

*In questo numero:*

- **ASSEMBLEA STRAORDINARIA DI SOLIDARIETÀ' VENETO.**
- **NOVITA': VERSAMENTI VOLONTARI "DIRETTI"**
- **UNA FINE D'ANNO RICCA DI APPUNTAMENTI. NON MANCARE.**
- **RENDIMENTI DI AGOSTO 2009**

*25 settembre 2009: una data storica per il Fondo Regionale.*

## **ASSEMBLEA STRAORDINARIA DI SOLIDARIETÀ' VENETO. IMPORTANTI INTERVENTI IN MOLTEPLICI DIREZIONI**

*Si è tenuta a Marghera lo scorso 25 settembre una delle più importanti Assemblee di Solidarietà Veneto dall'epoca della sua costituzione. Un incontro impegnativo, da cui scaturiranno esiti tali da imprimere al Fondo Regionale nuova linfa per i prossimi anni. I "fronti" che l'assemblea ha aperto sono molteplici e tutti di significato considerevole. Alcuni di questi sono il risultato di percorsi particolarmente lunghi ed articolati, sia a livello istituzionale che tecnico. Andiamo ad approfondire.*

### **DEMOCRAZIA FINANZIARIA. GLI INVESTIMENTI TERRITORIALI**

L'assemblea ha introdotto la possibilità che il Fondo possa investire in modo diretto una parte delle risorse finanziarie raccolte. Dopo mesi di valutazioni e discussioni in seno al Consiglio di Amministrazione e alle Parti Istitutive del Fondo, dopo le riunioni in Regione e perfino quelle a Bruxelles, si è giunti finalmente al primo importante traguardo.

Più che un punto di arrivo si tratta, peraltro, di una partenza. E chiaro infatti che il Fondo, prima rendere operativa la modifica, dovrà dotarsi di **strutture organizzative adatte** e di un **sistema di controlli efficace** e simile a quello che ad oggi permette un serrato controllo sui gestori finanziari. I tempi di realizzo non saranno quindi brevissimi. Il passaggio però ha portata storica: con questo meccanismo si pongono le basi anche per la realizzazione della **DEMOCRAZIA FINANZIARIA sul TERRITORIO**. Lavoratori ed aziende determinano, attraverso il Fondo Pensione, il ritorno nel territorio di raccolta di una parte dei contributi versati. Solidarietà Veneto, ancora una volta, fa da apripista ed inizia a muoversi su un terreno nuovo. La sfida è aperta. La partita più complicata ha inizio.

### **CULTURA FINANZIARIA: IL MULTIPRODOTTO**

7 anni fa l'avvio del "MULTICOMPARTO". Era il 2002 e Solidarietà Veneto fu il primo fondo negoziale italiano a percorrere questa via sulla quale si sono poi indirizzati tutti i principali Fondi Pensione del nostro paese.

Da allora il Fondo Regionale è stato fortemente impegnato nell'attività di formazione in ambito previdenziale. Centinaia di corsi di formazione, migliaia di assemblee in azienda, la diffusione di questo stesso notiziario (che viene ricevuto da oltre 20.000 destinatari). Un lavoro indirizzato anche ad accrescere la **CULTURA FINANZIARIA** dei nostri aderenti. Ora, rilevato che il livello di attenzione ai temi finanziari e la preparazione media degli iscritti è migliorata, il Fondo ha introdotto una più articolata gestione delle strategie di investimento da parte dell'iscritto. Si tratta del "**MULTIPRODOTTO**", un sistema gestionale che offrirà all'aderente la possibilità di distribuire i flussi contributivi su più comparti permettendo, ad esempio, di mantenere il TFR sul comparto "Garantito TFR" destinando le altre contribuzioni al comparto "Reddito" o "Dinamico".

Scelte che richiederanno riflessioni approfondite, a fronte delle quali Solidarietà Veneto mette a disposizione la propria struttura per qualsiasi intervento formativo ed informativo che iscritti, Parti Istitutive e delegati valutassero necessario.

### **IL FUTURO: SOGGETTI FISCALMENTE A CARICO**

L'hanno chiesto molti aderenti. L'hanno ribadito a gran voce le Parti Istitutive, specie quelle dell'Artigianato e, a maggio scorso, l'ha sottolineato anche il Ministro del Welfare: la previdenza complementare deve partire dai **giovani** e il mezzo che Solidarietà Veneto mette a disposizione degli aderenti è efficace e centra l'obiettivo: potranno iscriversi al Fondo anche i soggetti fiscalmente a carico degli aderenti. Una novità che consentirà una serie importante di vantaggi:

⇒ **Capitalizzazione.** Il sistema della previdenza complementare funziona a capitalizzazione. I versamenti maturano rendimenti con il passare del tempo secondo il principio, semplificando al massimo, degli "interessi su interessi". Il fattore chiave di tale sistema è dunque il tempo. Il motto, se vogliamo, potrebbe essere "versare poco, ma versare a lungo".

⇒ **Fiscalità.** Per il SOGGETTO VERSANTE la possibilità di dedurre, in dichiarazione dei redditi, il versamento a favore del familiare a carico entro il limite annuo di € 5.164,57.

⇒ **Fiscalità e anzianità.** Per il GIOVANE o GIOVANISSIMO a favore del quale il versamento è effettuato, la possibilità di raggiungere facilmente, grazie all'anzianità maturata, l'aliquota minima in fase di liquidazione (**9%**) dilatando il **risparmio fiscale prospettico**.

⇒ **Anzianità e anticipazioni.** Il GIOVANE o il GIOVANISSIMO, all'inizio del proprio rapporto di lavoro avrà già maturato gli 8 anni necessari a richiedere anticipazioni per "prima casa" o per "altri motivi".

**Anche questa novità, come quella relativa al MULTIPRODOTTO, discendendo da modifica statutaria, attende il benessere della Covip prima di divenire operativa.**

### **LA FLESSIBILITA': VERSAMENTI VOLONTARI**

Il lavoratore potrà effettuare versamenti in modo autonomo, senza quindi richiedere all'azienda l'applicazione di una diversa aliquota da applicare alla busta paga. Meno burocrazia quindi, sia per l'azienda che per l'aderente.

Allo stesso tempo viene disciplinata altresì la possibilità, per l'azienda, di effettuare versamenti aggiuntivi a favore dei propri iscritti (anche una tantum) in aggiunta a quanto previsto dalla contrattazione collettiva (nazionale, territoriale, aziendale, ecc.).

**Quest'ultima introduzione, essendo svincolata dallo Statuto, ha efficacia immediata ed è già pienamente operativa essendo disponibili in web Nota informativa e modulistica aggiornati.**

# OTTOBRE 2009: ANCORA PIU' FLESSIBILITÀ PER I LAVORATORI DIPENDENTI

## VERSAMENTI VOLONTARI "DIRETTI"

### ATTIVA UNA NUOVA PROCEDURA PER I VERSAMENTI VOLONTARI AL FONDO.

Nel corso dei numerosi incontri ed assemblee dell'ultimo periodo abbiamo avuto modo di ascoltare i lavoratori ed i loro consigli. E' proprio da questo contatto costante e diretto con i nostri aderenti che prende il via, già dal mese di Ottobre, la procedura: **VERSAMENTI VOLONTARI DIRETTI anche per i lavoratori dipendenti.** Scendiamo nel dettaglio.

#### LA PREMESSA:

#### IL VANTAGGIO FISCALE

E' risaputo: uno dei vantaggi legati all'adesione alla Previdenza Complementare è il **BENEFICIO FISCALE** (deduzione) ottenuto sui contributi da retribuzione. L'impatto della fiscalità è immediato; il risparmio fiscale, infatti, è "visibile" sin dal primo versamento effettuato al Fondo Pensione.

Ogni aderente ha la possibilità di massimizzare lo "sconto fiscale" aumentando, a seconda delle possibilità, le proprie contribuzioni al Fondo. Il limite massimo fissato dall'attuale normativa su cui si potrà godere della deducibilità fiscale è di **5.164 Euro annui**. Il calcolo è presto fatto; a fronte di un'aliquota IRPEF media del 28,5 (27% + addizionale regionale e comunale) e di un versamento volontario pari a 1.000 Euro lo sconto fiscale di cui godrà il lavoratore iscritto sarà pari a 285 Euro.

**Un vantaggio importante. E garantito.**

L'aderente quindi, incrementando il versamento al Fondo, aumenterà, grazie alla capitalizzazione, il montante finale che potrà destinare a mantenere un adeguato tenore di vita una volta raggiunto il pensionamento. Tutto questo usufruendo, sin da subito, dello "sconto fiscale". La Previdenza Complementare, quindi, non è solo conveniente per il domani, ma lo è anche nel presente.

**Sicurezza per il futuro, vantaggi nel presente.**

#### LAVORATORI DIPENDENTI:

#### I VERSAMENTI VOLONTARI "DA BUSTA PAGA"

Per incrementare il versamento, e massimizzare i vantaggi fiscali, le procedure del Fondo in vigore fino a Settembre prevedevano esclusivamente il versamento volontario "da busta paga". Il maggior versamento viene effettuato, cioè, attraverso l'aumento della percentuale di contribuzione a proprio carico trattenuta in busta paga dall'azienda. Tale modifica viene comunicata all'azienda con la compilazione del **MODULO VARIAZIONE PERCENTUALI CONTRIBUTIVE**, disponibile anche sul nostro sito.

Questa gestione racchiude degli evidenti vantaggi "pratici":

- il versamento è gestito dall'Azienda;
- lo "sconto fiscale" è già calcolato in busta paga;
- nessuna comunicazione necessaria in sede di Dichiarazione dei redditi (l'importo è già inserito nel CUD).

Nel corso del tempo e con il diffondersi della Previdenza Complementare le esigenze dei lavoratori si sono modificate. Gli iscritti, infatti, data la fiscalità introdotta dal Decreto 252/2005, hanno cercato sempre più di massimizzare i vantaggi resi disponibili dalla normativa. Da questa situazione è nata la richiesta da parte di molti nostri iscritti di poter godere della massima flessibilità ed autonomia nella gestione dei versamenti a Solidarietà Veneto.

#### LAVORATORI DIPENDENTI:

#### I VERSAMENTI VOLONTARI "DIRETTI"

Ai versamenti volontari "da busta paga" si affianca una nuova opportunità: **i versamenti volontari diretti.**

E' questa la risposta di Solidarietà Veneto alla crescente richiesta di flessibilità da parte dei nostri iscritti.

Da Ottobre, infatti, anche il lavoratore dipendente iscritto è libero di effettuare contribuzioni, secondo le proprie esigenze, senza necessariamente passare dall'aumento della contribuzione in busta paga.

L'iscritto, quindi, potrà versare importi "una tantum" al Fondo; saranno sufficienti un modulo ed un bonifico bancario. **Massima semplicità.**

#### VERSAMENTI VOLONTARI "DIRETTI": LA PROCEDURA

Per effettuare un versamento volontario "diretto" sarà sufficiente collegarsi al nostro sito internet, compilare il **"MODULO CONTRIBUTIONI VOLONTARIE"** direttamente on-line dall'area riservata (importante per la rapida ricezione del flusso telematico), **stamparlo, firmarlo ed inviarlo** al Fondo in formato cartaceo. Si potrà utilizzare copia dello stesso modulo come traccia da presentare in banca per il bonifico (onde evitare errori nella descrizione). Nel caso non fosse possibile utilizzare la procedura on-line, il modulo potrà essere compilato manualmente ed inviato al Fondo.

Nella compilazione del modulo sarà importante indicare, nella parte alta del modulo **"STATUS DELL'ADERENTE-ATTIVO"**

STATUS DELL'ADERENTE	<input type="checkbox"/> Attivo (versamento volontario DIRETTO come lavoratore attivo)
	<input type="checkbox"/> Sospeso (ho perso i requisiti di iscrizione ed ho optato per il mar
	<input type="checkbox"/> Pensionato (ho maturato i requisiti per il pensionamento nel regime obbli
	<input type="checkbox"/> Lavoratore autonomo (artigiano autonomo, coltivatore diretto,

Raccomandiamo all'atto del bonifico di riportare l'**ESATTA CAUSALE** (indicata nel modulo stesso) per garantire una rapida ed efficace riconciliazione degli importi.

**NOTA BENE:** nel caso di versamento volontario "diretto" il vantaggio fiscale non sarà visibile direttamente in busta paga, ma **dovrà essere evidenziato in sede di Dichiarazione dei Redditi**. Per questo il Fondo invierà, a Gennaio, apposita documentazione attestante il versamento da presentare al momento della redazione della Dichiarazione dei Redditi.

#### VERSAMENTI VOLONTARI:

#### SOSPESI, PENSIONATI ED AUTONOMI

Per i lavoratori autonomi ed atipici, per gli iscritti con posizione in sospeso e per i pensionati le procedure di versamento volontario rimangono invariate.

#### I PENSIONATI

Particolare attenzione merita il caso dei lavoratori che hanno maturato i requisiti per il pensionamento. Per questi iscritti, infatti, **non vi è l'obbligo** della richiesta della prestazione finale una volta in pensione. E' possibile (...e conveniente) mantenere "attiva" la posizione presso il Fondo. Il mantenimento della posizione implica infatti:

- la possibilità (scegliendo il comparto **GARANTITO TFR**) di assicurarsi un **RENDIMENTO GARANTITO**
- l'opportunità di effettuare versamenti volontari ottenendo un **vantaggio fiscale che spesso supera anche il 28,5%**.

Rimandare l'erogazione della prestazione può rivelarsi un vero affare: **pensaci bene!**

**I NOSTRI UFFICI SONO A COMPLETA DISPOSIZIONE  
PER QUALSIASI CHIARIMENTO. CONTATTACI.**

# UNA FINE D'ANNO RICCA DI APPUNTAMENTI

## IL CALENDARIO DEGLI EVENTI ORGANIZZATI DA SOLIDARIETA' VENETO.

Uno dei caratteri che ha da sempre contraddistinto l'attività di Solidarietà Veneto è: **il rapporto diretto**. Da quasi 20 anni cerchiamo di mantenere uno stretto contatto con i nostri soci. All'inizio dell'anno, durante il culmine del momento difficile dei mercati finanziari, abbiamo **incrementato al massimo il nostro sforzo per essere presenti sul territorio** per informare gli aderenti sugli scenari e sulle prospettive della Previdenza e di Solidarietà Veneto. La risposta dei lavoratori, dipendenti e autonomi, è stata ottima. Un successo questo che ci ha dato nuova energia per riproporre entro la fine dell'anno una serie di eventi **gratuiti ed aperti a tutti**.

### INCONTRI SERALI

L'iniziativa, partita da Oderzo nel Febbraio scorso, ci ha permesso di incontrare e parlare **con oltre 500 persone nelle 10 tappe organizzate**. Un percorso che ci ha visto raggiungere quasi tutte le provincie del Veneto. Dopo la pausa estiva agostana, l'iniziativa è ripartita il **22 SETTEMBRE** con l'Incontro che si è tenuto a **SAN BONIFACIO**, in provincia di Verona. Durante gli incontri vengono trattati i temi di maggiore attualità legati non solo alla Previdenza Complementare, ma anche alla previdenza pubblica.

I prossimi incontri in calendario sono

► **MERCOLEDI' 21 OTTOBRE 2009 ORE 20.30**  
a **MARGHERA (VE)** presso la Sala Riunioni Municipale in Via della Rinascita 96.

► **VENERDI' 23 OTTOBRE 2009 ORE 20.30**  
a **FELTRE (BL)** presso la Sala Riunioni "R. OCRI" in Via Negrelli 7 (sopra la Farmacia Comunale)

► **VENERDI' 6 NOVEMBRE 2009 ORE 20.30**  
a **MONSELICE (PD)** presso la Sala Riunioni "BEATO LIVIERO" in Via Tagliamento 2

► **VENERDI' 20 NOVEMBRE 2009 ORE 20.30**  
a **CONEGLIANO (TV)** presso l'Auditorium "DINA ORSI" in Via Einaudi 134

► **VENERDI' 27 NOVEMBRE 2009 ORE 20.30**  
a **LONIGO (VI)** presso la Sala Riunioni Comunale in Piazza Garibaldi

Nel mese di dicembre sono previsti altri due incontri, a **MONTECCHIO** e a **LEGNAGO**. Continuate a seguirci per tutti i dettagli.

Le riunioni sono **totalmente gratuite** ad aperte a tutti. Non esitate, quindi, se lo ritenete opportuno, ad estendere l'invito anche a vostri colleghi e amici. Sarà un'occasione per affrontare tematiche centrali e determinanti nel futuro di tutti i lavoratori sia dipendenti che autonomi.

### I MERCOLEDI' DEL FONDO

A seguito del trasferimento presso la nuova sede di Marghera, Solidarietà Veneto ha ora a disposizione una nuova e moderna sala riunioni le cui porte verranno aperte a tutti ogni **PRIMO MERCOLEDI' DEL MESE**.

Una nuova importante iniziativa che potrà diventare l'occasione per tutti di "toccare con mano" la realtà del nostro Fondo.

Gli incontri saranno l'opportunità per essere sempre informati su tutte le novità riguardanti il Fondo e la Previdenza in genere.

Alla vigilia delle grandi novità, citate nell'articolo in prima pagina, che, ottenuta l'approvazione, verranno introdotte, **questo appuntamento periodico assume ancor più rilevanza**. Durante le riunioni si potranno infatti analizzare tutti gli aspetti riguardanti le nuove possibilità e risolvere immediatamente qualsiasi dubbio o perplessità.

Anche in questo caso gli incontri sono totalmente gratuiti ed aperti a tutti.

► **MERCOLEDI' 4 NOVEMBRE 2009 ORE 18.00**  
**REGALA UN FUTURO MIGLIORE AI TUOI CARI: L'ISCRIZIONE DEI SOGGETTI FISCALMENTE A CARICO.**

► **MERCOLEDI' 2 DICEMBRE 2009 ORE 18.00**  
**IL 2010 E' ALLE PORTE: SCENARI ED OPPORTUNITA'**

### RIUNIONI DEDICATE AGLI ARTIGIANI AUTONOMI

Solidarietà Veneto è l'unico Fondo Negoziante in grado di accogliere le adesioni di tutti i lavoratori, anche di **quelli autonomi**.

Nel mese di Novembre sono previsti due incontri serali totalmente dedicati agli **ARTIGIANI AUTONOMI** per discutere le tematiche previdenziali riguardanti direttamente questa categoria di lavoratori.

Ecco le date (*indicative*):

► **LUNEDI' 9 NOVEMBRE 2009 ORE 20.30**  
Presso la sede **CNA di VICENZA**

► **LUNEDI' 16 NOVEMBRE 2009 ORE 20.30**  
Presso la sede **CNA di THIENE**

I nostri uffici sono a vostra completa disposizione per tutte le informazioni ed i dettagli.  
Tel. 041.94.05.61 • Fax 041.97.62.68 • mail: [info@solidarietaveneto.it](mailto:info@solidarietaveneto.it)

VI ASPETTIAMO  
NUMEROSI !

### NUOVA NOTA INFORMATIVA—SETTEMBRE 2009

Depositata presso la COVIP la Nota Informativa. Il documento è disponibile on-line: [www.solidarietaveneto.it](http://www.solidarietaveneto.it).

#### Modifiche riguardanti la nuova procedura di versamenti volontari.

**SCHEMA SINTETICO e CARATTERISTICHE DELLA FORMA PENSIONISTICA COMPLEMENTARE:** Aggiornamenti conseguenti alla introduzione, deliberata dal CdA il 08/09/2009 della possibilità da parte di tutti i lavoratori dipendenti di effettuare contribuzioni volontarie

*Prima dell'adesione si raccomanda la lettura della Nota Informativa e dello Statuto.*

# RENDIMENTI AGOSTO 2009

Agosto 2009. Continua la fase di "toro" (crescita) del mercato azionario. Una ripresa che si protrae ormai da febbraio e che spinge in alto i rendimenti dei quattro comparti di Solidarietà Veneto. Tutto bene quindi? Non del tutto. Gli operatori osservano i mercati con un po' di incredulità: la finanza si sta allontanando sempre più da un'economia reale ancora in difficoltà. Come nel periodo di crisi nera, attraversato fra l'autunno 2008 e la primavera del 2009, il tema dominante è uno solo: speculazione.

Ennesimo mese positivo per il **GARANTITO TFR (Cattolica – BPVI Fondi)**. La crescita, moderata, è pari a + 0,30% netto; il risultato da inizio anno + 4,24% netto (benchmark +4,05%).

L'andamento del **PRUDENTE (Unipol)** ricalca quello del Garantito TFR: + 0,59% netto nel mese di agosto. Da inizio anno la performance raggiunge il + 4,01% (benchmark + 3,76%).

Crescita più decisa per il **REDDITO (Arca)**: + 1,15% netto in agosto (+ 6,87% netto da inizio anno (benchmark + 5,44%). Da segnalare il fatto che dal 31/08 è operativo sul comparto anche il nuovo gestore Duemme che ha contribuito anch'esso alla performance. Nonostante la debolezza del dollaro

(decisivo per quanto riguarda gli investimenti azionari USA) segna un risultato positivo anche il **DINAMICO (Pioneer)**: +1,12% netto (+9,50% netto da inizio anno; benchmark +7,67%). Come già evidenziato in prima pagina si tratta di un risultato molto buono soprattutto se posto a confronto con il benchmark di riferimento.

*Avvicinandosi il 20 OTTOBRE, prossima finestra temporale utile per il cambio comparto—switch (con procedura "manuale" e on-line), raccomandiamo a tutti gli aderenti di riflettere ed eventualmente riconsiderare la loro scelta alla luce del proprio orizzonte temporale e della propria propensione/avversione al rischio.*

*Contemporaneamente si ricordi che il Fondo Pensione ha finalità previdenziali, non speculative, per cui è bene non far discendere la scelta del comparto da logiche diverse da quelle suddette.*

**Solidarietà Veneto: previdenza, non speculazione.**

## RENDIMENTI NETTI DAL 31/12/2008 AL 31/08/2009

Comparto	Rendimento netto comparto	Rendimento netto benchmark	Rivalutazione netta del TFR in azienda
Garantito TFR	+ 4,24%	+ 4,05%	+ 1,54%
Prudente	+ 4,01%	+ 3,76%	+ 1,54%
Reddito	+ 6,87%	+ 5,44%	+ 1,54%
Dinamico	+ 9,50%	+ 7,67%	+ 1,54%

● Il rendimento del comparto "Garantito TFR" qualora inferiore a quello del TFR in azienda comporterà, nel caso degli eventi protetti, l'integrazione della differenza da parte del Gestore.

● La rivalutazione del TFR, per omogeneità di confronto, è nettizzata della tassazione.

- I RENDIMENTI PASSATI NON SONO NECESSARIAMENTE INDICATIVI DI QUELLI FUTURI

## QUESTO NUMERO in sintesi:

**25/09/2009: ASSEMBLEA STRAORDINARIA: grandi novità.**

⇒ Possibilità di effettuare **INVESTIMENTI DIRETTI** da parte del Fondo. L'obiettivo di questa modifica: anche l'**INVESTIMENTO TERRITORIALE**.

⇒ Adesione dei **FAMILIARI A CARICO** e sistema **MULTIPRODOTTO** (suddivisione dell'investimento in più comparti). Due opzioni di cui avvalersi non appena la Covip (Commissione di Vigilanza) avrà approvato le modifiche dello Statuto.

⇒ **VERSAMENTI VOLONTARI** extra busta paga: già possibili. Contatta il Fondo.

**I MERCOLEDÌ DEL FONDO: porte aperte sulla previdenza.**

Al via una nuova iniziativa formativa "informale". Gli incontri, gratuiti ed aperti a tutti, si svolgeranno a Marghera, presso la sede del Fondo ogni primo mercoledì del mese.

**Gli appuntamenti in calendario:**

4 NOVEMBRE 2009 ORE 18.00: **REGALA UN FUTURO MIGLIORE AI TUOI CARI:**

**L'ISCRIZIONE DEI SOGGETTI FISCALMENTE A CARICO**

2 DICEMBRE 2009 ORE 18.00: **ALLE PORTE DEL 2010:**

**SCENARI ED OPPORTUNITA'**

**INCONTRI SERALI** incontri zionali aperti a tutti. Dalle ore 20.30.

⇒ 19 OTTOBRE 2009: **VICENZA** incontro con gli **ARTIGIANI AUTONOMI**

⇒ 21 OTTOBRE 2009: **MARGHERA** presso Sala Riunioni Municipale in Via della Rinascita 96

⇒ 23 OTTOBRE 2009: **FELTRE** presso la Sala Riunioni R. OCRI in Via Negrelli 7

⇒ 27 OTTOBRE 2009: **THIENE** incontro con gli **ARTIGIANI AUTONOMI**

⇒ 6 NOVEMBRE 2009: **MONSELICE** presso la Sala Riunioni **BEATO LIVIERO** in Via Tagliamento 2

⇒ 20 NOVEMBRE 2009: **CONEGLIANO** presso la Sala Riunioni **D. ORSI** in Via Einaudi 134

⇒ 27 NOVEMBRE 2009: **LONIGO** presso la Sala Riunioni Comunale in Piazza Garibaldi

**SOLIDARIETA' VENETO FONDO PENSIONE**

Via F.lli Bandiera 54-58 30175-MARGHERA (VE)

Tel: 041.94.05.61 Fax: 041.97.62.68 mail: info@solidarietaveneto.it

[www.solidarietaveneto.it](http://www.solidarietaveneto.it)

