarietà Veneto Fondo Pensione tutti i lavoratori appartenenti ai settori il cui rapporto di lavoro è disciplinato dagli accordi collettivi di istituzione del Fondo. Le principali informazioni sulla fonte istitutiva e sulle condizioni di partecipazione sono riportate nell'**Allegato**.

La partecipazione a Solidarietà Veneto Fondo Pensione ti consente di beneficiare di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

Sedi e recapiti utili

- Sito internet del Fondo: www.solidarietaveneto.it
- Sede legale e amministrativa: **Via Torino 151/B, 30172 Mestre (VE)**
- Telefono: **041 940561**, Fax: **041 976268**
- Posta elettronica (e-mail):

- 1) info@solidarietaveneto.it: AZIENDE - LAVORATORI (associati e non associati) per problematiche generiche;
- 2) gestione@solidarietaveneto.it: AZIENDE per distinte, versamenti, problemi tecnici;
- 3) gestionefinanziaria@solidarietaveneto.it: LAVORATORI per aspetti legati alla gestione finanziaria;
- 4) liquidazioni@solidarietaveneto.it: AZIENDE - LAVORATORI per riscatti, trasferimenti, pensionamenti, anticipi, ecc.
- 5) gestione@pec.solidarietaveneto.it: POSTA CERTIFICATA

La **Nota informativa** e lo **Statuto**, documenti che contengono le informazioni di maggiore dettaglio sulle caratteristiche del fondo, sono disponibili sul sito web del Fondo. Sono inoltre a disposizione il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni**, il **Documento sulle rendite**, i **Regolamenti** e l'ulteriore **materiale informativo**.

LA CONTRIBUZIONE

Come previsto dalle Fonti Istitutive (in primis accordo dell'11 maggio 1999), la contribuzione è dovuta, per i lavoratori associati di ciascuna delle categorie contrattuali, in misura pari a quella stabilita dalla legge ovvero dagli accordi collettivi nazionali dei corrispondenti settori di riferimento. Sono in ogni caso fatti salvi specifici accordi aziendali o territoriali migliorativi.

L'adesione a SOLIDARIETÀ VENETO dà diritto anche ad un contributo a carico del datore di lavoro, a condizione che il lavoratore versi il contributo minimo a proprio carico. La misura della contribuzione minima dovuta per ciascuna tipologia contrattuale è riportata nell'**Allegato** alle presenti "Istruzioni chiave per l'aderente"; l'iscritto è tuttavia libero di incrementare a propria discrezione tale percentuale così da massimizzare i benefici della propria adesione alla previdenza complementare.

Versamenti volontari: sia il lavoratore dipendente che il datore di lavoro possono decidere di effettuare versamenti volontari secondo quanto previsto dal Regolamento "versamenti volontari" approvato dal Consiglio di Amministrazione del Fondo e disponibile accedendo al sito web www.solidarietaveneto.it.

Soggetti fiscalmente a carico: è il versante che determina la contribuzione. Valgono in questo caso le modalità operative definite nel Regolamento "soggetti fiscalmente a carico" disponibile nel sito web www.solidarietaveneto.it.

Per i **lavoratori autonomi** (Artigiani autonomi, Coltivatori diretti, Lavoratori atipici) e per i **pensionati** valgono le regole dettate a livello territoriale: contribuzione annua variabile a scelta dell'aderente. Livelli consigliati: minimo di € 500,00 ed un massimo di € 5.164, fatta salva la possibilità di ulteriore incremento ai sensi dell'art. 8 del Dlg.252/05.

Settore artigianato - Adesione contrattuale

L'Accordo Interconfederale Regionale dell'artigianato del 16 dicembre 2016 introduce l'"**adesione contrattuale**", che si realizza con il versamento del solo "**contributo contrattuale**" secondo le previsioni dei singoli accordi di settore (v. pagina **48 di 50 dell'Allegato alle Informazioni chiave per l'aderente**). L'accordo stabilisce che i destinatari di tale contributo siano i fondi negoziali dell'artigianato, tra cui dunque Solidarietà Veneto. Sono "**aderenti contrattuali**" i lavoratori dipendenti del settore "artigianato" che versano al Fondo il solo "contributo contrattuale".

L'adesione contrattuale al Fondo non determina anche l'obbligo di versamento del TFR maturando, fatta salva la possibilità per il lavoratore di attivare in qualsiasi momento la piena contribuzione mediante la sottoscrizione del modulo di adesione (disponibile anche nel sito web del Fondo www.solidarietaveneto.it).


Per i lavoratori dipendenti dell'artigianato iscritti al Fondo in modo esplicito, (ossia mediante la compilazione del modulo di adesione), o in modo tacito (secondo quanto indicato all'art. 7 del D.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252), il contributo contrattuale si aggiunge alle normali contribuzioni.

LA PRESTAZIONE PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

L'iscritto, al raggiungimento dei requisiti per il pensionamento¹ previsti dalla normativa vigente, può richiedere al Fondo l'erogazione della prestazione previdenziale: verrà quindi erogata una **rendita vitalizia** calcolata sulla base del capitale accumulato e dell'età al momento della richiesta.

L'ammontare della rendita è influenzato da diversi fattori, quali ad esempio gli anni di versamento, la percentuale di contribuzione o il comparto di investimento prescelto: per aiutare l'aderente a capire come possa variare la rendita in funzione di questi elementi, al momento dell'adesione viene consegnato il documento "**La mia pensione complementare**", versione standardizzata.

Al momento del pensionamento l'aderente potrà scegliere se percepire in rendita tutto il capitale accumulato e se averne anche una parte in capitale (al massimo il 50%). Se un lavoratore ha aderito alla previdenza complementare **prima** del 29 aprile 1993, o se il capitale accumulato è molto contenuto, è possibile richiedere l'intero importo della prestazione in capitale.

 Per il dettaglio delle tipologie di rendita e le relative condizioni, si rimanda al **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web del Fondo.


L'aderente che abbia maturato almeno 5 anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari, con almeno 20 anni di contribuzione nei regimi obbligatori di appartenenza e che abbia cessato l'attività lavorativa, ha la facoltà di richiedere al Fondo che la propria posizione venga liquidata – in tutto o in parte – sotto forma di "Rendita integrativa temporanea anticipata" (**RITA**)² entro 5 anni dalla maturazione dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia.

L'aderente con almeno 5 anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari, che abbia cessato l'attività lavorativa e che in seguito sia rimasto inoccupato per un periodo superiore ai 24 mesi (2 anni), potrà richiedere la **RITA** con un massimo di 10 anni di anticipo rispetto alla maturazione dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia.

La porzione della posizione individuale convertita in RITA verrà investita, salvo diversa richiesta del lavoratore, nel comparto **GARANTITO TFR**. L'erogazione della RITA avverrà con cadenza trimestrale sino al momento della maturazione dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia.

Prima del raggiungimento dei requisiti per il pensionamento, l'aderente ha la possibilità di richiedere al Fondo un'anticipazione per far fronte a diverse necessità:

- in qualsiasi momento, fino al 75% del capitale maturato a fronte di spese sanitarie di particolare gravità;
- dopo 8 anni di iscrizione, fino al 75% del capitale maturato per l'acquisto o la ristrutturazione della prima casa;
- dopo 8 anni di iscrizione, fino al 30% del capitale maturato per altre esigenze.

 Per maggiori informazioni sulle anticipazioni della posizione individuale, si rimanda al **Documento sulle anticipazioni** presente nel sito web www.solidarietaveneto.it

L'aderente ha anche la possibilità di richiedere la chiusura totale o parziale della propria posizione presso il Fondo nei seguenti casi:

- a. **Riscatto parziale** (ex Art. 14, c.2, lett. b, DLgs 252/05). L'aderente potrà riscattare il 50% della posizione individuale maturata nei casi in cui la cessazione dell'attività lavorativa comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo non inferiore a 12 mesi e non superiore a 48 mesi ovvero in caso di ricorso da parte del datore di lavoro a procedure di mobilità (naspi), cassa integrazione guadagni ordinaria o straordinaria (dopo 12 mesi, oppure prima della maturazione dei 12 mesi qualora sia comprovato che la CIG avrà durata superiore a tale limite);

¹ Per un quadro completo delle informazioni sui requisiti di accesso alla prestazione pensionistica, si rimanda all'Art. 10 dello **Statuto**.


² Per maggiori informazioni su funzionamento e caratteristiche della RITA si rimanda al "Regolamento sulla RITA"

b. **Riscatto totale** (ex Art. 14, c.2, lett. c, DLgs 252/05). L'aderente potrà riscattare l'intera posizione individuale maturata in caso di invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo o a seguito di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi;

c. **Riscatto "immediato"** (ex Art. 14, c.5, DLgs 252/05). L'aderente, in caso di perdita dei requisiti di partecipazione al Fondo prima dei requisiti previsti per la prestazione previdenziale, potrà riscattare la posizione individuale maturata in misura intera (100%) o in misura parziale (75%) ai sensi dell'Art. 14. C.5 del Decreto. Il Riscatto in misura parziale può essere esercitato un'unica volta in relazione a uno stesso rapporto di lavoro (**Attenzione:** fiscalità non agevolata).

Trascorsi due anni dall'adesione al Fondo è possibile richiedere di **trasferire** la posizione individuale in un'altra forma pensionistica complementare. Prima di questo termine, il trasferimento è possibile solo in caso di perdita dei requisiti di partecipazione al Fondo.

Attenzione: Nel caso di aderente con **contributo contrattuale**, il trasferimento della posizione in costanza di rapporto di lavoro e decorsi due anni di iscrizione al Fondo, può avvenire per l'intera posizione individuale maturata, comprensiva del "contributo contrattuale" versato. La portabilità del "contributo contrattuale" maturando è però possibile solo nel caso di trasferimento ad altro Fondo Negoziante; in tutti gli altri casi, il contributo contrattuale continuerà ad essere versato a Solidarietà Veneto, determinando una nuova adesione contrattuale.

 Per maggiori informazioni riguardanti le condizioni di Partecipazione, la Contribuzione e le Prestazioni, si rimanda alla Nota Informativa e allo Statuto del Fondo, oltre che al "Regolamento prestazioni", disponibili nel sito web www.solidarietaveneto.it.

Prestazioni assicurative accessorie


Solidarietà Veneto ha sottoscritto una convenzione con una compagnia assicurativa per l'erogazione di una prestazione assicurativa in caso di **decesso o invalidità permanente superiore al 50%** (indipendentemente che l'evento comporti o meno l'interruzione del rapporto di lavoro).

L'attivazione di tale copertura può avvenire in modo volontario o obbligatorio.

Copertura obbligatoria: beneficiano di tale copertura i lavoratori per i quali la contrattazione di primo o secondo livello preveda una contribuzione, a carico del datore di lavoro, appositamente dedicata ad alimentare tale prestazione. Nell'Allegato alle presenti "Informazioni chiave per l'aderente" sono indicati i settori per i quali la contrattazione di primo livello prevede tale istituto.

Copertura volontaria: possono beneficiare di tale copertura tutti gli iscritti al Fondo per i quali non sia prevista la copertura obbligatoria e che ne facciano apposita richiesta.

La convenzione in essere prevede un indennizzo sulla base del capitale assicurato e dell'età dell'iscritto al momento dell'evento. Il capitale assicurato è pari alla retribuzione a base del calcolo del TFR (salvo diversa disposizione del CCNL o della contrattazione di 2° livello) per i lavoratori per i quali la contrattazione di primo o secondo livello preveda tale prestazione. Per tutti gli altri, il capitale assicurato è determinato dall'aderente stesso al momento della sottoscrizione della copertura assicurativa.

 La documentazione relativa alla convenzione per prestazioni accessorie e il relativo regolamento sono disponibili nel sito web del Fondo.

PROPOSTE DI INVESTIMENTO

Il Fondo è articolato in quattro comparti con differenti caratteristiche di investimento (e quindi di rischio – rendimento):

- Comparto GARANTITO TFR
- Comparto PRUDENTE
- Comparto REDDITO
- Comparto DINAMICO

Il Consiglio di Amministrazione di Solidarietà Veneto ha previsto che, al momento dell'adesione o successivamente, gli aderenti possano scegliere tra le seguenti opzioni di investimento:

- Percorso Previdenziale Ideale (**PPI**): il PPI prevede il graduale "slittamento" annuale delle risorse dai comparti a più alto grado di rischio verso quelli a più basso grado di rischio
- Gestione per singolo comparto: l'aderente che decide di non attivare il PPI, può comunque gestire in maniera attiva il proprio investimento scegliendo uno dei quattro comparti nei quali il Fondo è articolato
- Il multiprodotto: l'aderente che, all'atto dell'adesione, decida di non optare per il PPI, può scegliere di attivare lo schema Multiprodotto Reddito o Dinamico, che prevedono la distribuzione differenziata dei flussi contributivi futuri.

Per maggiori dettagli sulle opzioni di investimento si rimanda al "Regolamento cambio comparto" (www.solidarietaveneto.it).

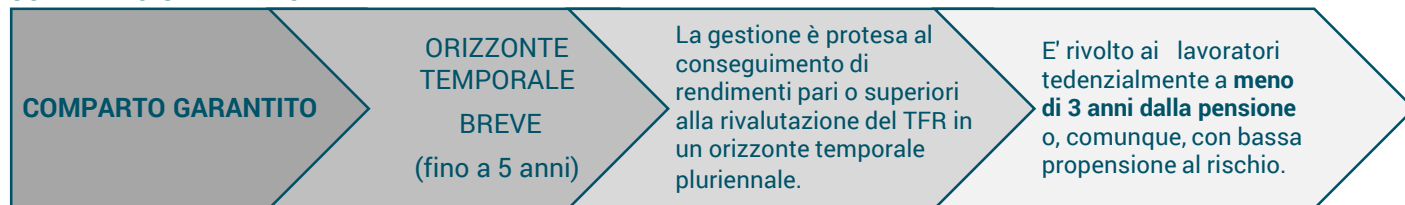
I flussi di TFR conferiti tacitamente ed il **Contributo Contrattuale** (Vedi pag 4 di 49 della Sezione I - Informazioni chiave per l'aderente) sono destinati al comparto Garantito TFR. È riconosciuta all'aderente **silente** o **contrattuale** la facoltà di cambiare comparto a prescindere dal periodo minimo di permanenza.



Gli investimenti sono soggetti all'andamento dei mercati oltre che alle scelte di gestione poste in essere dai gestori finanziari. Di norma, più elevata è la componente azionaria nel comparto, più alto è il rendimento atteso, ma sono più alte anche le fluttuazioni, la volatilità e dunque il livello di rischio. Viceversa, un'opzione di investimento obbligazionaria, può registrare una variabilità limitata nei singoli anni, ma anche rendimenti più contenuti nel lungo periodo (linee più prudenti non garantiscono un investimento privo di rischi).

Maggiori informazioni sulla politica di investimento di ciascun comparto sono riportate nella **Nota informativa** di Solidarietà Veneto, disponibile sul sito web del fondo.

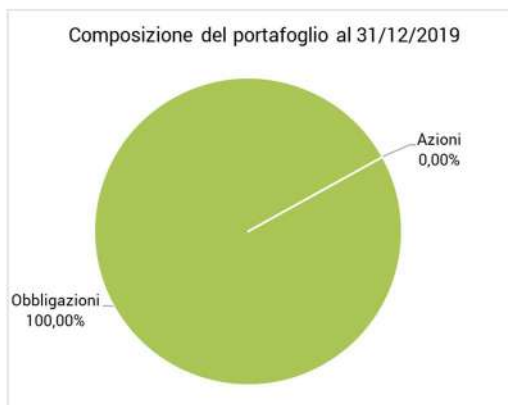
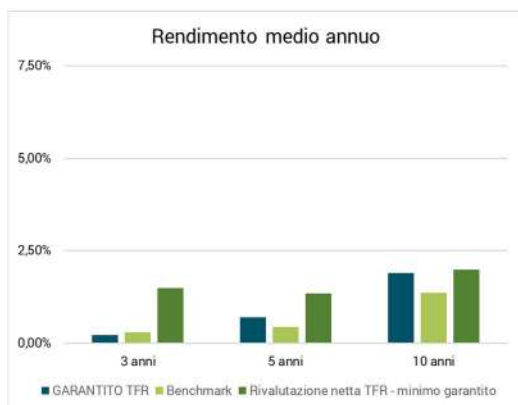
COMPARTO GARANTITO TFR



Data di avvio dell'operatività: 31.07.2007
Patrimonio netto al 31.12.2019: 214.712.495 €
Rendimento netto del 2019: 1,10%³

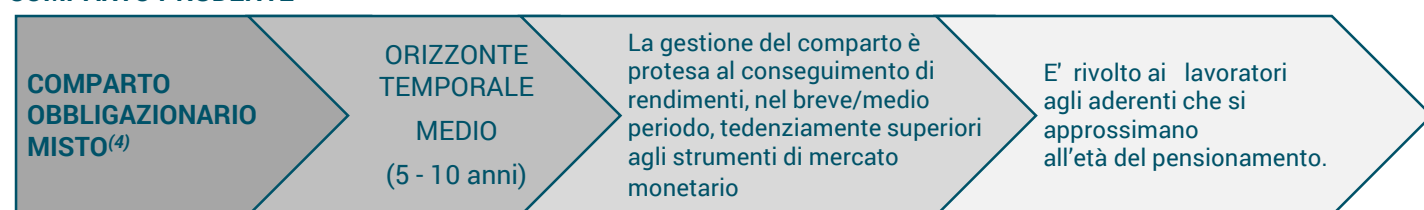
Caratteristiche della garanzia: comparto a garanzia di restituzione del capitale e a rendimento minimo garantito pari alla rivalutazione del TFR in azienda. La garanzia scatta se, alla scadenza della convenzione (30/06/2020), il rendimento netto ottenuto dall'iscritto risulta inferiore a quello del TFR in azienda. Analoga verifica sarà effettuata al verificarsi in capo agli associati dei seguenti eventi garantiti:

- a) accesso alla prestazione pensionistica complementare ai sensi dell'art. 11 del Dlgs 252/05;
- b) decesso (e conseguente richiesta di riscatto);
- c) invalidità permanente che comporti riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo (e conseguente richiesta di riscatto);
- d) cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi (e conseguente richiesta di riscatto).



NOTA: Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

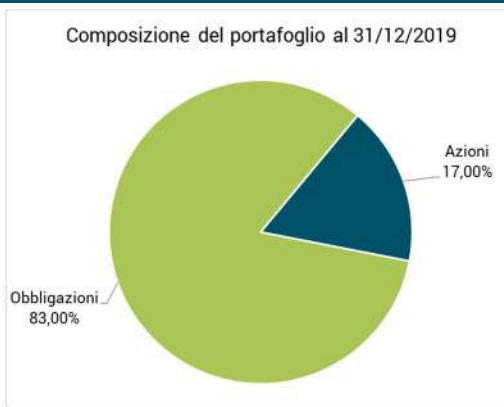
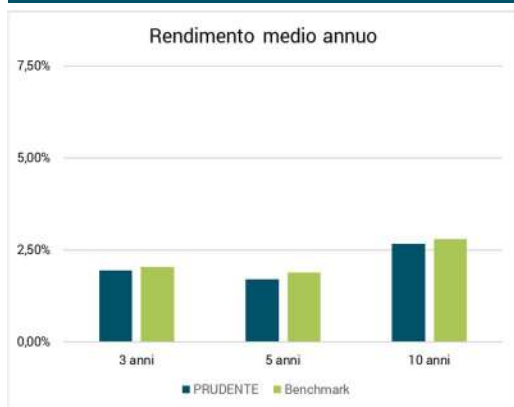
COMPARTO PRUDENTE



Data di avvio dell'operatività: 01.10.2002
Patrimonio netto al 31.12.2019: 315.948.360 €
Rendimento netto del 2019: 5,61%

³ Il rendimento del comparto GARANTITO TFR indicato non include la garanzia eventualmente maturata.

⁴ La classificazione dei comparti (obbligazionario puro, obbligazionario misto, bilanciato, azionario) è determinata in modo univoco da Covip per tutte le forme di previdenza complementare sulla base della composizione obbligazioni/azioni dei comparti. La categoria OBBLIGAZIONARIO MISTO è individuata per tutti i comparti con un investimento in titoli di capitale **non superiore al 30% del patrimonio**. Per facilitare il confronto con le proposte offerte dalle diverse forme pensionistiche complementari o, all'interno dai comparti del Fondo stesso, si rimanda al diagramma circolare (grafico a torta) sotto riportato con evidenza della puntuale ripartizione del portafoglio al 31/12/2019.

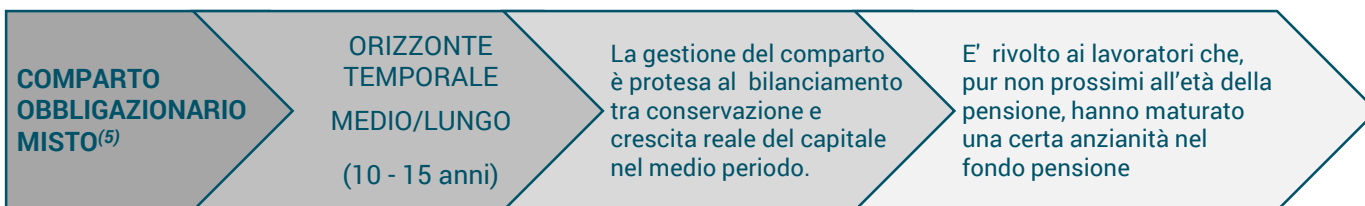


Investimenti socialmente responsabili: La gestione si attiene a benchmark sociali, etici ed ambientali per quanto attiene la componente azionaria di portafoglio che è gestita, avendo come parametro di riferimento il benchmark "socialmente responsabile" E.Capital Partners – Ethical Index Global. Si tratta di un indicatore che raggruppa le 300 maggiori compagnie con valenza etica capitalizzate nei mercati finanziari globali.

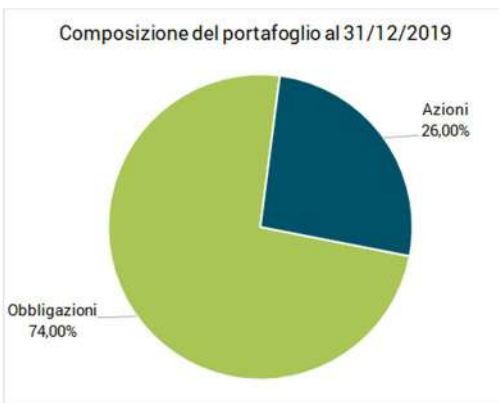
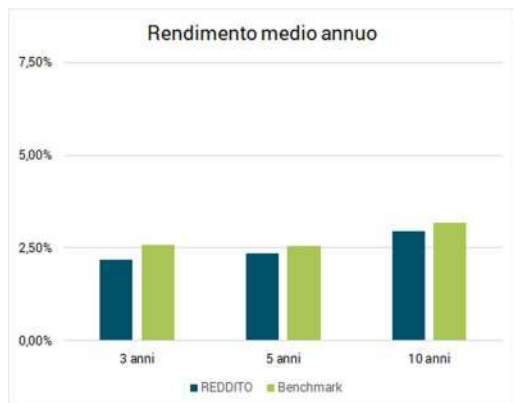
NOTA: Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Attenzione: il documento sulle politiche di investimento per il periodo 2019 – 2021, approvato dal CdA, del fondo in data 18 dicembre 2018, prevede che a partire dal 01/07/2019 vi sia un **graduale incremento della diversificazione** attraverso strumenti non quotati: private debt e real estate. Tale modifica non comporterà alcuna variazione nel peso azioni/obbligazione e quindi nella categoria del comparto.

COMPARTO REDDITO



Data di avvio dell'operatività: 01.10.2002
Patrimonio netto al 31.12.2019: 679.962.587 €
Rendimento netto del 2019: 6,15%

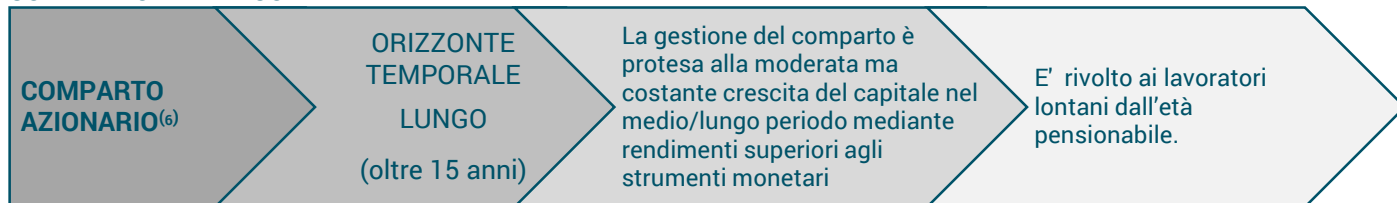


NOTA: Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark

Attenzione: il documento sulle politiche di investimento per il periodo 2019 – 2021, approvato dal CdA, del fondo in data 18 dicembre 2018, prevede che a partire dal 01/07/2019 vi sia un **graduale incremento della diversificazione** attraverso strumenti non quotati: private debt/equity, real estate e infrastrutture. Tale modifica non comporterà alcuna variazione nel peso azioni/obbligazione e quindi nella categoria del comparto.

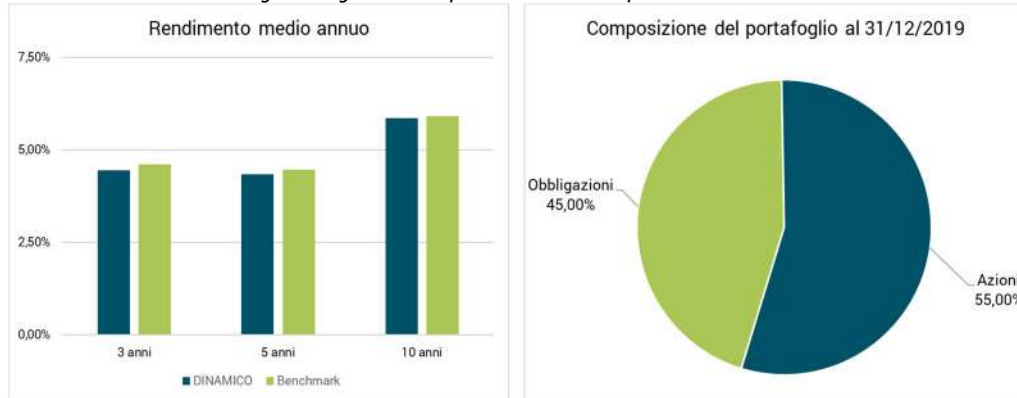
⁵ La classificazione dei comparti (Obbligazionario puro, obbligazionario misto, bilanciato, azionario) è determinata in modo univoco da Covip sulla base della composizione obbligazioni/azioni dei comparti. La categoria OBBLIGAZIONARIO MISTO è individuata per tutti i comparti con un investimento in titoli di capitale **non superiore al 30% del patrimonio**. Per facilitare il confronto con le proposte offerte dalle diverse forme pensionistiche complementari o, all'interno dai comparti del Fondo stesso, si rimanda al diagramma circolare (grafico a torta) sotto riportato con evidenza della puntuale ripartizione del portafoglio al 31/12/2019.

COMPARTO DINAMICO



Data di avvio dell'operatività: 01.10.2002
Patrimonio netto al 31.12.2019: 238.502.708 €
Rendimento netto del 2019: 11,91%

NOTA: Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del Comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark



Attenzione: il documento sulle politiche di investimento per il periodo 2019 – 2021, approvato dal CdA, del fondo in data 18 dicembre 2018, prevede che a partire dal 01/07/2019 vi sia un **graduale incremento della diversificazione** attraverso strumenti non quotati: private debt/equity e infrastrutture.
 Tale modifica non comporterà alcuna variazione nel peso azioni/obbligazione e quindi nella categoria del comparto.

PERCORSO PREVIDENZIALE IDEALE

PERCORSO PREVIDENZIALE IDEALE (PPI)	
ORIZZONTE TEMPORALE	
N.D.	
Per ottimizzare la gestione dinamica di alcuni aspetti che caratterizzano la scelta dell'investimento (condizioni economiche e finanziarie, orizzonte temporale, propensione/aversità al rischio), all'atto dell'adesione o successivamente l'aderente può attivare il PPI. Il PPI prevede il graduale "slittamento" annuale delle risorse dai comparti a più alto grado di rischio verso quelli a più basso grado di rischio. Il Fondo ha previsto, in relazione ad ogni periodo, una suddivisione delle risorse tra i Comparti che, tenendo conto delle seguenti variabili, permetta una elevata personalizzazione del percorso di investimento: - età dell'iscritto; - momento di attivazione dell'opzione PPI. Nell'Allegato 1 al Regolamento Cambio Comparto vengono riportati gli schemi contenenti il dettaglio della suddivisione dell'investimento tra i comparti considerando ciascuna delle variabili sopra elencate.	

MULTIPRODOTTO

MULTIPRODOTTO REDDITO	MULTIPRODOTTO DINAMICO
ORIZZONTE TEMPORALE MEDIO (tra 5 e 10 anni)	ORIZZONTE TEMPORALE MEDIO (tra 5 e 10 anni)
Soddisfare le esigenze di chi, all'atto dell'adesione (o in un momento successivo), intenda garantirsi con una sola scelta la protezione del capitale per la quota di TFR (o una parte di patrimonio rappresentativa della misura media del TFR) e al contempo l'opportunità di sfruttare i positivi andamenti dei mercati finanziari (scegliendo il comparto Reddito o Dinamico per la parte rimanente).	
Lavoratori Dipendenti: Quota TFR - Comparto GARANTITO TFR Contributo Lavoratore - Comparto REDDITO Contributo Azienda - Comparto REDDITO Lavoratori Autonomi/Pensionati/Sogg. fiscalmente a carico: 70% della contribuzione - Comparto GARANTITO TFR 30% della contribuzione - Comparto REDDITO	Lavoratori Dipendenti: Quota TFR - Comparto GARANTITO TFR Contributo Lavoratore - Comparto DINAMICO Contributo Azienda - Comparto DINAMICO Lavoratori Autonomi/Pensionati/Sogg. fiscalmente a carico: 70% della contribuzione - Comparto GARANTITO TFR 30% della contribuzione - Comparto DINAMICO

⁶ La classificazione dei comparti (Obbligazionario puro, obbligazionario misto, bilanciato, azionario) è determinata in modo univoco da Covip sulla base della composizione obbligazioni/azioni dei comparti. La categoria AZIONARIO è individuata per tutti i comparti con un investimento in titoli di capitale **pari almeno al 50%** del patrimonio. Per facilitare il confronto con le proposte offerte dalle diverse forme pensionistiche complementari o, all'interno dai comparti del Fondo stesso, si rimanda al diagramma circolare (grafico a torta) sopra riportato con evidenza della puntuale ripartizione del portafoglio al 31/12/2019

MULTICOMPARTO

Dopo un anno di permanenza nel/i comparto/i prescelto/i, è possibile variare allocazione delle risorse. È possibile cambiare comparto e riallocare così la posizione individuale, sia per quanto riguarda la posizione individuale già maturata sia i flussi contributivi futuri. In particolare:

Riallocare la posizione individuale maturata all'atto del cambio (PREGRESSO)	Riallocare i flussi CONTRIBUTIVI FUTURI																																			
ORIZZONTE TEMPORALE <i>N.D.</i>	ORIZZONTE TEMPORALE <i>N.D.</i>																																			
<p>Soddisfare le esigenze di chi, successivamente all'anno minimo di permanenza nel/i comparto/i prescelto/i, intenda diversificare il proprio investimento destinando:</p> <ul style="list-style-type: none"> la posizione individuale al momento maturata in un comparto (o multiprodotto Reddito/Dinamico); le contribuzioni future in un secondo comparto (o multiprodotto Reddito/Dinamico). 																																				
<p>Possibili composizioni:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Comparto</th> <th>GARANTITO TFR</th> <th>PRUDENTE</th> <th>REDDITO</th> <th>DINAMICO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1)</td> <td>100%</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2)</td> <td>-</td> <td>100%</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>3)</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>100%</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>4)</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>5)</td> <td>70%</td> <td>-</td> <td>30%</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>6)</td> <td>70%</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>30%</td> </tr> </tbody> </table>	Comparto	GARANTITO TFR	PRUDENTE	REDDITO	DINAMICO	1)	100%	-	-	-	2)	-	100%	-	-	3)	-	-	100%	-	4)	-	-	-	100%	5)	70%	-	30%	-	6)	70%	-	-	30%	<p>Possibili composizioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> Comparto GARANTITO TFR Comparto PRUDENTE Comparto REDDITO Comparto DINAMICO Multiprodotto REDDITO Multiprodotto DINAMICO
Comparto	GARANTITO TFR	PRUDENTE	REDDITO	DINAMICO																																
1)	100%	-	-	-																																
2)	-	100%	-	-																																
3)	-	-	100%	-																																
4)	-	-	-	100%																																
5)	70%	-	30%	-																																
6)	70%	-	-	30%																																



Per le opzioni "Multicomparto" non è in essere un meccanismo di ribilanciamento e, pertanto, la composizione del capitale investito potrebbe nel tempo non essere più in linea con quella originaria. A tal riguardo, segnaliamo che per ogni approfondimento i nostri consulenti sono a disposizione presso gli Sportelli Informativi o contattando i nostri uffici.

SOLIDARIETÀ VENETO FONDO PENSIONE

iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 87

SCHEDA DEI COSTI

(in vigore dal 01/04/2020)

La presente Scheda riporta informazioni sui costi che gravano, direttamente o indirettamente, sull'aderente a SOLIDARIETÀ VENETO nella fase di accumulo della posizione previdenziale.

La presenza di costi comporta una diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica. Prima dell'adesione, è sempre importante confrontare i costi tra le diverse forme di previdenza complementare.

TIPOLOGIA DI COSTO	IMPORTO E CARATTERISTICHE			
SPESE DI ADESIONE (anno 2020):	Quota iscrizione una tantum , versata all'atto dell'adesione Dipendenti ⁶ : € 5,00 Autonomi e Pensionati : € 10,00 Soggetti fiscalmente a carico : € 5,00 Aderenti contrattuali ⁷ : € 0,00 (non dovuta)			
SPESE DA SOSTENERE DURANTE LA FASE DI ACCUMULO ⁸ :				
DIRETTAMENTE A CARICO DELL'ADERENTE ⁹ :				
Quota associativa il cui ammontare è stabilito annualmente dal Consiglio di Amministrazione del Fondo sulla base del preventivo di spesa. Il prelievo viene effettuato ad ogni versamento (sull'ammontare complessivo dei versamenti di cui all'art. 8 dello Statuto) fino a capienza del limite massimo.	Dipendenti : 1,5% sull'ammontare versato, con un tetto massimo di 16,00 € ed un minimo di 4,00 €. Nel caso in cui non sussistano versamenti nell'anno, il costo è pari ad 8 € annui. Autonomi e pensionati : 3,0% sull'ammontare versato, con un tetto massimo di 32,00 € ed un minimo di 8,00 €. Nel caso in cui non sussistano versamenti nell'anno, il costo è pari ad 8 € annui. Soggetti Fiscalmente a carico : 1,5% sull'ammontare versato, con un tetto massimo di 16,00 € ed un minimo di 4,00 €. Nel caso in cui non sussistano versamenti nell'anno, il costo è pari a 4 € annui. Aderenti contrattuali ¹⁰ : 2,50€ annui			
INDIRETTAMENTE A CARICO DELL'ADERENTE ¹¹				
	GARANTITO TFR	PRUDENTE	REDDITO	DINAMICO
Totale (% annua fissa sul patrimonio gestito)	0,42%	0,12%	0,19%	0,18%
<i>di cui</i>				
Gestione finanziaria	0,05%	0,08%	0,14%	0,14%
			-0,08% gest. indiretta -0,06% gest. diretta	-0,09% ges. indiretta -0,05% ges. diretta
Garanzia	0,33%	---	---	---
Banca Depositaria e Spese Amministrative riconducibili al Patrimonio	0,04%	0,04%	0,04%	0,04%
SPESE DA SOSTENERE PER L'ESERCIZIO DI PREROGATIVE INDIVIDUALI (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):				
Trasferimento volontario	15 €			
Liquidazione integrativa	15 €			
Anticipazione	15 €			
Riscatto "immediato" (integrale 100% o parziale 75%)	15 €			
Riscatto (altre tipologie), prestazione previdenziale in forma capitale e RITA	Gratuito. Le prestazioni erogate in forma di "rendita" sono soggette al regime di spesa indicato nel "Documento sulle rendite" disponibile sul sito web del Fondo.			
Riallocazione della posizione individuale	Gratuita.			
Riallocazione del flusso contributivo futuro	Gratuita.			
SPESE E PREMI DA SOSTENERE PER LE PRESTAZIONI ACCESSORIE:				
- ad adesione obbligatoria	Nell'Allegato alle "Informazioni chiave per l'aderente" sono indicati la misura della contribuzione e gli ambiti contrattuali nei quali il costo della prestazione è sostenuto dall'azienda			
- altri casi (adesione volontaria)	Allo stato in fase di definizione			

⁶ L'Azienda contribuisce alla copertura delle spese in modo paritetico al lavoratore dipendente, cioè con una componente pari a 5,00 € "una tantum" all'atto dell'adesione o cambio azienda (per l'anno 2020) e con una componente annua pari al 1,5% calcolato sull'ammontare complessivo dei versamenti, con un tetto massimo di 16,00 € ed un minimo di 4,00 € (per l'anno 2020). **Tali importi non incidono sul versamento del lavoratore.**

⁷ Nel caso di lavoratori contrattuali, la quota associativa a carico dell'Azienda è fissata (per l'anno 2020) nella misura di 2,50€ in cifra fissa.

⁸ Gli oneri annualmente gravanti sugli aderenti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal Fondo. I costi indicati nella tabella sono dunque il risultato di una stima a carattere preventivo e, conseguentemente, hanno una valenza orientativa.

⁹ Riduzione di € 1,50 per l'anno 2020 per gli aderenti (non contrattuali) che scelgano di ricevere la comunicazione periodica annua in formato elettronico (comunicazione "on-line").

¹⁰ L'Azienda contribuisce alla copertura delle spese in modo paritetico al lavoratore dipendente, cioè con una componente annua in cifra fissa pari a 2,50 € (per l'anno 2020). **Tali importi non incidono sul versamento del lavoratore.**

¹¹ **Attenzione:** le spese sostenute durante la fase di accumulo poste indirettamente a carico dell'aderente, sui comparti (escluso Garantito TFR) potrebbero risultare superiori poiché la gestione prevede delle commissioni di incentivo calcolate in percentuale (Prudente 20%, Reddito 10%, Dinamico 15%) della differenza positiva fra il rendimento del portafoglio e quello del benchmark di riferimento, sono liquidate annualmente. Per verificare l'entità delle commissioni di incentivo è possibile consultare la Sezione "Informazioni sull'Andamento della gestione" - calcolo del TER (Total Expenses Ratio).

INDICATORE SINTETICO DEI COSTI (I.S.C.)

L'Indicatore Sintetico dei Costi (I.S.C.), come da indicazioni COVIP, rappresenta il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500,00 € e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4,00%.



Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale indicatore ha una valenza meramente orientativa. In particolare, l'ISC è stato calcolato in base alla quota associativa massima (16 €); l'indicatore non tiene quindi conto della riduzione di 1,5 € per gli aderenti che hanno scelto di ricevere la comunicazione periodica annua in formato elettronico (comunicazione "on-line") o del caso degli aderenti contrattuali per i quali non è previsto alcun costo di iscrizione e la quota associativa annua è stabilita dal CdA in misura ridotta (5€ per il 2020). Inoltre, le disposizioni Covip prevedono che l'ISC tenga conto anche di eventuali costi di trasferimento (ricordiamo peraltro che il trasferimento per "perdita dei requisiti di partecipazione" è gratuito per Solidarietà Veneto).

L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

- LAVORATORI DIPENDENTI, PARTI ISTITUTIVE e SOGGETTI FISCALMENTE A CARICO**

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
GARANTITO TFR	1,14%	0,70%	0,56%	0,46%
PRUDENTE	0,82%	0,38%	0,24%	0,15%
REDDITO	0,89%	0,45%	0,31%	0,21%
DINAMICO	0,89%	0,45%	0,31%	0,21%

- LAVORATORI AUTONOMI (Artigiani autonomi, Coltivatori diretti, Lavoratori Atipici, Pensionati)**

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
GARANTITO TFR	1,65%	0,93%	0,68%	0,50%
PRUDENTE	1,34%	0,62%	0,36%	0,18%
REDDITO	1,40%	0,68%	0,43%	0,24%
DINAMICO	1,40%	0,68%	0,43%	0,24%



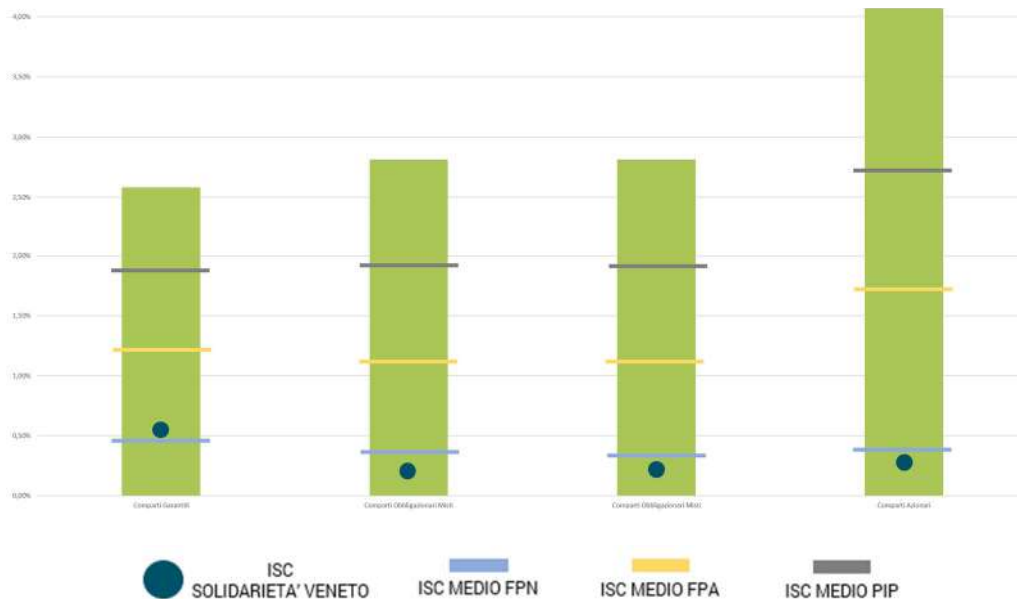
Il confronto diretto del valore dell'I.S.C. permette di conoscere immediatamente i "costi" applicati dai singoli fondi pensione e capire quanto essi incidano ogni anno sul capitale finale. È importante prestare attenzione all'indicatore sintetico dei costi che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione alla forma pensionistica di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da € 100.000 a € 82.000).

Per permettere di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di SOLIDARIETÀ VENETO è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

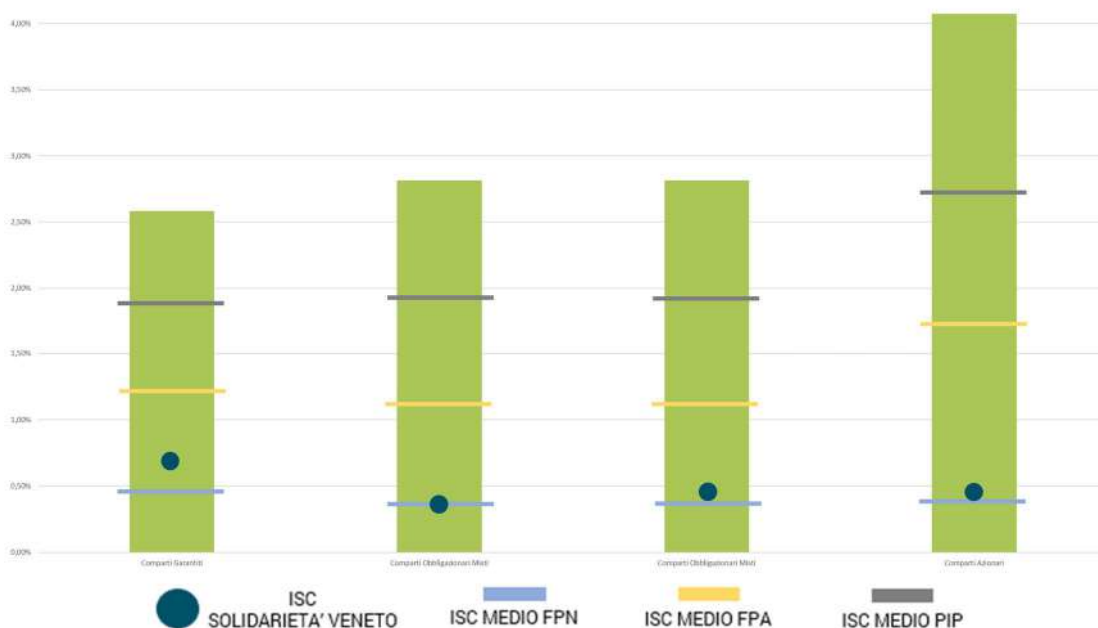
L'onerosità di SOLIDARIETÀ VENETO è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP).

Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento. Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

I.S.C. – Solidarietà Veneto rispetto alle altre forme pensionistiche
LAVORATORI DIPENDENTI – SOGGETTI FISCALMENTE A CARICO
(periodo permanenza 10 anni)



I.S.C. – Solidarietà Veneto rispetto alle altre forme pensionistiche
LAVORATORI AUTONOMI - PENSIONATI
(periodo permanenza 10 anni)



Gli ISC dei fondi pensione negoziali, dei fondi pensione aperti e dei PIP e i valori storici degli ISC medi, minimi e massimi sono pubblicati sul sito web della COVIP (www.covip.it).

ALLEGATO alle “Informazioni chiave per l'aderente” SOLIDARIETA' VENETO - FONDO PENSIONE

Il presente Allegato è parte integrante delle “Informazioni chiave per l'aderente” di SOLIDARIETÀ VENETO e indica la fonte istitutiva del fondo, i destinatari, i livelli e le modalità di contribuzione.

Presentazione di SOLIDARIETA' VENETO – FONDO PENSIONE

ELEMENTI DI IDENTIFICAZIONE

L'associazione Solidarietà Veneto venne costituita con atto notarile il 30 gennaio 1990 su iniziativa della Filca Cisl del Veneto. Seguirono poi gli accordi innovativi del 17 luglio 1997 e del 28 dicembre 1998, che videro firmatari la **U.S.R. Cisl del Veneto** e la **Federazione dell'Industria del Veneto**. Successivamente, sempre ad opera della **U.S.R. Cisl del Veneto** e della **Federazione dell'Industria del Veneto** e al fine di adeguare il Fondo alle indicazioni del Decreto del Ministro del Lavoro n. 211/1997, venne stipulato l'accordo dell'11 maggio 1999 che comportò una variazione delle categorie dei soggetti beneficiari dando luogo alla istituzione di un nuovo soggetto “**Solidarietà Veneto - Fondo Pensione**”.

SOLIDARIETA' VENETO – FONDO PENSIONE (Fondo), iscritto in data 05/06/2000 all'Albo tenuto dalla COVIP al n° 87:

- è una forma di previdenza avente come finalità l'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema obbligatorio, disciplinata dal D.Lgs. 5 dicembre 2005, n. 252;
- è destinatario della “contribuzione contrattuale” e costituisce, dunque, strumento di attuazione per l’“adesione contrattuale” secondo quanto previsto dall'accordo di cui al successivo punto 8 e dalla contrattazione collettiva relativa ai settori dell'artigianato. La principale **fonte istitutiva** è l'**accordo dell'11 maggio 1999** tra la U.S.R. Cisl del Veneto e la Federazione dell'Industria del Veneto. Integrano tale accordo, e divengono fonti istitutive, i seguenti atti:

1. accordo 14/12/06 fra Cisl, Federazione industria (Confindustria) Veneto e UIL del Veneto (*Uil fra le Parti istitutive*);
2. due accordi 15/12/06 fra Cisl, Uil e Associazioni dell'Artigianato Veneto (Confartigianato regionale, CNA regionale, CASA regionale, Federclaii) (*accesso artigianato*);
3. accordo 21/12/06 fra Cisl, Uil, Associazioni dell'Artigianato Veneto (Confartigianato Regionale, CNA regionale, CASA regionale, Federclaii) e Federazione industria (Confindustria) Veneto (*accesso artigianato*);
4. accordo 20/09/07 fra Cisl, Uil, Confindustria del Veneto, Confapi del Veneto, Confartigianato regionale Veneto, CNA regionale del Veneto, CASA regionale del Veneto, Federclaii del Veneto e successive modifiche e integrazioni (*accesso Confapi, Artigiani Autonomi, Coltivatori diretti e Lavoratori Atipici*).

Sono altresì “fonti istitutive” per i lavoratori e le aziende interessati, i seguenti accordi:

5. accordo 27/06/12 “UNCEM Veneto” – OO.SS. (*lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico –forestale ed idraulico – agraria per la Regione del Veneto*);
6. Accordo 06/05/13 (*operai agricoli e florovivaisti Veneto*);
7. Accordo 30/07/14 fra Cisl, Uil, Confindustria del Veneto, Confapi del Veneto, Confartigianato regionale Veneto, CNA regionale del Veneto, Casartigiani del Veneto, Federclaii del Veneto, Confimi Verona, Confimi Vicenza (*accesso Confimi Verona, Confimi Vicenza*).
8. Accordo 16/12/2016 interconfederale regionale fra Cgil, cisl, Uil e Associazioni dell'Artigianato Veneto (Confartigianato Imprese Veneto, CNA Veneto e Casartigiani Veneto (*disciplina “adesione contrattuale” e “contribuzione contrattuale”*)).
9. Accordo 15/03/2017 “FISM Padova; dipendenti scuole materne”
10. Accordo 20/04/2018, “Adesione Pensionati”.

DESTINATARI

Possono aderire al Fondo i lavoratori, che operano in Veneto, dipendenti da datori di lavoro:

- rappresentati dal sistema delle associazioni datoriali sottoscrittrici degli accordi istitutivi e successive modifiche e integrazioni (ovvero che applichino i CCNL dei settori rappresentati dai sottoscrittori delle Fonti istitutive), a condizione che nel contratto di primo livello applicato dal datore, sia operante l'istituto della previdenza complementare con obbligo di contribuzione a carico del datore di lavoro stesso;
- che applichino gli accordi indicati nell'Art. 1, comma 1 dello statuto del Fondo.

Le tipologie di rapporto di lavoro comprese nell'area dei destinatari, sono definite dai singoli contratti di settore a livello nazionale o territoriale e sono riportati, relativamente alle principali categorie ed ai rispettivi CCNL, nelle tabelle della presente scheda sintetica.

Possono aderire altresì:

- lavoratori atipici, tipicamente lavoratori parasubordinati con contratto di collaborazione, associati in partecipazione;
- altri lavoratori autonomi;
- liberi professionisti;
- coltivatori diretti (lavoratori autonomi dell'agricoltura);
- artigiani, intesi come artigiani autonomi, soci artigiani e collaboratori artigiani;

- lavoratori addetti ad attività di sistemazione idraulico – forestale ed idraulico – agraria per la Regione del Veneto;
- operai agricoli e florovivaisti della Regione del Veneto;
- i titolari di pensione di anzianità (oggi “anticipata”) a condizione che l’iscrizione avvenga almeno un anno prima del compimento dell’età pensionabile (riferita alla fattispecie “vecchiaia”) stabilita per il regime di previdenza obbligatoria di appartenenza;

per ognuna delle tipologie è necessario che l’attività lavorativa sia esercitata nel territorio del Veneto o che, nel caso dei titolari di pensione di anzianità (oggi “anticipata”), la residenza dell’iscritto sia nel territorio della Regione.

Possono aderire i lavoratori che svolgono la loro attività nel territorio del Veneto occupati presso le Associazioni datoriali e le Organizzazioni sindacali sottoscrittrici degli accordi istitutivi (Parti istitutive) o presso Enti o Società da tali Parti promossi o costituiti, previa stipula dell’accordo o regolamento che li riguardi.

Possono infine aderire al Fondo i soggetti fiscalmente a carico degli iscritti così come definiti dalla normativa fiscale vigente e dalle successive modifiche ed integrazioni della stessa.

LA CONTRIBUZIONE: MODALITÀ E TEMPI DI VERSAMENTO

Come previsto dalle Fonti Istitutive (in primis accordo dell’11 maggio 1999) la contribuzione è dovuta, per i lavoratori associati di ciascuna delle categorie contrattuali, in misura pari a quella stabilita dalla legge ovvero dagli accordi collettivi nazionali dei corrispondenti settori merceologici di riferimento.

LAVORATORI DIPENDENTI (CONFINDUSTRIA, CONFAPI, ARTIGIANATO, PARTI ISTITUTIVE E ALTRI)

La contribuzione a carico del lavoratore è **trattenuta mensilmente** dalla busta paga e, assieme al contributo a carico dell’Azienda ed al TFR, viene **versata** di norma **trimestralmente entro il 16 del mese successivo alla scadenza del trimestre di riferimento**.

Trimestre di riferimento	Scadenza invio DISTINTA e VERSAMENTO	Data valorizzazione	Visibilità in sito web (indicativo)
gennaio – marzo	16 aprile	fine aprile	15 maggio circa
aprile – giugno	16 luglio	fine luglio	15 agosto circa
luglio – settembre	16 ottobre	fine ottobre	15 novembre circa
ottobre – dicembre	16 gennaio	fine gennaio	15 febbraio circa

MODIFICA O SOSPENSIONE DELLA CONTRIBUZIONE: la misura della contribuzione, determinata compilando il modulo di adesione al momento della prima iscrizione o di cambio azienda presso nuova azienda, può essere periodicamente modificata secondo quanto previsto dalla legge e dalla contrattazione collettiva. La misura della contribuzione TFR, se diversa da 100%, può essere variata soltanto in aumento. Il lavoratore può chiedere la **sospensione** del contributo a proprio carico (contributo lavoratore); ne consegue, di norma, la sospensione del contributo a carico del datore di lavoro. Non possono invece essere interrotti i versamenti relativi:

- al TFR maturando;
- agli importi previsti dall’art.1, comma 9 – undices della L. n. 125/2015 (se dovuti);
- al “contributo contrattuale”, disciplinato dall’accordo Interconfederale dell’artigianato del 16/12/2016
- al contributo aggiuntivo eventualmente stabilito da contratti o accordi collettivi.

Le variazioni appena descritte avranno luogo mediante compilazione, sottoscrizione da parte del lavoratore e convalida da parte dell’azienda del **“MODULO VARIAZIONE DELLA CONTRIBUZIONE”** e decorrerà dal mese successivo alla data di sottoscrizione e convalida del modulo.

CONTRIBUZIONE VOLONTARIA. Sia il lavoratore dipendente che il datore di lavoro possono decidere di effettuare **versamenti volontari** secondo quanto previsto dal Regolamento “versamenti volontari” approvato dal Consiglio di Amministrazione del Fondo e disponibile accedendo al sito web www.solidarietaveneto.it.

- **Contribuzione volontaria da parte dell’azienda.** Viene effettuata aggiungendo il contributo al versamento trimestrale e dandone specifica nella distinta di contribuzione come previsto nelle istruzioni per la compilazione della stessa.
- **Contribuzione volontaria da parte del lavoratore.** Anche il lavoratore può effettuare versamenti volontari in aggiunta a quelli previsti contrattualmente. Può accedere a tale possibilità secondo due modalità:
 - 1) **Versamento Volontario “Busta paga”:** viene attivato incrementando la percentuale a carico del lavoratore oltre al minimo previsto dalla contrattazione collettiva;
 - 2) **Versamento Volontario “Diretto”:** è quello che l’aderente effettua in maniera autonoma senza nessun legame con l’azienda e, quindi, con l’erogazione dello stipendio e l’emissione della busta paga. Le modalità sono analoghe a quelle previste per le **“altre figure”** (vedi sotto). Non sussiste necessità di compilare la distinta di contribuzione da parte dell’Azienda. Il versamento è LIBERO sia come misura che come periodicità, così come indicato nel **“Regolamento versamenti volontari” del 15 febbraio 2011**.



Per maggiori informazioni si rimanda al **“Regolamento versamenti volontari”** disponibile nel sito web del Fondo.

ARTIGIANI AUTONOMI, COLTIVATORI DIRETTI, LAVORATORI ATIPICI, PENSIONATI.

Misura e periodicità della contribuzione sono liberamente determinabili dall'iscritto. I versamenti sono effettuati tramite bonifico bancario o bonifico permanente la cui causale, in ogni caso, dovrà contenere

- o per gli iscritti in qualità di "pensionati", la dicitura "SOGPENS" seguita dal **CODICE FISCALE, COGNOME e NOME** dell'aderente titolare della posizione individuale che si va ad alimentare;
- o per tutti gli altri, la dicitura "SODEVEN" seguita dal **CODICE FISCALE, COGNOME e NOME** dell'aderente titolare della posizione individuale che si va ad alimentare.

Il conto su cui versare è quello individuato dal seguente codice IBAN: **IT 42 D 03439 01600 000001021784**.

Periodo di competenza	Scadenza VERSAMENTO (*)	Data valorizzazione	Visibilità in sito web (indicativo)
Anno n – versamento generico	20-mese X	fine mese X	15 mese successivo circa

(*) *Non è necessario accompagnare il versamento con la compilazione della distinta di contribuzione.*

 Per maggiori informazioni si rimanda al "**Regolamento versamenti volontari**" disponibile nel sito web del Fondo.

SOGGETTI FISCALMENTE A CARICO

Misura e periodicità della **contribuzione** sono liberamente determinabili. I versamenti sono effettuati tramite bonifico bancario o bonifico permanente la cui causale, in ogni caso, dovrà contenere la dicitura "SOGFISC" seguita dal **CODICE FISCALE, COGNOME e NOME** dell'aderente titolare della posizione individuale che si va ad alimentare.

Il versamento deve essere accompagnato dalla compilazione e dall'invio dell'apposito modulo.

Il conto su cui versare è quello individuato dal seguente codice IBAN: **IT 42 D 03439 01600 000001021784**.

Periodo di competenza	Scadenza VERSAMENTO (*)	Data valorizzazione	Visibilità in sito web (indicativo)
Anno n – versamento generico	20 - mese X	fine mese X	15 mese successivo circa

(*) *Non è necessario accompagnare il versamento con la compilazione della distinta di contribuzione.*

 Per maggiori informazioni si rimanda al "**Regolamento soggetti fiscalmente a carico**" disponibile nel sito web del Fondo.

LA MISURA DELLE CONTRIBUZIONI

Nelle pagine che seguono, riferibili alle principali categorie e ai rispettivi CCNL, si riporta in sintesi la misura delle contribuzioni. Sono in ogni caso fatti salvi specifici accordi aziendali o territoriali migliorativi.

Le aree lavorative sono raggruppate in macro – categorie, riportate in modo analogo nel modulo di adesione:

Lavoratori dipendenti:


- **CONFINDUSTRIA**
- **CONFAPI**
- **CONFIMI**
- **ARTIGIANATO**

A pagina 48 di 50 del presente Allegato alle Informazioni chiave per l'Aderente è riportata una tavola di sintesi degli ambiti contrattuali ove risultano attivate forme di "contribuzione contrattuale" (si veda anche paragrafo "adesione contrattuale" a pagina 4 di 50 della Sezione I – Informazioni chiave per l'aderente).

A seguire sono altresì indicate (pagine a pagg. 49 e 50 di 50 del presente Allegato) le caratteristiche di contribuzione per:

- *i dipendenti facenti capo ad **ALTRE AREE CONTRATTUALI**;*
- *i dipendenti delle **PARTI ISTITUTIVE**;*
- *i dipendenti facenti capo ad eventuali aree contrattualmente "scoperte" (**PREVISIONE RESIDUALE**);*

A pagina 34 di 50 del presente Allegato sono riportate le caratteristiche della contribuzione da destinare alle **prestazioni accessorie** per ciascun ambito lavorativo ove tale istituto sussista.

 **Attenzione:** Solidarietà Veneto fornisce nelle seguenti tabelle i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

INDICE DEI CONTRATTI**ALTRE AREE CONTRATTUALI**

ATTIVITÀ DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE ED IDRAULICO AGRARIA.....	49
FCA N.V. E CNH INDUSTRIAL N.V.....	49
OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI BELLUNO.....	49
OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI VENETO.....	49
SCUOLE MATERNE NON STATALI (Provincia di Padova).....	50

ARTIGIANATO

ACCONCIATURA, ESTETICA, TRICOLOGIA NON CURATIVA, TATUAGGIO E PIERCING.....	48
ALIMENTARE.....	45
AREA COMUNICAZIONE.....	46
CCNL IMPRESE ODONTOTECNICHE.....	42
CERAMICA.....	47
CHIMICO GOMMA-PLASTICA VETRO.....	46
CONCIA.....	46
EDILI E AFFINI.....	44
ESCAVAZIONE E LAVORAZIONE DEI MATERIALI LAPIDEI.....	44
IMPRESE NON ARTIGIANE DEL SETTORE ALIMENTARE FINO A 15 DIPENDENTI.....	45
LEGNO, ARREDAMENTO E BOSCHIVI.....	44
LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE.....	47
METALMECCANICO E INSTALLAZIONE DI IMPIANTI.....	42
OCCHIALERIA-OTTICA.....	43
ORAFO ARGENTIERE E AFFINI.....	42
PANIFICAZIONE.....	45
PULITINTOLAVANDERIE.....	43
PULIZIA, DISINFEZIONE, DISINFESTAZIONE E SANIFICAZIONE.....	47
TESSILE ABBIGLIAMENTO CALZATURIERO BAMBOLE E GIOCATTOLI.....	43

CONFAPI

ALIMENTARE.....	39
CEMENTO CALCE E GESSO.....	38
CHIMICA, CONCIA E SETTORI ACCORPATI, PLASTICA E GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA E VETRO.....	35
EDILI E AFFINI.....	38
ESCAVAZIONE E LAVORAZIONE DEI MATERIALI LAPIDEI.....	38
GRAFICHE ED AFFINI, EDITORIALI, CARTOTECNICHE E DEL SETTORE INFORMATICO E TELEMATICO.....	35
LATERIZI E MANUFATTI.....	39
LEGNO, SUGHERO, MOBILE E ARREDAMENTO, E INDUSTRIE BOSCHIVE E FORESTALI.....	37
METALMECCANICHE E DI INSTALLAZIONE DI IMPIANTI.....	35
SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI / MULTISERVIZI.....	37
TESSILE, ABBIGLIAMENTO, MODA, CALZATURE, PELLI E CUOIO, PENNE, SPAZZOLE E PENNELLI, OCCHIALI, GIOCATTOLI.....	37

CONFIMI

CEMENTO, CALCE, GESSO.....	41
ESCAVAZIONE E LAVORAZIONE DEI MATERIALI LAPIDEI.....	40
LATERIZI E MANUFATTI.....	41
LEGNO - MOBILI – ARREDAMENTO – SUGHERO – FORESTALE.....	40
METALMECCANICA E DELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI.....	40

CONFINDUSTRIA

AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE (ASSOLAVORO).....	30
ALIMENTARE.....	27

ATTIVITA' MINERARIE.....	24
AUTORIMESSE, NOLEGGIO AUTOBUS, NOLEGGIO AUTO CON AUTISTA (ANIASA).....	33
AZIENDE CHIMICHE, CHIMICO-FARMACEUTICHE, FIBRE CHIMICHE E DEI SETTORI ABRASIVI, LUBRIFICANTI E GPL.....	23
AZIENDE CONCIARIE.....	23
AZIENDE DELL'INDUSTRIA CINEAUDIOVISIVA (ANICA).....	28
AZIENDE RADIOTELEVISIVE PRIVATE.....	28
AZIENDE TERMALI (FEDERTERME).....	29
AZIENDE VIDEOFONOGRAFICHE.....	28
CALZATURIERO.....	19
CARTARIO - CARTOTECNICO.....	27
CEMENTO CALCE E GESSO.....	22
CERAMICA.....	25
COIBENTI.....	24
CONTOTERZISMO IN AGRICOLTURA.....	27
EDILI E EFFINI.....	22
ENERGIA E PETROLIO.....	23
FOTOLABORATORI C/TERZI.....	28
GAS-ACQUA (ANFIDA).....	26
GAS-ACQUA (ASSOGAS-ANIGAS).....	26
GIOCATTOLI.....	19
GOMMA PLASTICA.....	22
GRAFICHE E EDITORIALI.....	27
IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI IGIENE AMBIENTALE (FISE).....	30
INDUSTRIA TURISTICA (FEDERTURISMO e AICA).....	29
LAPIDEI E MARMOMACCHINE.....	21
LATERIZI E MANUFATTI CEMENTIZI.....	21
LAVANDERIE INDUSTRIALI.....	21
LAVORATORI ADDETTI AL SETTORE ELETTRICO (ASSOELETTRICA – UTILITALIA).....	25
LAVORATORI ELETTRICI (ASSOELETTRICA – EDISON).....	26
LEGNO, SUGHERO, MOBILE, ARREDAMENTO E BOSCHIVI FORESTALI.....	21
LOGISTICA, AUTOTRASPORTO E SPEDIZIONE.....	31
METALMECCANICO E INSTALLAZIONE IMPIANTI.....	18
MOBILITÀ, ATTIVITÀ FERROVIARIE.....	32
NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (ANAV).....	33
OCCHIALERIA.....	19
OMBRELLI E OMBRELLONI.....	20
ORAFO - ARGENTIERO.....	18
PELLI E SUCCEDANEI.....	20
PIASTRELLE IN CERAMICA E MATERIALI REFRATTARI.....	25
PORTI.....	31
RETIFICI MECCANICI DA PESCA.....	20
SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI (FISE).....	30
SOCIETA' E CONSORZI CONCESSIONARI DI AUTOSTRADE E TRAFORI.....	33
SPAZZOLE, PENNELLI, SCOPE, ARTICOLI PER SCRITTURA ED AFFINI.....	20
TELECOMUNICAZIONI.....	29
TESSILE E ABBIGLIAMENTO.....	18
TPL – MOBILITÀ.....	32
TRASPORTI A FUNE.....	31
TRASPORTO AEREO – GESTORI AEROPORTUALI.....	32
VETRO, LAMPADE E DISPLAY.....	24
VIGILANZA PRIVATA (ASSIV).....	29

CONFINDUSTRIA**SETTORE METALMECCANICO****CCNL METALMECCANICO E INSTALLAZIONE IMPIANTI**

CCNL del 08/06/1999, 15/10/2009 e rinnovo del 26/11/2016; accordo del 04/10/1999 e successivi

Destinatari: tutti i lavoratori dipendenti con la qualifica di operaio, intermedio, impiegato o quadro, apprendista, in contratto di formazione lavoro

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100,00%	1,20%	2,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	40,00%	1,20%	2,00%
	100,00%		

¹ Espresse in percentuale sui minimi contrattuali² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità. **ATTENZIONE:** nel caso in cui si scelgano percentuali diverse dal minimo contrattuale, la base di calcolo del solo contributo lavoratore diventa la retribuzione utile al calcolo del TFR. La base di calcolo del contributo datoriale rimane invariata**CCNL ORAFO - ARGENTIERO**

CCNL 07/04/2000, 23/09/2010, rinnovo 18/05/17: accordo 04/10/1999 e successivi

Possono aderire i lavoratori dipendenti con la qualifica di operaio, intermedio, impiegato o quadro, apprendista, in contratto di formazione lavoro

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Apprendisti	100,00%	1,50%	1,50%
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100,00%	1,20%	1,60%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	40,00%	1,20%	1,60%
	100,00%		

¹ Espresse in percentuale sui minimi contrattuali² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità. **ATTENZIONE:** nel caso in cui si scelgano percentuali diverse dal minimo contrattuale, la base di calcolo diventa la retribuzione utile al calcolo del TFR.**SETTORE MODA****Destinatari:** tutti i lavoratori dipendenti con la qualifica di operaio, intermedio, impiegato o quadro, assunti a tempo indeterminato, a tempo determinato con contratto superiore a 3 mesi o come apprendista; o con contratto di formazione lavoro dipendenti con la qualifica di operaio, intermedio, impiegato o quadro, apprendista, in contratto di formazione lavoro.**CCNL TESSILE E ABBIGLIAMENTO**

Accordo del 13/07/1998; CCNL del 22/07/2008 (all. L), 21/05/2010,05/12/2003, 04/02/2014 (attivazione coperture caso morte ed invalidità permanente) e rinnovo del 21/02/2017.

	TFR ¹	Contribuzioni ²		Copertura accessoria ⁵
		Aderente ³	Azienda ⁴	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,50%	2,00%	0,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,50%	2,00%	0,20%
	6,91%			

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.² Espresse in percentuale dell'E.R.N.³ Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro ed al Fondo, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.⁴ Copertura a carico dell'azienda per assicurazione caso morte ed invalidità permanente, come stabilito dal CCNL del 04 febbraio 2014.

Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

CCNL CALZATURIERO

Accordo del 13/07/1998; CCNL del 22/07/2008 (all. L), 14/06/2010, 29/11/2013 e rinnovo 27/04/2017.

	TFR ¹	Contribuzioni ²		Copertura accessoria ⁴
		Aderente ³	Azienda	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,50%	2,00%	0,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,50%	2,00%	0,20%
	6,91%			

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Espresse in percentuale sull'E.R.N.

³ Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro ed al Fondo, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

⁴ Copertura a carico dell'azienda per assicurazione caso morte ed invalidità permanente, come stabilito dal CCNL del 29 novembre 2013.

CCNL OCCHIALERIA

Accordo del 13/07/1998; CCNL del 31/05/2000, rinnovo del 27/05/2008 e del 19/06/2016.

	TFR ¹	Contribuzioni ²		Copertura accessoria ⁴
		Aderente ³	Azienda	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,50%	1,50%	0,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,50%	1,50%	0,20%
	6,91%			

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Espresse in percentuale sull'E.R.N.

³ Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro ed al Fondo, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

⁴ Copertura a carico dell'azienda per assicurazione caso morte ed invalidità permanente, come stabilito dal CCNL del 19 giugno 2016.

CCNL GIOCATTOLI

Accordo del 13/07/1998; CCNL del 19/06/2000, 10/07/2008, 15/07/2010 e rinnovo 20/01/2014.

	TFR ¹	Contribuzioni ²		Copertura accessoria ⁴
		Aderente ³	Azienda	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,50%	1,50%	0,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,50%	1,50%	0,20%
	6,91%			

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Espresse in percentuale sull'E.R.N.

³ Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro ed al Fondo, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

⁴ Copertura a carico dell'azienda per assicurazione caso morte ed invalidità permanente, come stabilito dal rinnovo del contratto del 20 gennaio 2014.



Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

CCNL OMBRELLI E OMBRELLONI

Accordo del 13/07/1998; CCNL del 21/06/2000, 04/09/2008, 26/07/2010 e rinnovo 28/03/2014.

	TFR ¹	Contribuzioni ²		Copertura accessoria ⁴
		Aderente ³	Azienda	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,50%	1,50%	0,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,50%	1,50%	0,20%
	6,91%			

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.² Espresse in percentuale sull'E.R.N.³ Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro ed al Fondo, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.⁴ Copertura a carico dell'azienda per assicurazione caso morte ed invalidità permanente, come stabilito dal rinnovo del contratto del 28 marzo 2014.**CCNL SPAZZOLE, PENNELLI, SCOPE, ARTICOLI PER SCRITTURA ED AFFINI**

Accordo del 13/07/1998; CCNL del 08/06/2004, 21/05/2008 e rinnovo 23/11/2016

	TFR ¹	Contribuzioni ¹		Copertura accessoria ³
		Aderente ²	Azienda	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,50%	1,50%	0,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,50%	1,50%	0,20%
	6,91%			

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.² Espresse in percentuale sull'E.R.N.³ Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro ed al Fondo, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.⁴ Copertura a carico dell'azienda per assicurazione caso morte ed invalidità permanente, come stabilito dal rinnovo del 23 novembre 2016.**CCNL RETIFICI MECCANICI DA PESCA**

Accordo del 13/07/1998; accordo del 29/01/1996, rinnovo del 04/07/2000, del 21/05/2008 e del 20/03/2014

	TFR ¹	Contribuzioni ²		Copertura accessoria ⁴
		Aderente ³	Azienda	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,50%	1,50%	0,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,50%	1,50%	0,20%
	6,91%			

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.² Espresse in percentuale sull'E.R.N.³ Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro ed al Fondo, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.⁴ Copertura a carico dell'azienda per assicurazione caso morte ed invalidità permanente, come stabilito dal rinnovo del 20 marzo 2014.**CCNL PELLI E SUCCEDANEI**

Accordo del 13/07/1998; CCNL 19/05/2000, 01/07/2008, 24/06/2010, 27/07/2010, e 04/02/2014

	TFR ¹	Contribuzioni ²		Copertura accessoria ⁴
		Aderente ³	Azienda	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,50%	1,50%	0,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,50%	1,50%	0,20%
	6,91%			

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.² Espresse in percentuale sull'E.R.N.³ Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro ed al Fondo, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.⁴ Copertura a carico dell'azienda per assicurazione caso morte ed invalidità permanente, come stabilito dal rinnovo del 04 febbraio 2014.

CCNL LAVANDERIE INDUSTRIALI

Accordo del 13/07/1998; CCNL 16/12/2003, 17/12/2007 e 16/07/2013.

	TFR ¹	Contribuzioni ²		Copertura accessoria ⁴
		Aderente ³	Azienda	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,00%	1,00%	0,20%
		1,50%	1,50%	
		2,00%	2,00%	
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,00%	1,00%	0,20%
	6,91%	1,50%	1,50%	
		2,00%	2,00%	

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.² Espresse in percentuale sull'E.R.N.³ Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro ed al Fondo, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.⁴ Copertura a carico dell'azienda per assicurazione caso morte ed invalidità permanente, come stabilito dal rinnovo del 16 luglio 2013.**SETTORE COSTRUZIONI****Destinatari:** Tutti i lavoratori che abbiano superato il periodo di prova con la qualifica di operaio, intermedio, impiegato o quadro, apprendista, in contratto di formazione lavoro.**CCNL LEGNO, SUGHERO, MOBILE, ARREDAMENTO E BOSCHIVI FORESTALI**

Accordo del 07/11/1997; CCNL 13/12/1994, 30/01/1995, 28/05/2008, 12/05/2010, 11/09/2013 e /12/2016

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100,00%	1,30%	2,10%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	30,00%	1,30%	2,10%
	100,00%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro ed al Fondo, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.**CCNL LATERIZI E MANUFATTI CEMENTIZI**

Accordo del 07/11/1997; CCNL 17/10/1994, 26/10/2004, 11/05/2010, 24/06/2013 e 31/03/2016

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100,00%	1,50%	1,70%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	40,00%	1,50%	1,70%
	100,00%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza, EDR e indennità funzione quadri.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro ed al Fondo, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.**CCNL LAPIDEI E MARMOMACCHINE**

Accordo del 07/11/1997; CCNL 22/10/1999, 13/05/2004, 24/05/2010, 03/05/2013 e 28/06/2016

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda ³
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100,00%	1,30%	1,80%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	40,00%	1,30%	1,80%
	100,00%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro ed al Fondo, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

SETTORE CEMENTO, CALCE E GESSO

Destinatari: Tutti i lavoratori che abbiano superato il periodo di prova, con contratto d'apprendistato, a tempo indeterminato o determinato pari o superiore a 6 mesi presso la stessa azienda nell'anno solare.

CCNL CEMENTO CALCE E GESSO

CCNL 28/07/1999, 05/03/2004, 19/02/2008, rinnovo 18/02/2010, 20/03/2013 e 24/11/2015

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100,00%	1,40%	1,90%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	40,00%	1,40%	1,90%
	100,00%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro ed al Fondo, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

SETTORE EDILE

Destinatari: Tutti i lavoratori dipendenti (operai, impiegati e quadri a tempo indeterminato.), in contratto di formazione lavoro e apprendistato, nonché i lavoratori assunti a tempo determinato (superiore a 3 mesi).

CCNL EDILI E EFFINI

Accordo 09/04/2001 e 03/10/2001; CCNL 29/01/2000, accordo 19/04/2010 e CCNL 01/07/2014.

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100,00% 0,00%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	0,00%	1,00%	1,00%
	18,00%		
	100,00%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro ed al Fondo, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

► Dal 01 gennaio 2015, inoltre, è previsto anche un contributo contrattuale, a carico del datore di lavoro, calcolato secondo quanto disposto dall'accordo del 13 gennaio 2015 e versato al Fondo attraverso le casse edili.

SETTORE GOMMA PLASTICA

Destinatari: Tutti i lavoratori operai, qualifiche speciali, impiegati e quadri, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; lavoratori non in prova, con contratto di apprendistato e con contratto a tempo determinato di durata non inferiore a 6 mesi.

CCNL GOMMA PLASTICA

Accordo 27/07/1998; CCNL 15/04/2000, 04/07/2008, 18/03/2010, 08/01/2014 e accordo del 10/12/2015.

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100,00%	1,56%	1,56%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	33,00%	1,56%	1,56%
	50,00%		
	75,00%		
	100,00%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro ed al Fondo, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.



Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

SETTORE CONCIA**Destinatari:** i lavoratori dipendenti con rapporto a tempo indeterminato con la qualifica di operaio, intermedio, impiegato o quadro.**CCNL AZIENDE CONCIARIE**

CCNL 17/09/2003 e rinnovo 05/04/2017.

	TFR	Contribuzioni ¹		Copertura accessoria ³
		Aderente ²	Azienda	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100,00%	1,50%	1,50%	0,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	33,00%	1,50%	1,50%	0,20%
	100,00%			

¹ Espresse in percentuale sull'E.R.N.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro ed al Fondo, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.³ Copertura a carico dell'azienda per assicurazione caso morte ed invalidità permanente, come stabilito dal contratto del 05 aprile 2017.**SETTORE ENERGIA E PETROLIO****Destinatari:** i lavoratori dipendenti, non in prova, a tempo indeterminato o determinato, di durata superiore a 6 mesi.**CCNL ENERGIA E PETROLIO**

CCNL 14/03/2002, 23/03/2010, 22/01/2013 e 25/01/2017.

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100,00%	2,00%	2,65%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100,00%	2,00%	2,65%

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro ed al Fondo, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.**SETTORE CHIMICO****Destinatari:** Lavoratori dipendenti, non in prova, a tempo indeterminato o determinato (durata superiore a 6 mesi).**CCNL AZIENDE CHIMICHE, CHIMICO-FARMACEUTICHE, FIBRE CHIMICHE E DEI SETTORI ABRASIVI, LUBRIFICANTI E GPL**

Accordi del 14/12/1995, 25/06/1996 e 13/09/1996; CCNL 12/02/2002, 10/05/2006, 18/12/2009, 22/09/2012, 15/10/2015 e 19/07/2018.

	TFR	Contribuzioni ¹		Copertura accessoria ³
		Aderente ²	Azienda	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100,00%	1,20	2,10%	0,30%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	33,00%	1,20%	2,10%	0,30%
	50,00%			
	75,00%			
	100,00%			

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.³ Copertura a carico dell'azienda per assicurazione caso morte ed invalidità permanente, come stabilito dal CCNL del 10 maggio 2006 e successive modifiche.

Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

CCNL VETRO, LAMPADE E DISPLAY

Accordi del 13/02/1997, 18/02/1997 e 24/02/1998; CCNL 23/04/1999, 21/05/1999, 10/07/2000, 27/09/2000, 29/01/2003, 04/05/2007, 05/06/2007, 09/09/2008, 09/12/2010 e 19/07/2013.

	TFR	Contribuzioni ¹		Copertura accessoria ³
		Aderente ²	Azienda	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100,00%	1,50%	1,50%	0,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	33,00%	1,50%	1,50%	0,20%
	100,00%			

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Copertura a carico dell'azienda per assicurazione caso morte ed invalidità permanente, come stabilito dai CCNL del 04 maggio 2007 e 05 giugno 2007.

CCNL COIBENTI

CCNL 07/10/1998, 24 03 2000, 10/05/2006, 12/07/2006, 27/05/2010 e 04/04/2013.

	TFR	Contribuzioni ¹		Copertura accessoria ³
		Aderente ²	Azienda	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100,00%	1,20	1,85%	0,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	33,00%	1,20%	1,85%	0,20%
	50,00%			
	75,00%			
	100,00%			

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Copertura a carico dell'azienda per assicurazione caso morte ed invalidità permanente, come stabilito dai CCNL del 04 aprile 2013.

CCNL ATTIVITA' MINERARIE

CCNL 11/05/1998, 20/12/2000, 21/05/2002, 29/09/2008, 11/11/2010, 20/11/2013 e rinnovo del 11/04/2019.

	TFR	Contribuzioni ¹		Copertura accessoria ³
		Aderente ²	Azienda	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100,00%	1,20%	2,00%	0,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	50,00%	1,20%	2,00%	0,20%
	100,00%			

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Copertura a carico dell'azienda per assicurazione caso morte ed invalidità permanente, come stabilito dal CCNL del 29 settembre 2008.



Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

SETTORE CERAMICA**Destinatari:** Lavoratori dipendenti, non in prova, a tempo indeterminato o determinato (durata superiore a 6 mesi).

CCNL 19/12/2002, 08/10/2004, 28/03/2007, 22/11/2000, 18/03/2014 e 16/11/2016.

CCNL CERAMICA

	TFR	Contribuzioni ¹		Copertura accessoria ³
		Aderente ²	Azienda	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100,00%	1,40%	1,80%	0,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	33,00%	1,40%	1,80%	0,20%
	50,00%			
	66,00%			
	75,00%			
	100,00%			

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.³ Copertura a carico dell'azienda per assicurazione caso morte ed invalidità permanente, come stabilito dal CCNL del 08 ottobre 2004.**CCNL PIASTRELLE IN CERAMICA E MATERIALI REFRATTARI**

	TFR	Contribuzioni ¹		Copertura accessoria ³
		Aderente ²	Azienda	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100,00%	1,40%	2,10%	0,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	33,00%	1,40%	2,10%	0,20%
	50,00%			
	66,00%			
	75,00%			
	100,00%			

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.³ Copertura a carico dell'azienda per assicurazione caso morte ed invalidità permanente, come stabilito dal CCNL del 08 ottobre 2004.**SETTORE PUBBLICA UTILITA'****Destinatari:** Lavoratori a tempo indeterminato, o a tempo determinato con contratto di durata superiore a 3 mesi, formazione lavoro, inserimento e apprendistato. È inoltre previsto, in caso di presenza di accordi aziendali, che l'adesione a Solidarietà Veneto possa avvenire anche con il solo conferimento tacito dell'importo di cui all' art. 7, c. 9-undecies della L. n. 125/2015, cosiddetto "contributo ex Fondo Gas".**CCNL LAVORATORI ADDETTI AL SETTORE ELETTRICO (ASSOELETTRICA – UTILITALIA)**

Accordo 30/06/1999; CCNL 18/12/2007, 05/03/2010, 18/02/2013 e 25/01/2017.

	TFR ⁴	Contribuzioni ¹		
		Aderente ²	Azienda ³	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,21%	1,21%	
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,2%	1,21%	1,21%	lavoratori con meno di 18 anni di contribuzione al 31.12.95
	2,9%			lavoratori con almeno di 18 anni di contribuzione al 31.12.95
	6,91%			

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.³ Dal 25 gennaio 2017 le aziende contribuiscono alla previdenza complementare con un contributo aggiuntivo mensile di €12.⁴ Espresso in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

CCNL LAVORATORI ELETTRICI (ASSOELETTRICA – EDISON)

Accordo 30/06/1999; CCNL 29/01/03; 18/12/2007, 05/03/2010, 18/02/2013 e 25/01/2017.

	TFR	Contribuzioni ¹		
		Aderente ²	Azienda ³	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,25%	1,35%	
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	30%	1,25%	1,35%	lavoratori con almeno di 18 anni di contribuzione al 31.12.95
	40%			lavoratori con meno di 18 anni di contribuzione al 31.12.95
	100%			

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Dal 25 gennaio 2017 le aziende contribuiscono alla previdenza complementare con un contributo aggiuntivo mensile di €12. Inoltre, per gli aderenti che ne abbiano fatto richiesta: "Contributo ex Fondo Gas", nel modo e misura stabiliti dal L. 125/2015.

CCNL GAS-ACQUA (ANFIDA)

Accordo 29/05/2003.

	TFR ⁴	Contribuzioni ¹		
		Aderente ²	Azienda ³	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,20%	1,20%	
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,1%	1,20%	1,20%	lavoratori con meno di 18 anni di contribuzione al 31.12.95
	1,6%			lavoratori con almeno di 18 anni di contribuzione al 31.12.95
	6,91%			

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro ed al Fondo, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Per gli aderenti che ne abbiano fatto richiesta, l'azienda contribuisce anche con il "Contributo ex Fondo Gas", nel modo e misura stabiliti dal L. 125/2015.

⁴ Espresso in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

CCNL GAS-ACQUA (ASSOGAS-ANIGAS)

Accordi 18/07/1997, 30/06/1999 e 26/01/2007; CCNL 17/11/1995.

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda ³
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,55%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100	1,00%	1,55%

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Per gli aderenti che ne abbiano fatto richiesta, l'azienda contribuisce anche con il "Contributo ex Fondo Gas", nel modo e misura stabiliti dal L. 125/2015.



Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

SETTORE ALIMENTARE**CCNL INDUSTRIA ALIMENTARE**

Destinatari: Lavoratori a tempo indeterminato con qualifica di operaio, intermedio, impiegato o quadro, apprendista, per giovani in contratto di formazione lavoro. Lavoratori a tempo determinato: almeno 4 mesi predeterminati (in ogni caso superato il periodo di prova).

CCNL 06/07/1995, 12/06/1997, 14/07/2003 e 21/07/2007.

	TFR ³	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,00%	1,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,00%	1,20%
	6,91%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Espresso in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

CCNL CONTOTERZISMO IN AGRICOLTURA

Destinatari: Lavoratori che abbiano superato il periodo di prova.

CCNL 26/02/2008.

	TFR ³	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,00%	1,00%
	6,91%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Espresso in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

SETTORE GRAFICO CARTARIO E AFFINI

Destinatari: Lavoratori con contratto a tempo determinato, apprendistato, formazione-lavoro, part-time a tempo indeterminato, con contratto a termine di durata pari o superiore ai sei mesi.

CCNL CARTARIO - CARTOTECNICO

CCNL 27/01/1998, 13/07/2001 e 04/11/2009.

	TFR ³	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,00%	1,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,00%	1,20%
	6,91%		

¹ Espresse in percentuale sulla normale retribuzione annua (comprensiva della 13° mensilità o gratifica natalizia).

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Espresso in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

CCNL AZIENDE GRAFICHE E EDITORIALI

CCNL 15/04/1998 e 28/03/2008

	TFR ³	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,00%	1,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,00%	1,20%
	6,91%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione contrattuale annua (paga base, contingenza, aumenti periodici di anzianità, E.D.R., maggiorazione per lavoro a turno, tredicesima mensilità o gratifica natalizia).

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Espresso in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

CCNL AZIENDE DELL'INDUSTRIA CINEAUDIOVISIVA (ANICA)

Destinatari: tutti i lavoratori, quadri, impiegati e operai, non in prova, dipendenti con contratto a tempo indeterminato e determinato (pari o superiore a 6 mesi presso la stessa impresa nell'arco dell'anno solare).

CCNL 07/03/2005 e rinnovo del 18/01/2018

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00% + 5€
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	27,00%	1,00%	1,00% + 5€
	100%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione contrattuale annua (paga base, contingenza, aumenti periodici di anzianità, E.D.R., maggiorazione per lavoro a turno, tredicesima e quattordicesima mensilità o gratifica natalizia).

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

CCNL AZIENDE VIDEOFONOGRAFICHE

CCNL 25/05//1998, rinnovo 10/07/2017

	TFR ³	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,00%	1,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,00%	1,20%
	6,91%		

¹ Espresse in percentuale sulla normale retribuzione annua (comprensiva della 13° mensilità o gratifica natalizia).

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Espresso in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

CCNL FOTOLABORATORI C\TERZI

CCNL 17/11/1999

	TFR ³	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,00%	1,00%
	6,91%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Espresso in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

CCNL AZIENDE RADIOTELEVISIVE PRIVATE

CCNL 08/11/2006

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	50%	1,00%	1,00%
	100%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.



Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

SETTORE TELECOMUNICAZIONI

Destinatari: I lavoratori operai, impiegati e quadri dipendenti assunti a tempo indeterminato, con contratto di apprendistato o con contratto di inserimento.

Accordi 30/03/1998, 30/04/2003 e 30/04/2008; CCNL 03/12/2005

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	16%	1,00%	1,20%
	100%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

SETTORE TURISMO e ISTITUTI di VIGILANZA

Destinatari: Tutti i lavoratori a tempo determinato e indeterminato con contratto di durata superiore a tre mesi.

CCNL INDUSTRIA TURISTICA (FEDERTURISMO e AICA)

CCNL 12/02/1999 e 03/02/2008

	TFR ³	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	0,55%	1,65%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	3,45%	0,55%	1,65%
	6,91%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Espresso in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

CCNL AZIENDE TERMALI (FEDERTERME)

CCNL 15/06/1999 e 23/07/2004

	TFR ³	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	0,55%	0,55%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	3,45%	0,55%	0,55%
	6,91%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Espresso in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

CCNL VIGILANZA PRIVATA (ASSIV)

Destinatari: tutti i lavoratori assunti a tempo indeterminato (anche part-time, apprendisti e quadri).

CCNL 02/05/2006 e 19/02/2013

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,50%	0,50%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	50%	0,50%	0,50%
	100%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

SETTORE LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE**CCNL AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE (ASSOLAVORO)**

Destinatari: Lavoratori in somministrazione assunti sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, ai sensi del Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276 e successive modifiche ed integrazioni.

CCNL 24/07/2008 e 21/12/2018; accordo 23/06/2010

	TFR ³	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
	50%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Il CCNL 21/12/2018 ha introdotto la possibilità per tutti i lavoratori di "conferire al Fondo [...] importi inferiori al 100% del proprio TFR"

SETTORE PULIZIA – IGIENE AMBIENTALE**CCNL SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI (FISE)**

Destinatari: lavoratori assunti con contratto a tempo determinato, che cumulino nell'arco dell'anno solare (1° gennaio - 31 dicembre) periodi di lavoro non inferiori a 6 mesi.

CCNL 25/05/2001 e 19/12/2007

	TFR ³	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	1,00%	1,00%	1,00%
	6,91%		

¹ Espresse in percentuale sul minimo tabellare e indennità di contingenza al 01/01/2001.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Espresso in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

CCNL IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI IGIENE AMBIENTALE (FISE)

Destinatari: lavoratori non in prova, a tempo indeterminato, formazione lavoro, a tempo determinato che cumulino nell'arco dell'anno solare (1° gennaio - 31 dicembre) periodi di lavoro pari almeno a 6 mesi.

CCNL 02/08/1995; accordi 24/07/1997, 12/01/1998, 20/12/1999, 30/04/2003, 23/06/2005, 21/03/2012 e 06/12/2016

	TFR ³	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,30%	2,033+15€%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,30%	2,033+15€%
	6,91%		

¹ Sono dovute per 12 mensilità e sono espresse in percentuale sulla base retributiva convenzionale costituita dalla retribuzione base mensile in atto al 1° gennaio 1997, contingenza, aumento periodico di anzianità.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Espresso in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

SETTORE TRASPORTI

CCNL LOGISTICA, AUTOTRASPORTO E SPEDIZIONE

Destinatari: Tutti i lavoratori.

CCNL 09/11/2006

	TFR ³	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda ⁴
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	1,00%	1,00%	1,00%
	6,91%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare conglobato, scatti di anzianità, superminimi, eventuale terzo elemento per i dipendenti con anzianità fino al 30.09.1981, eventuale indennità di mensa, indennità di funzione per i quadri.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Espresso in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

⁴ La percentuale del datore di lavoro è pari a zero nel caso di lavoratori iscritti al FASC (Fondo Nazionale di Previdenza dei Lavoratori delle Imprese di Spedizione Corrieri e delle Agenzie Marittime Raccomand. e Mediat. Marittim.)

CCNL PORTI

Destinatari: Tutti i lavoratori.

CCNL 26/07/2005

	TFR ³	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda ⁴
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	1,00%	1,00%	1,00%
	6,91%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Espresso in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

CCNL TRASPORTI A FUNE

Destinatari: Tutti i lavoratori.

CCNL 04/03/2011 e 12/05/2016

	TFR	Contribuzioni ¹		
		Aderente ²	Azienda	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,50%	2,00%	
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	25%	1,50%	2,00%	lavoratori con almeno di 18 anni di contribuzione al 31.12.95
	33%			lavoratori con meno di 18 anni di contribuzione al 31.12.95
	100%			

¹ Espresse in percentuale su retribuzione minima base, indennità di contingenza, scatti di anzianità.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.



Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

CCNL TPL – MOBILITÀ**Destinatari:** Tutti i lavoratori.

Accordo 23/04/1998; 18/12/2000 e 28/11/2015

	TFR	Contribuzioni ¹		
		Aderente ²	Azienda	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	2,00%	2,00%	
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	25%	2,00%	2,00%	lavoratori con almeno di 18 anni di contribuzione al 31.12.95
	33%			lavoratori con meno di 18 anni di contribuzione al 31.12.95
	100%			

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione tabellare, indennità di contingenza, scatti di anzianità e trattamento distinto della retribuzione (T.D.R.).² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

► A decorrere da gennaio 2017, è, inoltre, previsto un contributo annuo lordo pari a 90 € annui (dei cui 81,60 destinati alla previdenza complementare), per tutti i lavoratori del settore cui si applica il CCNL Autoferrotranvieri Internavigatori (Mobilità/Tpl), secondo le previsioni dell'Accordo Nazionale 28 novembre 2015.

CCNL MOBILITÀ, ATTIVITÀ FERROVIARIE**Destinatari:** lavoratori delle imprese che svolgono, per via terrestre o acque interne e lagunari, trasporto pubblico di persone e di merci su ferrovia e l'esercizio delle relative reti infrastrutturali; lavoratori delle imprese che esercitano le attività per il trasporto di persone e merci su ferrovia ed i servizi connessi, i servizi complementari e accessori nell'ambito del trasporto ferroviario e le attività di gestione della rete infrastrutturale ferroviaria.

Accordo di confluenza 16/04/2003; CCNL 20/07/2012 e 16/12/2016

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	33%	1,00%	1,00%
	100%		

¹ Espresse in percentuale su minimi tabellari, aumenti di anzianità, indennità di funzione e salario professionale.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

► Il contratto del 16/12/2016 stabilisce che, per ogni lavoratore occupato a tempo indeterminato, compresi tra questi i lavoratori con contratto di apprendistato professionalizzante, a decorrere da gennaio 2017, le aziende destineranno alla previdenza complementare un contributo aggiuntivo di 100€ annui.

SETTORE AEROPORTI**CCNL TRASPORTO AEREO – GESTORI AEROPORTUALI****Destinatari:** Lavoratori - quadri, impiegati ed operai.

CCNL 16/03/1999; Accordo 01/10/2014

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda ³
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	2,50%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	3,00 ⁴ %	1,00%	2,50%
	100%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare, indennità di contingenza e aumenti periodici di anzianità.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.³ Per i lavoratori a tempo indeterminato o a tempo determinato che abbiano percepito gli importi risalenti all'ex art. 23 Parte specifica B CCNL 13 marzo 1988, ovvero, per il personale assunto precedentemente alla data di sottoscrizione del verbale di accordo del 1/10/2014, la percentuale a carico del datore di lavoro è pari al **2,00%**.⁴ Calcolato in percentuale su minimi tabellari, indennità di contingenza e aumenti periodici d'anzianità.

Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

SETTORE AUTOSTRADE E INFRASTRUTTURE**CCNL SOCIETA' E CONSORZI CONCESSIONARI DI AUTOSTRADE E TRAFORI**

Destinatari: I lavoratori assunti con contratto a tempo determinato, che cumulino nell'arco dell'anno solare (1° gennaio-31 dicembre) periodi di lavoro non inferiori a tre mesi, potranno aderire al Fondo al compimento di tale periodo.

CCNL 04/04/1995, 16/02/2000, 15/07/2005, 18/12/2008 e 01/08/2013; Accordo 29/07/2016

	TFR ³	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,00%	2,50%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	1,00%	1,00%	2,50%
	6,91%		

¹ Espresse in percentuale sugli elementi della retribuzione di cui al punto 1 dell'art. 22 del CCNL.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Calcolato in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

CCNL IMPRESE AUTORIMESSE, NOLEGGIO AUTOBUS, NOLEGGIO AUTO CON AUTISTA (ANIASA)

Destinatari: Impiegati e operai non in prova.

CCNL 11/06/1998; Rinnovo 28/07/2006; Accordi 20/06/2013 e 26/07/2016

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	2,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00 ³ %	1,00%	2,00%
	100%		

¹ Espresse in percentuale, per 12 mensilità, su retribuzione tabellare, indennità di contingenza, un aumento periodico di anzianità, EDR ex protocollo interconfederale 31/07/1992.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Calcolato in percentuale su retribuzione tabellare, indennità di contingenza, un aumento periodico di anzianità, EDR ex protocollo interconfederale 31/07/1992.

► Con Accordo del 26 luglio 2016, le Parti hanno stabilito, a decorrere dal mese di settembre 2016, l'istituzione di un "contributo mensile contrattuale" pari all'1% a carico del datore di lavoro, riparametrato secondo la scala parametrica, che viene versato per tutti i lavoratori con contratto a tempo indeterminato, anche apprendisti. Tale contributo, per 12 mensilità, è calcolato sulla base contributiva di computo costituita dalla somma di retribuzione tabellare, indennità di contingenza, un aumento periodico di anzianità ed E.D.R. ex protocollo interconfederale 31 luglio 1992.

CCNL NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE (ANAV)

Destinatari: Impiegati e operai non in prova.

CCNL 11/06/1998, 28/07/2006 e 26/07/2018;

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00 ³ %	1,00%	1,00%
	100%		

¹ Espresse in percentuale, per 12 mensilità, su retribuzione tabellare, indennità di contingenza, un aumento periodico di anzianità, EDR ex protocollo interconfederale 31/07/1992.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

³ Calcolato in percentuale su retribuzione tabellare, indennità di contingenza, un aumento periodico di anzianità, EDR ex protocollo interconfederale 31/07/1992.

► Con Accordo del 26 luglio 2018, le Parti hanno stabilito di destinare, con decorrenza 1 agosto 2018, un contributo mensile a carico dell'azienda, di Euro 6,80, al netto del contributo di solidarietà, per 12 mensilità annue, per ogni lavoratore a tempo indeterminato, compresi gli apprendisti.

RIEPILOGO CONTRATTI CHE PREVEDONO VERSAMENTO PRESTAZIONI ACCESSORIE				
CONFINDUSTRIA				
	MODA - TESSILI	CERAMICA E PIASTRELLE	CHIMICO FARMACEUTICO	CONCIA
SETTORE E CCNL	CCNL Tessili: Accordo 05/12/13 CCNL Calzature: 29/11/13 CCNL Pelli e Cuoio: 04/02/14 CCNL Giocattoli: 20/01/14 CCNL Tessili Vari: Accordo 27/05/15 CCNL Occhialeria Accordo 19/07/16 CCNL Penne e Spazzole Accordo 22/11/16	CCNL Ceramica, materiali refrattari: Accordo 22/11/10	CCNL Chimico-farmaceutico, GPL, ceramica, abrasivi, lubrificanti Vetro: Accordo 18/12/09 CCNL "Minero-metallurgico": Accordo 19/12/13 CCNL "Vetro - lampade": Accordo 19/07/13	CCNL Concia: Accordo 05/04/17
CONTRIBUZIONE	0,20% dell'ERN (per i settori occhialeria, penne e spazzole dal 01/07/2017)	0,20% retribuzione utile per il calcolo del TFR	CCNL Chimico-farmaceutico 0,30% retribuzione utile per il calcolo del TFR Tutti gli altri: 0,20% retribuzione utile per il calcolo del TFR	0,20% dell'ERN (dal 01/09/2017)
note	Il contributo destinato all'attivazione delle prestazioni assicurative accessorie è dovuto per i lavoratori che hanno scelto di aderire al Fondo con un contributo a proprio carico, oltre che con il TFR.			

CONFAPI

SETTORE METALMECCANICO

CCNL PICCOLE E MEDIE INDUSTRIE METALMECCANICHE E DI INSTALLAZIONE DI IMPIANTI

Destinatari: tutti i lavoratori, compresi gli apprendisti, che abbiano superato il periodo di prova.

CCNL del 07/07/1999, 29/05/2003, 03/06/2010, 29/07/2013 e 03/07/2017

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100,00%	1,20%	2,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	40,00%	1,20%	2,00%
	100,00%		

¹ Espresse in percentuale sul valore cumulato dei minimi conglobati, EDR, indennità di funzione quadri ed elemento retributivo per la 8° e 9° categoria.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. **ATTENZIONE:** nel caso in cui si scelgano percentuali diverse dal minimo contrattuale, la base di calcolo diventa la retribuzione utile al calcolo del TFR.

SETTORE COMUNICAZIONE

CCNL PMI GRAFICHE ED AFFINI, EDITORIALI, CARTOTECNICHE E DEL SETTORE INFORMATICO E TELEMATICO

Destinatari: tutti i lavoratori operai, impiegati e quadri che abbiano superato il periodo di prova.

CCNL del 29/07/2013

	TFR ¹	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,20%	1,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,20%	1,20%
	6,91%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

SETTORE CHIMICO E ACCORPATI

CCNL PMI DELLA CHIMICA, CONCIA E SETTORI ACCORPATI, PLASTICA E GOMMA, ABRASIVI, CERAMICA E VETRO

Destinatari: tutti i lavoratori operai, impiegati e quadri che abbiano superato il periodo di prova.

CCNL del 05/10/2006, 17/12/2009; accordo 26/07/2010, 25/07/2013 e 26/07/2016.

	Contribuzioni ¹		TFR	
	Aderente ²	Azienda	Prima occupazione prima 28.04.1993	Prima occupazione dopo 28.04.1993
CHIMICO, CONCIA E SETTORI ACCORPATI	1,06%	1,36%	33%	100%
	1,20%	1,50%	33%	100%
	1,30%	1,60%	33%	100%
	1,70%	1,70%	33%	100%

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.



Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

**PLASTICA
GOMMA**

Contribuzioni ¹		TFR	
Aderente ²	Azienda	Prima occupazione prima 28.04.1993	Prima occupazione dopo 28.04.1993
1,06%	1,36%	33%	100%
1,20%	1,50%	33%	100%
1,30%	1,60%	33%	100%
1,70%	1,70%	33%	100%

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

ABRASIVI

Contribuzioni ¹		TFR	
Aderente ²	Azienda	Prima occupazione prima 28.04.1993	Prima occupazione dopo 28.04.1993
1,20%	1,95%	33%	100%
2,05%	2,05%	33%	100%

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

CERAMICA

Contribuzioni ¹		TFR	
Aderente ²	Azienda	Prima occupazione prima 28.04.1993	Prima occupazione dopo 28.04.1993
1,70%	2,00%	33%	100%
2,10%	2,10%	33%	100%

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

VETRO

Contribuzioni ¹		TFR	
Aderente ²	Azienda	Prima occupazione prima 28.04.1993	Prima occupazione dopo 28.04.1993
1,40%	1,70%	33%	100%
1,80%	1,80%	33%	100%

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.



Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

SETTORE MODA**CCNL PMI SETTORI: TESSILE, ABBIGLIAMENTO, MODA, CALZATURE, PELLI E CUOIO, PENNE, SPAZZOLE E PENNELLI, OCCHIALI, GIOCATTOLI***Destinatari: tutti i lavoratori operai, qualifiche speciali, impiegati e quadri che abbiano superato il periodo di prova.*

Accordo 10/03/1998, 02/06/1999, 14/05/2002, 22/07/2010, 07/10/2013 e 12/10/2014

	TFR ¹	Contribuzioni ²	
		Aderente ³	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,60%	1,80%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,60%	1,80%
	6,91%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.² Espresse in percentuale sull'ERN, per 13 mensilità.³ Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.**SETTORE SERVIZI PULIZIA/MULTISERVIZI****CCNL IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI / MULTISERVIZI***Destinatari: lavoratori non in prova, assunti a tempo indeterminato o con contratti a causa mista. I lavoratori assunti con contratto a tempo determinato, che cumulino nell'arco dell'anno solare (1° gennaio-31 dicembre) periodi di lavoro non inferiori a sei mesi, potranno aderire al compimento di tale periodo.*

CCNL 25/05/2001 e 19/12/2007 e accordo 23/02/2005

	TFR ¹	Contribuzioni ²	
		Aderente ³	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
	1,00%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.² Espresse in percentuale su minimo tabellare ed indennità di contingenza alla data dell'1/1/2001, per 12 mensilità.³ Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.**SETTORE LEGNO****CCNL PMI DEL LEGNO, DEL SUGHERO, DEL MOBILE E DELL'ARREDAMENTO, E LE INDUSTRIE BOSCHIVE E FORESTALI***Destinatari: Tutti i lavoratori che abbiano superato il periodo di prova.*

Accordo 17/04/1997; CCNL 07/11/1997, 12/09/2008; 25/10/2013 e 18/04/2017

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,30%	2,10%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,30%	2,10%
	30%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità

Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

SETTORE EDILE**CCNL PMI EDILI E AFFINI**

Destinatari: i lavoratori operai, impiegati e quadri assunti a tempo indeterminato, in contratto di formazione lavoro e in contratto di apprendistato, che abbiano superato il periodo di prova, e i lavoratori assunti a tempo determinato per un periodo uguale o superiore a 3 mesi.

CCNL 22/06/2000, 12/05/2010 e 12/11/2014

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,10%	1,10%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,10%	1,10%
	18%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

Con il CCNL del 12/11/2014, le parti hanno previsto, con decorrenza 01 gennaio 2015, il versamento di un contributo contrattuale, a carico del datore di lavoro, calcolato secondo quanto disposto dall'accordo del 13 gennaio 2015 e versato al Fondo attraverso le casse edili.

SETTORE COSTRUZIONI

Accordo 17/04/2007

CCNL IMPRESE DI PRODUZIONE CEMENTO CALCE E GESSO

Destinatari: Tutti i lavoratori.

CCNL 14/03/2008, 05/11/2010 e rinnovi 14/07/2014 e 24/01/2017

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,40%	1,90%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,40%	1,90%
	40%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

CCNL PICCOLE E MEDIE INDUSTRIE DI ESCAVAZIONE E LAVORAZIONE DEI MATERIALI LAPIDEI

Destinatari: Tutti i lavoratori

CCNL 21/05/2008, 05/10/2010 e rinnovi 05/03/2014 e 25/09/2018

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,40%	1,90%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,40%	1,90%
	40%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR (dal 01/01/2019).

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.



Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

CCNL PICCOLE E MEDIE INDUSTRIE LATERIZI E MANUFATTI

Destinatari: Tutti i lavoratori

CCNL 16/11/2010, 11/03/2014 e rinnovi 23/06/2017.

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,60%	1,70%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,60%	1,70%
	40%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR (dal 01/01/2019).

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

SETTORE ALIMENTARE

CCNL PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA ALIMENTARE

Destinatari: Tutti i lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato, part-time a tempo indeterminato, a tempo determinato pari o superiore a sei mesi presso la stessa azienda nell'arco dell'anno solare (1° gennaio - 31 dicembre), contratto di formazione lavoro, contratto di apprendistato, purché abbiano superato il periodo di prova.

CCNL 09/02/1996, 08/01/1998, 06/05/2004 e 17/04/2008

	TFR ¹	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,00%	1,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	6,91%	1,00%	1,20%
	2,00%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.



Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

CONFIMI**SETTORE METALMECCANICO****CCNL PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA MANIFATTURIERA METALMECCANICA E DELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI***Destinatari: tutti i lavoratori, compresi gli apprendisti, che abbiano superato il periodo di prova.*

CCNL del 01/10/2013

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori apprendisti	100,00%	1,50%	1,50%
		1,60%	1,60%
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100,00%	1,20%	1,20%
		1,60%	1,60%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	40,00%	1,20%	1,20%
	100,00%	1,60%	1,60%

¹ Espresse in percentuale sul valore cumulato dei minimi conglobati, EDR, indennità di funzione quadri ed elemento retributivo per la 8a e la 9a categoria.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

SETTORE LEGNO**CCNL LEGNO - MOBILI – ARREDAMENTO – SUGHERO – FORESTALE***Destinatari: tutti i lavoratori che abbiano superato il periodo di prova.*

CCNL del 01/10/2013

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,30%	1,80%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,30%	1,80%
	30%		

¹ Espresse in percentuale sul valore cumulato di paga base, ex indennità di contingenza, edr, aumenti periodici di anzianità, eventuali superminimi individuali, importi in misura fissa aziendale.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

SETTORE LAPIDEI**CCNL PICCOLE E MEDIE INDUSTRIE DI ESCAVAZIONE E LAVORAZIONE DEI MATERIALI LAPIDEI***Destinatari: tutti i lavoratori che abbiano superato il periodo di prova.*

CCNL del 16/01/2014 e 14/09/2017

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,40%	2,10%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,40%	2,10%
	40%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.



Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

SETTORE LATERIZI, MANUFATTI IN CEMENTO**CCNL PICCOLE E MEDIE INDUSTRIE LATERIZI E MANUFATTI***Destinatari: tutti i lavoratori che abbiano superato il periodo di prova.*

CCNL del 03/02/2014 e 13/06/2016

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,50%	1,70%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,50%	1,70%
	40%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.**SETTORE CEMENTO, CALCE E GESSO****CCNL IMPRESE DI PRODUZIONE DEL CEMENTO, CALCE, GESSO***Destinatari: tutti i lavoratori che abbiano superato il periodo di prova.*

CCNL del 15/07/2014 e 18/04/2016.

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,40%	1,90%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,40%	1,90%
	40%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.**ATTENZIONE:** Le contribuzioni volontarie versate dai lavoratori vengono calcolate sulla retribuzione commisurata al valore del minimo tabellare, ex indennità di contingenza, EDR e indennità di funzione quadri di spettanza di ciascun lavoratore.

Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

ARTIGIANATO**SETTORE METALMECCANICO****CCNL IMPRESE ARTIGIANE DEI SETTORI METALMECCANICO E INSTALLAZIONE DI IMPIANTI****Destinatari:** tutti i dipendenti del settore artigiano disciplinato dal presente contratto di lavoro.

CCNL del 27/11/1997; CCRL 15/01/2010, 28/07/2016, 31/07/2017 e 15/03/2018

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda ³
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
	16%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.³ Con il CCRL del 28/07/2016, le Parti hanno stabilito che il contributo a carico azienda per i dipendenti **nuovi iscritti** sarà pari all'1%. Tale quota ridotta sarà valida per i primi due anni di adesione; **trascorso il biennio la quota di versamento sarà adeguata al valore di 1,2%**. Per i dipendenti già iscritti rimane inalterata la quota in vigore pari all'1,2%.

► Per i soli lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante si prevede, sino al 31 gennaio 2019, l'erogazione di un importo ERT pari ad € 30,00 mensili (0,17341 su base oraria). Il lavoratore potrà scegliere di destinare tale contributo al Fondo in alternativa all'erogazione nel cedolino paga.

CCNL IMPRESE ARTIGIANE ORAFE ARGENTIERE E AFFINI**Destinatari:** tutti i dipendenti del settore artigiano disciplinato dal presente contratto di lavoro.

CCNL del 07/10/1998

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
	16%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.**CCNL IMPRESE ODONTOTECNICHE****Destinatari:** tutti i dipendenti del settore artigiano disciplinato dal presente contratto di lavoro.

CCNL del 04/12/1998

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
	16%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

SETTORE MODA**CCNL IMPRESE ARTIGIANE DEI SETTORI TESSILE ABBIGLIAMENTO CALZATURIERO BAMBOLE E GIOCATTOLI***Destinatari: tutti i dipendenti del settore artigiano disciplinato dal presente contratto di lavoro.*

CCNL del 27/01/1998; CCRL 14/12/2016

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
	16%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

► Con il CCRL del 14/12/2016, le Parti hanno stabilito che, per ogni lavoratore inquadrato come impiegato, quadro e operaio, dal 01/01/2017 al 31/12/2018, il datore di lavoro verserà mensilmente e per 12 mensilità l'anno, una quota aggiuntiva pari a € 10 quale "quota di adesione contrattuale". Nel caso di lavoratori part time con orario pari o inferiore al 50%, il versamento sarà di € 5. Nel caso di apprendisti, il versamento sarà di €5.

CCNL IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE OCCHIALERIA-OTTICA*Destinatari: tutti i dipendenti del settore artigiano disciplinato dal presente contratto di lavoro.*

CCNL del 13/07/2000 e CCRL 14/12/2016

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
	16%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

► Con il CCRL del 14/12/2016, le Parti hanno stabilito che, per ogni lavoratore inquadrato come impiegato, quadro e operaio, dal 01/01/2017 al 31/12/2018, il datore di lavoro verserà mensilmente e per 12 mensilità l'anno, una quota aggiuntiva pari a € 10 quale "quota di adesione contrattuale". Nel caso di lavoratori part time con orario pari o inferiore al 50%, il versamento sarà di € 5. Nel caso di apprendisti, il versamento sarà di €5.

CCNL IMPRESE PULITINTOLAVANDERIE*Destinatari: tutti i dipendenti del settore artigiano disciplinato dal presente contratto di lavoro.*

CCNL del 29/07/1998 e CCRL 14/12/2016

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
	16%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

► Con il CCRL del 14/12/2016, le Parti hanno stabilito che, per ogni lavoratore inquadrato come impiegato, quadro e operaio, dal 01/01/2017 al 31/12/2018, il datore di lavoro verserà mensilmente e per 12 mensilità l'anno, una quota aggiuntiva pari a € 10 quale "quota di adesione contrattuale". Nel caso di lavoratori part time con orario pari o inferiore al 50%, il versamento sarà di € 5. Nel caso di apprendisti, il versamento sarà di €5.



Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

SETTORE COSTRUZIONI**CCNL IMPRESE ARTIGIANE DEL LEGNO, ARREDAMENTO E BOSCHIVI****Destinatari:** tutti i dipendenti del settore artigiano disciplinato dal presente contratto di lavoro.

CCNL del 15/12/1997; accordo 11/02/1999

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
	16%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.**CCNL IMPRESE ARTIGIANE DI ESCAVAZIONE E LAVORAZIONE DEI MATERIALI LAPIDEI****Destinatari:** tutti i dipendenti del settore artigiano disciplinato dal presente contratto di lavoro.

CCNL del 13/07/2000; accordo 11/02/1999

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
	16%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.**SETTORE EDILE****CCNL IMPRESE ARTIGIANE EDILI E AFFINI****Destinatari:** i lavoratori operai, impiegati e quadri assunti a tempo indeterminato, in contratto di apprendistato, in contratto di formazione e lavoro, che abbiano superato il periodo di prova, nonché i lavoratori assunti a tempo determinato per un periodo uguale o superiore a 3 mesi.

CCNL del 15/11/1991, 15/06/2000, accordo 09/04/2001, 19/04/2010, 16/10/2014 e 31/08/2015

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100% 0%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
	18%		
	0%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

► Con accordo del 16/10/2014, acquisito dalle Parti Istitutive Regionali con l'accordo del 31/08/2015, è stato stabilito un contributo mensile aggiuntivo pari a € 8 riparametrati su base 100, per il cui calcolo si rimanda agli accordi stessi.



Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

SETTORE ALIMENTARE**CCNL IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE ALIMENTARE***Destinatari: tutti i dipendenti del settore artigiano disciplinato dal presente contratto di lavoro.*

CCNL del 23/11/1998, 27/04/2010; CCRL 14/04/2017

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
	16%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

► Con il CCRL del 14/04/2017, le Parti hanno stabilito che, per ogni lavoratore inquadrato come impiegato, quadro e operaio, dal 01/04/2017 al 30/06/2019, il datore di lavoro verserà mensilmente e per 12 mensilità l'anno, una quota aggiuntiva pari a € 26 quale "quota di adesione contrattuale". Nel caso di apprendisti, il versamento sarà di €10. Nel caso di lavoratori part time con orario pari o inferiore al 50%, il versamento sarà di € 13 (apprendisti € 6,50).

CCNL IMPRESE NON ARTIGIANE DEL SETTORE ALIMENTARE FINO A 15 DIPENDENTI*Destinatari: tutti i dipendenti del settore artigiano disciplinato dal presente contratto di lavoro.*

CCNL del 23/11/1998, 19/11/2013

	TFR	Contribuzioni	
		Aderente ¹	Azienda ²
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,00%	1,20%
	16%		

¹ Espresa in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.

Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità

² Espresa in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.**CCNL IMPRESE ARTIGIANE DELLA PANIFICAZIONE***Destinatari: tutti i dipendenti del settore artigiano disciplinato dal presente contratto di lavoro.*

CCNL del 23/11/1998, 27/04/2010; CCRL 14/04/2017

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
	16%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

► Con il CCRL del 14/04/2017, le Parti hanno stabilito che, per ogni lavoratore, dal 01/04/2017 al 30/06/2019, il datore di lavoro verserà mensilmente e per 12 mensilità l'anno, una quota aggiuntiva quale "quota di adesione contrattuale". Il versamento è pari ad € 8 per i lavoratori appartenenti al "Gruppo A" e a € 5 per i lavoratori appartenenti al "Gruppo B". Nel caso di lavoratori part time con orario pari o inferiore al 50%, il versamento sarà pari al 50% della quota sopra indicata.



Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

SETTORE COMUNICAZIONE

CCNL IMPRESE ARTIGIANE DELL'AREA COMUNICAZIONE

Destinatari: tutti i dipendenti del settore artigiano disciplinato dal presente contratto di lavoro.

CCNL del 01/07/1998 e accordo del 11/02/1999

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
	16%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

SETTORE CHIMICO GOMMA PLASTICA

CCNL IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE CHIMICA GOMMA-PLASTICA VETRO

Destinatari: tutti i dipendenti del settore artigiano disciplinato dal presente contratto di lavoro.

CCNL del 11/07/2000; CCRL 09/02/2017

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
	16%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

► Con il CCRL del 09/02/2017, le Parti hanno stabilito che, per ogni lavoratore inquadrato come impiegato, quadro e operaio, dal 01/03/2017 al 28/02/2019, il datore di lavoro verserà mensilmente e per 12 mensilità l'anno, una quota aggiuntiva pari a € 26 quale "quota di adesione contrattuale". Nel caso di apprendisti, il versamento sarà di €10. Nel caso di lavoratori part time con orario pari o inferiore al 50%, il versamento sarà di € 13 (apprendisti € 5).

SETTORE CONCIA

CCNL IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE CONCIA

Destinatari: tutti i dipendenti del settore artigiano disciplinato dal presente contratto di lavoro.

CCRL del 01/06/1998 e accordo del 11/02/1999

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
	16%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.



Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

SETTORE CERAMICA

CCNL IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE CERAMICA

Destinatari: tutti i dipendenti del settore artigiano disciplinato dal presente contratto di lavoro.

CCNL 29/01/1998 e accordo 11/02/1999

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
	16%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

SETTORE TRASPORTO

CCNL IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE

Destinatari: tutti i dipendenti del settore artigiano disciplinato dal presente contratto di lavoro.

CCNL del 29/01/2005 e accordo del 11/02/1999

	TFR ¹	Contribuzioni ²	
		Aderente ³	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	6,91%	1,00%	1,00%
	1,00%		

¹ Espresa in percentuale sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

² Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.

³ Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

SETTORE IGIENE

CCNL IMPRESE ARTIGIANE DEL SETTORE PULIZIA, DISINFEZIONE, DISINFESTAZIONE E SANIFICAZIONE

Destinatari: tutti i dipendenti del settore artigiano disciplinato dal presente contratto di lavoro.

CCNL del 12/07/1999

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
	16%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.



Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

SETTORE ACCONCIATURA ED ESTETICA

CCNL IMPRESE ARTIGIANE DELL'ACCONCIATURA, DELL'ESTETICA, TRICOLOGIA NON CURATIVA, TATUAGGIO E PIERCING

Destinatari: tutti i dipendenti del settore artigiano disciplinato dal presente contratto di lavoro.

CCNL del 31/07/2000

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
	16%		

¹ Espresse in percentuale su minimo tabellare, contingenza ed E.D.R.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto e anche la soglia di deducibilità.

RIEPILOGO CONTRIBUTO CONTRATTUALE NEI CONTRATTI DELL'ARTIGIANATO ¹²						
	METALMECCANICO INSTALLAZIONE IMPIANTI	MODA	ALIMENTARE	PANIFICAZIONE	CHIMICO GOMMA PLASTICA VETRO	APPRENDISTATO
SETTORE E CCNL	Accordo 31/07/2017 e 15/03/2018 Accordo interconfed. Artigianato 16/12/2016	CCRL 14/12/2016 Accordo interconfed. Artigianato 16/12/2016	CCRL 14/04/2017 Accordo interconfed. Artigianato 16/12/2016	CCRL 14/04/2017 Accordo interconfed. Artigianato 16/12/2016	CCRL 14/04/2017 Accordo interconfed. Artigianato 16/12/2016	Accordo interconfederale regionale Artigianato sul contratto di apprendistato del 01/09/2016 Accordo interconfed. Artigianato 16/12/2016
POTENZIALI ADERENTI E TIPO DI RAPPORTO D'IMPIEGO	Lavoratori con contratto di apprendistato professionalizzante	Tutti i lavoratori dipendenti	Lavoratori inquadrati come apprendisti, operai, impiegati e quadri in forza al 14/04/17 o assunti successivamente.	Lavoratori inquadrati come apprendisti, operai, impiegati e quadri in forza al 14/04/17 o assunti successivamente.	Lavoratori inquadrati come apprendisti, operai, impiegati e quadri in forza al 14/04/17 o assunti successivamente.	Lavoratori dip. di aziende artigiane, di tutti i settori, assunti con la formula di "apprendistato duale" sulla base dell'art. 43 e/o 45 del D.Lgs 81/2015.
CONTRIBUTO CONTRATTUALE	Apprendisti: 30€ mensili (0,17341 su base oraria) fino al 31/01/2019	10,00€ al mese per 12 mensilità (5,00€ se part-time) Apprendisti: 5,00€ al mese per 12 mensilità	26,00 € al mese per 12 mensilità (13,00€ se part time inferiore o uguale al 50%) (dal 01/04/17) Apprendisti: 10,00€ al mese per 12 mensilità (6,50€ se part-time inferiore al 50%) (dal 01/04/17)	8,00 € al mese per 12 mensilità per i lavoratori del Gruppo A (4,00€ se part time inferiore o uguale al 50%) (dal 01/04/17) 5,00 € al mese per 12 mensilità per i lavoratori del Gruppo B (2,50€ se part time inferiore o uguale al 50%) (dal 01/04/17)	26,00 € al mese per 12 mensilità (13,00€ se part time inferiore o uguale al 50%) (dal 01/03/17) Apprendisti: 10,00€ al mese per 12 mensilità (5 € se part-time inferiore al 50%) (dal 01/03/17)	Contributo annuale di € 250,00 <i>Da versare al Fondo nel mese di luglio di ogni anno. Per i lavoratori part time l'importo è da rappartarsi all'orario di lavoro</i>



Attenzione: Solidarietà Veneto fornisce i caratteri della contribuzione contenuti nei contratti collettivi di lavoro aggiornati alla stesura della nota informativa. Per aggiornamenti contrattuali intervenuti successivamente sarà sempre necessario far riferimento ai contratti collettivi che, salvo specifiche, rimangono in ogni caso il supporto da tenere a riferimento per quanto attiene alla contribuzione da applicare.

¹² Per ulteriori informazioni e chiarimenti sulla natura del contributo contrattuale e dell'adesione contrattuale, si rimanda a pag. 2 di 44 delle **Informazioni chiave per l'aderente** o ai singoli accordi stipulati dalle Parti, che sono disponibili nella apposita Sezione del Sito web del Fondo: www.solidarietavento.it

ALTRE AREE CONTRATTUALI**CONTRATTO FCA N.V. E CNH INDUSTRIAL N.V.***Destinatari: tutti i dipendenti il cui rapporto è disciplinato dal presente contratto di lavoro.*

Contratto Collettivo Specifico di lavoro di primo livello 29/12/10 e Accordo Aziendale 13/12/11, 16/04/2019

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori apprendisti		2,00%	2,50%
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,70%	2,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	100%	1,70%	2,20%
	40%		

¹ Espresse in percentuale sul valore dei minimi contrattuali del livello di inquadramento del lavoratore.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, che sarà rapportata percentualmente alla retribuzione utile per il calcolo del TFR.**CONTRATTO ATTIVITÀ DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE ED IDRAULICO AGRARIA***Destinatari: tutti i dipendenti il cui rapporto è disciplinato dal presente contratto di lavoro.*

CCNL 07/12/2010, Accordo regionale 27/06/2012

	TFR ³	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,00%	1,20%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,00%	1,20%
	6,91%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, che sarà rapportata percentualmente alla retribuzione utile per il calcolo del TFR.³ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR.**CONTRATTO OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI VENETO***Destinatari: tutti i dipendenti il cui rapporto è disciplinato dal presente contratto di lavoro.*

CCNL 25/05/2010, Accordo 06/05/2013

	TFR ³	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,00%	1,00%
	6,91%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, che sarà rapportata percentualmente alla retribuzione utile per il calcolo del TFR.³ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR.**CONTRATTO OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI BELLUNO***Destinatari: tutti i dipendenti il cui rapporto è disciplinato dal presente contratto di lavoro.*

CCNL 25/05/2010, Accordo 22/11/2012 e 14/03/2017

	TFR ³	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	6,91%	1,00%	1,50%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	2,00%	1,00%	1,50%
	6,91%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR.² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, che sarà rapportata percentualmente alla retribuzione utile per il calcolo del TFR.³ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR.

CONTRATTO SCUOLE MATERNE NON STATALI (Provincia di Padova)

Destinatari: Dipendenti delle scuole operanti in provincia di Padova, rappresentate da FISM Padova o che applichino il contratto FISM.

CCNL 12/12/2016, Accordo 22/11/2012

	TFR	Contribuzioni ¹	
		Aderente ²	Azienda
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori occupati prima del 28.04.1993	18%	1,00%	1,00%
	100%		

¹ Espresse in percentuale sulla retribuzione utile per il calcolo del TFR.

² Contribuzione minima per avere diritto al contributo dell'azienda. Il lavoratore può incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico, che sarà rapportata percentualmente alla retribuzione utile per il calcolo del TFR.

PARTI ISTITUTIVE E PREVISIONE RESIDUALE

	PARTI ISTITUTIVE <i>(per gli specifici contratti, regolamenti o delibere si faccia riferimento al sito web del Fondo - www.solidarietaveneto.it)</i>	PREVISIONE RESIDUALE AREE CONTRATTUALI "SCOPERTE"
SETTORE E CCNL	Contratti, regolamenti o delibere riguardanti la previdenza complementare applicati da ciascuna Parte istitutiva del Fondo Pensione (Organizzazioni sindacali, Associazioni ed Enti o Società da questi promossi o costituiti)	Industria: accordo istitutivo Solidarietà Veneto 11/05/99 Artigianato: accordo 15/12/06 (accesso artigiani)
POTENZIALI ADERENTI E TIPO DI RAPPORTO D'IMPIEGO	Lavoratori che svolgono la loro attività nel territorio del Veneto occupati presso le Associazioni datoriali e le Organizzazioni sindacali sottoscrittrici degli accordi istitutivi del Fondo pensione (Parti istitutive) o presso Enti o Società da tali Parti promossi o costituiti, che abbiano sottoscritto apposita fonte istitutiva che può essere richiesta al Fondo Pensione o reperita presso il datore di lavoro	Sono quelli indicati negli accordi istitutivi, cioè lavoratori dipendenti da datori di lavoro associati successivamente al 28 aprile 1993, rappresentati dalle Parti istitutive e appartenenti a categorie per le quali la contrattazione collettiva nazionale non abbia ancora previsto l'istituzione della previdenza complementare
CONTRIBUZIONE	La contribuzione (contributo a carico del datore di lavoro, a carico del lavoratore e TFR), è quella prevista dai contratti, dagli accordi o dai regolamenti che disciplinano la previdenza complementare per i lavoratori interessati e che può essere richiesta al Fondo Pensione o reperita presso il datore di lavoro	La contribuzione è quella prevista dalle fonti istitutive
CONTRIBUTO A CARICO DELL'AZIENDA	Stabilita dal contratto, accordo o regolamento applicato	1,00% della retribuzione annua lorda ai fini del TFR
CONTRIBUTO A CARICO DEL LAVORATORE	Stabilita dal contratto, accordo o regolamento applicato Il lavoratore potrà incrementare la percentuale di contribuzione a proprio carico , previa comunicazione al Fondo ed al datore di lavoro, superando le percentuali previste da contratto - accordi e anche la soglia di deducibilità	1,00% della retribuzione annua lorda ai fini del TFR
CONTRIBUTO DAL TFR	100% del TFR annuo per i dipendenti di prima occupazione successiva al 28/04/93 per tutti gli altri lavoratori, il minimo e le (eventuali) percentuali intermedie sono stabilite dal contratto, accordo o regolamento applicato. Il massimo è pari al 100% del TFR annuo	100% del TFR annuo per i dipendenti di prima occupazione successiva al 28/04/93 18% o 100% del TFR annuo per tutti gli altri lavoratori