

In questo numero:

- **NUOVA DISTINTA CONTRIBUTIVA**
- **TF[®] AS: (TFR Administration System)**
la gestione automatica e gratuita del TFR
- **Lavoratori silenti**
Che fare nel caso di più fondi contrattuali?
- **FondINPS**
- **INFORMATIVA STANDARD**
per chi al 31 maggio non ha ancora deciso che fare...

NUOVA DISTINTA CONTRIBUTIVA

Come già anticipato con la "circolare aziende" prot. 336/07 del 30/03/03, con l'entrata in vigore del D.Lgs 252/05, si è reso necessario adottare un nuovo modello di distinta che dovrà essere utilizzato a partire da luglio e che avrà le seguenti caratteristiche:

- consentirà di gestire le nuove tipologie di adesioni (tacite), quelle esplicite con solo TFR, ecc.;
- offrirà la possibilità (*opzione disponibile dalla fine di giugno*) di scaricare dall'area riservata del sito www.solidarietaveneto.it l'anagrafica di tutti i Vs. dipendenti iscritti al fondo agevolando nel primo completamento della nuova distinta di contribuzione che dovrà essere inviata **entro il 16 luglio 2007**. La distinta precompilata conterrà ovviamente l'anagrafica delle sole adesioni ricevute, per questa ragione Vi sollecitiamo ad inviare i moduli di adesione non appena sono in Vostro possesso. Solo così sarà possibile provvedere alla registrazione e a fornirVi una situazione aggiornata. Invieremo nelle prossime settimane un'apposita comunicazione a tal proposito;
- consentirà ai consulenti del lavoro di conglobare ed inviare in un unico file le distinte di più aziende. Sempre entro la fine di giugno si potrà **creare in automatico la stampa dell'ordine di bonifico per ogni azienda**;
- consentirà la gestione delle aziende con CCNL ARTIGIANATO i cui dipendenti, dal 10/05/07, possono aderire a Solidarietà Veneto.

La distinta è già stata testata e collaudata con esito positivo da alcune aziende campione.

Relativamente alla nuova distinta trovate in allegato 2 file:

- 1)- PDF - **manuale Web uploader**: riporta tutte spiegazioni, punto per punto, di tutti i campi della distinta excel e di quella in formato testo (txt);
 - **istruzioni per la compilazione**: mirate in particolare alle delicate casistiche relative all'adesione tacita;
 - **modello ordine di bonifico**;
- 2)- EXCEL - **modello distinta**: che contiene un esempio (che eliminerete e completerete con i Vs. dati) per un approccio pratico alla compilazione.

Si ricorda che nel versamento di luglio dovrà essere compreso il TFR maturato dal mese di adesione al 30/06. Tale TFR dovrà essere rivalutato secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge (*vedi anche Circolare 70 INPS, 3/04/07*). Rimaniamo a disposizione per qualsiasi chiarimento anche via e-mail all'indirizzo info@solidarietaveneto.191.it, provvederemo quanto prima a rispondere ai Vs. quesiti.

TF[®] AS (TFR Administration System)

La gestione automatica e gratuita del TFR - le iscrizioni tacite

Al fine di agevolare tutti i passaggi legati alla gestione del trasferimento del TFR ricordiamo ancora una volta la disponibilità gratuita del programma TF[®] AS (TFR Administration System).

TF[®] AS, già utilizzato da numerose aziende aderenti, permette fra l'altro di:

- gestire e monitorare le scelte individuali di tutti i dipendenti
- stampare i moduli TFR1 e TFR2 personalizzati
- ottenere l'**informativa preventiva** da consegnare ai dipendenti "silenti"
- compilare ed inviare le iscrizioni tacite degli aderenti silenti



Le aziende già associate a Solidarietà Veneto e i consulenti accreditati potranno accedervi, a **titolo completamente gratuito**, tramite i siti web: www.solidarietaveneto.it o www.riforma-tfr.it inserendo le stesse credenziali di accesso (UserId e Password) attualmente utilizzate per la consultazione on-line della propria situazione contributiva e per l'utilizzo del Web Uploader System[®].

Per eventuali informazioni sul programma potete contattare il Fondo oppure i seguenti recapiti:

e-mail: assistenza.TFAS@previnet.it

Tel.: **041 5907390**

Lavoratori silenti Che fare in caso di più fondi contrattuali?

Alto Adige o della Valle d'Aosta) che dispongono anche del fondo contrattuale regionale oltre che di quello nazionale, (se attivo). La norma prevede che i lavoratori "silenti", **in mancanza di accordo aziendale** che individui un fondo come "prioritario", confluiscono al fondo contrattuale (Regionale o Nazionale) che alla data del 01/01/07 abbia nell'azienda stessa il maggior numero di iscritti.

La legge non prevede nessun criterio di "prevalenza" del fondo territoriale su quello nazionale o viceversa. Non avrebbero quindi nessun significato disposizioni contrattuali, diverse da quelle aziendali, che prevedessero meccanismi di prevalenza illegittimi.

Riprendiamo di seguito il passaggio normativo (*Art.8, comma 7, D. Lgs. 252/05*) in modo da fugare gli ultimi dubbi interpretativi.

(...) 7. Il conferimento del TFR maturando alle forme pensionistiche complementari comporta l'adesione alle forme stesse e avviene, con cadenza almeno annuale, secondo:

a) modalità esplicite: entro 6 mesi dalla data di prima assunzione il lavoratore può conferire l'intero importo del TFR maturando ad una forma di previdenza complementare dallo stesso prescelta; qualora, in alternativa, il lavoratore decida, nel predetto periodo di tempo, di mantenere il TFR maturando presso il proprio datore di lavoro, tale scelta può essere successivamente revocata e il lavoratore può conferire il TFR maturando ad una forma pensionistica complementare dallo stesso prescelta;

b) modalità tacite: nel caso in cui il lavoratore nel periodo di tempo indicato alla lett. a) non esprima alcuna volontà, a decorrere dal mese successivo alla scadenza dei sei mesi ivi previsti:

1) il datore di lavoro trasferisce il TFR maturando dei dipendenti alla forma pensionistica collettiva prevista dagli accordi o contratti collettivi, anche territoriali, salvo sia intervenuto un diverso accordo aziendale che preveda la destinazione del TFR a una forma collettiva tra quelle previste all'articolo 1, comma 2, lettera e), n. 2), della legge 23 agosto 2004, n. 243; tale accordo deve essere notificato dal datore di lavoro al lavoratore, in modo diretto e personale;

2) in caso di presenza di più forme pensionistiche di cui al n. 1), il TFR maturando è trasferito, salvo diverso accordo aziendale, a quella alla quale abbia aderito il maggior numero di lavoratori dell'azienda;¹

3) qualora non siano applicabili le disposizioni di cui ai numeri 1) e 2), il datore di lavoro trasferisce il TFR maturando alla forma pensionistica complementare istituita presso l'INPS;

Attenzione: importante!

- **FondINPS:** a completamento del punto precedente si osservi quanto segue: l'azienda che al 31/12/06 non abbia lavoratori iscritti a nessun fondo pensione contrattuale (né nazionale, né regionale), si troverà nell'impossibilità di indirizzare i lavoratori all'uno o all'altro fondo per cui, in mancanza di accordo aziendale, dovrà iscrivere i lavoratori "silenti" al fondo "residuale" FondINPS.

Volendo evitare tale soluzione "tampone" occorrerà promuovere **accordi aziendali e/o adesioni esplicite**.

- I files con le **iscrizioni dei silenti** dovranno essere comunicate via web tramite TF[®]AS. Per le modalità di invio e la struttura del file vi preghiamo di far riferimento alla brochure TF[®]AS disponibile in internet.

Informativa standard

per chi al 31 maggio non ha ancora deciso che fare...

Alcuni lavoratori (tanto iscritti che non) a Solidarietà Veneto - Fondo Pensione rilevano con rammarico la mancanza di comunicazioni e di informazioni approfondite, specie in questa fase,

relativamente al fondo contrattuale regionale (e talvolta a quello nazionale).

Crediamo che, nella maggior parte dei casi, si tratti più di distrazione che di un effettiva mancanza. Ad ogni buon conto, onde evitare il ripetersi di lamentele di questo genere e al fine di fugare qualsiasi dubbio da parte dei lavoratori, alleghiamo due pagine di informativa standard che possono eventualmente essere anche utilizzate in accompagnatoria alla lettera da inviare ai lavoratori che al 31/05 non abbiano ancora scelto (anche di questa alleghiamo una bozza). Anche il programma TFAS consente la produzione della lettera in formato sostanzialmente analogo. Aldilà della comunicazione ai singoli lavoratori, chiediamo cortesemente che tali pagine vengano esposte nella bacheca aziendale, come del resto già accade nella gran parte delle aziende associate (e forse anche nella vostra).

Industria e Artigianato

Non perdeteci di vista!!!

il 30 giugno si avvicina!

SOLIDARIETA' VENETO - Fondo Pensione

via Querini, 27 - 30172 Mestre (Ve)
tel e fax 041 940561

Iscritto al n° 87 Albo Fondi Pensione
Sito web: www.solidarietaveneto.it
E-mail: info@solidarietaveneto.191.it



SOLIDARIETÀ VENETO
FONDO PENSIONE

¹ Alla data del 01/01/2007