

SOLIDARIETA' VENETO

n o t i z i e

CIRCOLARE INFORMATIVA DI SOLIDARIETA' VENETO - FONDO PENSIONE

www.solidarietaveneto.it

N° 1 GENNAIO 2006

NESSUN DORMA!

Già a dicembre 2005, subito dopo l'emanazione del decreto che rinvia di due anni il silenzio-assenso sul TFR, si è notato un assopimento generale su questo tema rispetto alla tensione ed all'interesse che c'era fino a pochi giorni prima. Si tratta di un atteggiamento molto pericoloso, soprattutto se dovesse interessare, oltre ad una parte dei lavoratori, anche quei soggetti che hanno fra gli scopi della propria attività quello di informare e

crediamo che per dovere "istituzionale", per correttezza o, quantomeno, per sensibilità sociale tocchi anche a loro dare informazioni di come è cambiato il sistema previdenziale italiano, di cosa si possono attendere i soggetti "previdenzialmente giovani"

spiegare non solo i contratti di lavoro ma anche i principali aspetti previdenziali che interessano i pensionandi di domani e... dopodomani. Ci riferiamo soprattutto agli operatori del sindacato ed ai delegati sindacali, ma anche ai funzionari delle associazioni industriali ed ai responsabili aziendali del personale, ai consulenti: crediamo che per dovere "istituzionale", per

correttezza o, semplicemente, per sensibilità sociale tocchi anche a loro dare informazioni di come è cambiato il sistema previdenziale italiano, di cosa si possono attendere i soggetti "previdenzialmente giovani", cioè coloro che hanno oggi meno di 45 anni. Se i trattamenti pensionistici previsti con il sistema "contributivo" già in vigore da 10 anni sono ridotti notevolmente, non resta che attivare al più presto la previdenza complementare attraverso un Fondo Pensione contrattuale, usufruendo dei benefici previsti (contributo dell'azienda aggiuntivo alla retribuzione, "sconto fiscale" pari all'aliquota marginale, rendimenti...). Per chi non ha ancora aderito al Fondo pensione, attendere ancora due/tre anni aspettando il silenzio-assenso sul TFR significherebbe perdere anche altri anni di capitalizzazione che ridurrebbe la prestazione complementare finale. La stessa raccomandazione la vogliamo rivolgere alle **famiglie** soprattutto per la sensibilizzazione dei lavoratori più giovani: voi, genitori e nonni, che avete maggiore esperienza consigliate i vostri figli e nipoti ad aderire al più presto al Fondo Pensione, altrimenti c'è veramente il rischio che trascorranò una terza età nelle difficoltà economiche. Perciò, in base alla nostra esperienza di gestione di 16 anni, consapevoli di fare un servizio di informazione, ripetiamo forte: **"NESSUN DORMA!"**

PER NON FARLO VIVERE UN DOMANI "A MEZZA PENSIONE"

FAI LEGGERE QUESTA PAGINA A UN TUO COLLEGA

DIGLI DI INFORMARSI: www.solidarietaveneto.it telefono 041-940561

2005: OTTIMI ANCHE I RISULTATI DEL 16° ANNO

Dicembre conclude un anno veramente molto buono per i rendimenti del nostro Fondo Pensione. Infatti la **linea PRUDENTE** registra un incremento dello **0,64%**, portando il valore del rendimento netto annuale a **+ 3,61%**. Molto bene la **linea REDDITO**, cresce dello **1,11 %** e porta il risultato del 2005 a **+ 6,72%**. Ottimo il risultato annuale della **linea DINAMICO** che vede crescere a dicembre il valore quota dell' **1,35%** portando il suo risultato negli ultimi 12 mesi ad un **+ 11,42%**.

I RENDIMENTI NETTI DI DICEMBRE 2005

| PRUDENTE | REDDITO | DINAMICO |
|----------|----------|----------|
| + 0,64 % | + 1,11 % | + 1,35 % |

I RENDIMENTI NETTI DELL'INTERO 2005 ED IL TFR IN AZIENDA

| PRUDENTE | REDDITO | DINAMICO | T.F.R. netto in azienda |
|----------|---------|-----------|-------------------------|
| + 3,61% | + 6,72% | + 11,42 % | + 2,63 % |

I RENDIMENTI NETTI DELL'ANNO 2004

| PRUDENTE | REDDITO | DINAMICO | T.F.R. netto in azienda |
|----------|----------|----------|-------------------------|
| + 4,20 % | + 5,03 % | + 2,98 % | + 2,49 % |

CONSIDERAZIONI FINALI: Confrontando i rendimenti con quello del TFR rimasto in azienda, ci si rende conto dei vantaggi di averne una parte accantonata al Fondo Pensione, con i vantaggi aggiuntivi di ottenere anche il contributo aziendale e lo "sconto fiscale". Grande soddisfazione, quindi, anche per gli amministratori del Fondo che vedono concludersi anche questo 2005 con risultati molto positivi per gli associati che rappresentano: i lavoratori e le aziende del Veneto. **Fatelo sapere anche a chi non lo sa !**

GLI ISCRITTI INCONTRANO I GESTORI FINANZIARI

E' in programma a Marghera (VE) il **3 febbraio** un incontro tra i Delegati che compongono l'Assemblea del Fondo Pensione e il Consiglio di Amministrazione con i Gestori delle tre linee di investimento. L'obiettivo è di approfondire le conoscenze degli investimenti effettuati e capire meglio come opera un Gestore di un Fondo Pensione (caratteristiche, mercati, tempi, durata, costi, controlli, rischi, ecc.). Poiché siamo entrati ormai nel quarto anno di gestione multicomparto, crediamo sarà interessante confrontare ed approfondire anche le caratteristiche e le prospettive delle tre linee in modo che ciascun aderente o potenziale tale, possa valutare quale sia quella più valida nei vari momenti della propria vita lavorativa.

UN FONDO REGIONALE, INTERCATEGORIALE, PARTECIPATIVO, MULTICOMPARTO

BUONI RENDIMENTI E BASSI COSTI DI GESTIONE

SITO www.solidarietaveneto.it E-MAIL info@solidarietaveneto.191.it tel 041-940561